# 光荣榜

## 金润奖(30 人)

设备设施部 曾 龙
设备设施部 管观远
组件设备设施部 胡松平
组件质量部 彭景锋
电池质量部 程玉兰
电池质量部 张圆圆
电池质量部 彭丽丽
工艺技术部 夏明勇
工艺技术部 罗 袭
工艺技术部 孙立强
工艺技术部 邓青华
电池质量部 李雪梅
后勤部 朱丽萍
国内销售部 蒋 帅
光伏应用 彭 林
总经办 罗文文
人力资源部 袁敏敏
物流推进部 何 军
物流推进部 简云峰
组件制造部 黄爱清
组件制造部 华 威
组件制造部 胡军梅
电池制造部 张 佩
电池制造部 丁 良
电池制造部 刘谭良
电池制造部 钱 萍
电池制造部 丁冬花
电池制造部 付 萍
电池制造部 吴卫兵
人力资源部 钟丽娟

## 金新奖(10 人)

国际商务部 彭迎春
组件制造部 黄 强
订单管理部 康华程
光伏应用 张水桃
电池制造部 廖汉芬
技术研发中心 高慧慧
后勤部 郭 霞
工艺技术部 梁六根
质量部 刘 春
物流推进部 张腾莉

## 金兰奖(5 个)

技术研发中心 采购部 物流推进部 工艺技术部 电池制造部

# 金新奖(10 人)事迹简介

**彭迎春 国际商务部**

2013 年 7 月入职,党员。在 2017 年,她坚决执行公司的战略,个人业绩 2.28 亿,同比去年增长 13%。她始终秉承客户是我们的衣食父母,不断创新业务模式,认真维护老客户,积极开发新客户,不仅开拓了销售渠道,而且让瑞晶品牌为越来越多的海外客户所熟悉,接受并认可。

**黄强 组件制造部**

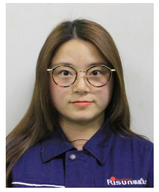
2009 年 7 月入职,党员。为提升内部基础管理水平,4 月份完成"少帅"培训课程,在 5 月份公司组织考核部门基层管理人员资格认证考核通过率达 99%,部门转正基层员工上岗证考核持证率达 100%,从 2017 年 7 月份起到,她负责代理管理组件二厂生产安排,在代理期间组件生产人工成本,碎片率均在指标控制范围内,期间无安全生产事故发生。

**康华程 订单管理部**

2017 年 6 月入职。虽然入职时间短,但他始终保持着积极向上的工作态度,日事日毕,日清日高的工作作风,做到工作"0"失误。7-11 月盘活库存积压的 18 万片硅片,价值约 70 万元。在 11 月的"度森"事件中表现突出,从公司利益出发,不计较个人得失,用迅速有效的行动降低了生产损失,为生产提前复线争取了时间。

**张水桃 光伏应用**

2010 年 8 月入职。带领施工团队完成了 37MW 各电站运维和保养,保证了各电站正常发电和收益,全年共完成电站运营维护共 653 项。以及完成自建屋顶发电项目华腾地毯 700KW、御天城 8KW 户用系统、上海 5KW 户用系统等。在工作中他勤勤恳恳、任劳任怨,用自己的实际行动踏踏实实地做着自己挚爱的电力事业。



**廖汉芬 电池制造部**

2015 年 6 月入职。2017 年组织电池制造部员工和基层管理者培训 618 场,亲自上台授课 70 场。为保证新员工能及时投入一线,缓解产线压力,经常加班进行新员工入职培训,全年已进行入职培训 53 场。同时,兼顾物料组的电池片入库工作,周末加班进行盘点数据的提供,确保入库数据与实物的精准率 100%。

**高慧慧 技术研发中心**

2015 年 9 月入职,党员。带领团队解决产线异常问题,提升产品品质,降低前 EL 返修比例、提升组件清洁度、降低后 EL 隐裂比例,解决层压气泡问题;并多次与质量部沟通,解决产线功率问题。3 月份开发 3.2mm 玻璃在 P72 组件上的应用,5 月份将 26 块包装更改为 27 块包装,11 月份开发 35*35 边框用于 P72 组件上的应用。

**郭霞 后勤部**

2009 年 8 月入职。始终坚持以身作则,要求他人做到的,首先自己必须做到。对待工作兢兢业业,任劳任怨,敢于管理,善于管理。面对鲢活累活,她一马当先,遇到人手不够时,她主动放弃年假和月休。部分服务员工作或生活中有思想负担时,她就是知心大姐托平每个人内心深处。在她的带领下、食堂厨房的各项工作有条不紊的开展,取得一定的成绩,得到上级领导的一致好评。

**梁六根 工艺技术部**

2011 年 2 月入职。今年主动请缨承接黑硅项目的调试工作。项目实施过程中,始终做到承接目标不动摇、资源缺失不抱怨,遇到困难不退却,利用各种渠道,收集设备的相关知识及工作原理,在环境恶劣的车间不断调试。仅用了一个月就从一个黑硅"外行"干到一个"内行",主导制定黑硅的 SOP 等相关文件规定。现在黑硅已经开始批量生产,最高效率突破 19.10%。卡槽印 0.3—0.5%,小黑点雪花印控制在合理水平。

**刘春 质量部**

2010 年 5 月入职。在工作中关注客户体验,以全面提高满意度和忠诚度为目标。对于客户的侧重点进行掌控,对库存电池片的特性详细记录,将收集的信息提前告知出货相关部门,做好出货前协调工作,规避异常的发生。客户反馈质量问题及时沟通跟进,督促产线整改,定期对标客户,实现精准差异化管理。创新思维,改变抽检方式,提升效率和检验准确性。2017 年以"零"投诉,完美收官。

**物流推进部 张腾莉**

2010 年 10 月入职,党员。他工作责任心强,党员模范意识高,抱着敢打必胜的工作心态带领团队勇于承接部门和公司各项指标并出色完成。2017 年,他盘活电池原材料资金近 2500 万;改善了呆滞备品备件库存,对使用现场的备品备件做了最新的监管措施;电池片包装箱二次利用 9000 多套,节约包装材料成本 45 万多元。他以公司利益为重,使降本工作在他负责的工作范围内取得优异的成果。

# 金润奖(30 人)事迹简介

**曾龙 设备设施部**

2015 年 7 月入职。他自主设计、在丝网三号机出料端制作加装了加长加宽导向条,解决了丝网下料速度和烧结炉网带速度不匹配导致的背面铝包引起的正面划伤的问题,改善了电池片的品质,提高了产出的 A 级率。利用工作空闲时间将更换下来的旧备件重新维修利用,为公司节省成本。

**管观远 设备设施部**

2010 年 6 月入职。主动承担二、三期后清洗刻蚀槽滚轮改造调试工作,带领清洗团队拆卸滚轮支架,对设备槽体及整机水平匹配导致的背面铝包引起的正面划伤的问题,改善了电池片的品质,提高了产出的 A 级率。利用工作空闲时间将更换下来的旧备件重新维修利用,为公司节省成本。

**胡松平 组件设备设施部**

2009 年 9 月入职。今年 5 月,组件一厂固化房二线的链条板的电机轴突然断裂,很期主动赶到公司,带领设备人员拆下断裂电机轴,积极寻找能维修商家,并自费联系车辆拉到维修商处进行焊接维修,并守在维修处,让其加班维修焊接,维修好后又亲自负责送回,随后组织设备人员进行安装,直到晚上十点多才安装调试完成。

**彭景锋 组件质量**

2015 年 7 月入职。今年 8 月,在焦作对供应商 3 种不同规格的玻璃进行抽检,以确保玻璃的质量。期间,他及时将现场的异常情况反馈给公司,在发现玻璃钢化不合格的情况下坚守检验岗位,连续工作 40 余个小时,不断向公司领导汇报现场检验结果,并取得供应商的质保函,确保了订单的顺利完成,提升了客户对公司的满意度。

**程玉兰 电池质量**

2008 年 9 月入职,党员。根据客户端的质量反馈情况,优化检验标准多次。对产品的低效率统货进行多次合并,优化电池片种类达 100 余种,加速电池片流转和资金的回笼。在平凡岗位上把工作当自己事业,把公司的利益最大化当作自己奋斗价值终极目标。

**张圆圆 电池质量**

2009 年 3 月入职,党员。将原有 EPE 箱切换使用环保充气包材,增加了电池片运输防护能力。年降本近 120 万;推进各供方质量协议签订,累计签订 51 家;IQC 累计挑选呆滞 B 硅硅片 27 万片,合计创造价值近 175 万。

**彭丽丽 电池质量**

2013 年 2 月入职。提出在测试下料整百前后使用真空板,有效防止电池片脏污和氧化,该项目在二期已全线推广改善;对二期 B 班质量团队的质量意识和产线管控,进行全面宣导和现场培训;对测试未满整百散片不允许下到 FQC,有效的解决部分离散。

**夏明勇 工艺技术部**

2010 年 9 月入职。结合自身在生产几年的经验与技术相结合,使 PE 返工率上降至 0.8%左右。通过将发红片插入舟内调试工艺,使发红片加时重镀后变成正常片,验证成功后迅速推广,返工率、生产成本下降显著。

**罗袭 工艺技术部**

2013 年 4 月入职。配合导入导入 RS-082-7-A 正极网版,正银印刷湿重降低 5mg 左右,以现在的浆料采购价格,每降 5mg 的浆料,公司每年可以节省 300 万的成本。同时改善了正电极副栅线宽线型,提升电池片转换效率 0.03-0.05%,增加了高效片出货产出比例。

**孙立强 工艺技术部**

2015 年 6 月入职。通过"奖励激增"带动员工积极性转变观念改善断栅,成功辅开使用 RS-080-5-A 网版,使多晶硅转换效率在两个月内提升 0.13%。与测试工程师全面推广 RS-082-7-A 正极网版提升转换效率,在金刚线印刷 EL 风险的情况下,通过优化使用正银方式,使电池片平均效率提升近 0.03%。

**邓青华 工艺技术部**

2017 年 5 月入职。积极参与新产品工艺的调试和后续工艺提效和细程完善的工作。在黑硅改造项目初期,很多操作需要人工手动完成,还要忍受将近 40 度的高温,环境非常恶劣。虽是女儿身,但是不让须眉,面对困难不退缩不抱怨,在短时间内迅速适应工作岗位,对黑硅工艺流程的监控和产线异常的处理等方面工作出色。

**李雪梅 电池质量**

2008 年 9 月入职,党员。今年 3 月份开始产线切入金刚线,她积极主动向同行学习,带领团队迅速摸索出一套适应新产品检验手法及颜色的检验标准。并在不影响产品质量及产品包装美观的情况下,回收返工使用组件周转内盒 35 万个,为公司节约大量的材料成本和人力成本。

**朱丽萍 后勤部**

2008 年 9 月入职。她在工作中严格要求自己、韧活、苦活、累活她都是主动冲在最前面,从来不发牢骚。在其他人思偷懒、发牢骚的时候,她不声不响,主动带头去做工作。在同事之间忙不过来的时候,她主动去帮助他人,用自己的切身行动为他人树立了一个榜样,潜移默化中带动了大家工作的积极性。

**蒋帅 国内销售部**

2014 年 7 月入职。2017 年,个人销售量 5441 万片,销售回款 4.16 亿元。时刻以公司目标为重,为能及时有效完成处理公司各项工作,新生儿降生时仍在外出差,放弃 15 天陪产,始终坚守岗位。市场硅片紧缺时,及时协调双经销硅片到料,保障公司稳定运营生产。

**彭林 光伏应用**

2012 年 8 月入职。工作认真负责,有很强的沟通能力和抗压能力,能很好的完成领导交待的每一项工作。2017 年,完成电站建设维护、厂务维修、基建工程等相关业务采购 120 批次;工程类新建、技改项目 24 项;维修类项目 200 余项,抢修类项目 5 项,保证了公司其他工作的顺利实施。

**罗文文 总经办**

2011 年 8 月入职,党员。按期维修、保养车辆,经常利用空闲时间洗车、擦车。在公务出车时,始终做到热情服务,随叫随到,早晚加班,在外出差时连续十三四个小时,也毫无怨言,用党员军人的执行力得到了领导、同事、客户的一致好评,时刻为公司的发展需要贡献自己的光和热。

**袁敏敏 人力资源部**

2013 年 7 月入职。她爱岗敬业,认真负责,执行力强。对于领导布置的工作任务,即便再难,也会加班加点完成,力争做到日事日毕。7 月份的《博士后创新实践基地》申报工作时间紧,任务重,连续几天加班加点完成,最终顺利通过。

**何军 物流推进部**

2010 年 3 月入职,党员。面对 2017 年销售订单不断上涨,作为电池成品仓领班,在没有增加人力的情况下,依然高效地完成各项出货任务。为满足客户需求,保证出货及时,只要有工作需要,不管是半夜三更,还是刮风下雨,他总能随叫随到,从不抱怨,认真完成每个批次的出货。

**简云峰 物流推进部**

2015 年 2 月入职,党员。秉着承接目标不动摇的工作理念,对领导交待的事情,都会尽自己最大的努力做到最好。在每天高效叉运的情况下,还负责部门通讯工作,2017 年度投稿 61 篇,并在总工会及党刊上发表过文章。在人力紧张时也做过统计工作的过渡。始终以最饱满的精神迎接每一份工作。

**组件制造部 黄爱清**

2012 年 4 月入职。自入职厂以来,一直尽力尽责做好自己的本质工作。不断学习并严格要求自己。对每一托来料的信息都记录完整准确,且在分选中把电池片的缺角,划伤,断栅,来料碎片,印刷不良等归类清晰,数量准确,分选报表"0"差错。

**组件制造部 华威**

2015 年 10 月入职。在层叠前 EL 测试岗位工作中,能准确无误且快速完成工作,准确率 99.8%,没有出现过因工作失误出现不良。在层叠返修区,平均每天返修组件 100 块左右,返修正确率 99.99%,没有二次返修组件。

**组件制造部 胡军梅**

2011 年 9 月入职。自进入组件焊接工序以来,能积极主动完成上级下达的计划产能,完成本工序的自身工作外,积极对新员工进行指导培训,让新员工快速掌握技能起到了关键作用。并在首届江西光伏企业职工技能大赛上荣获奥特维焊接"第二名"的优异成绩。

**电池制造部 张佩**

2015 年 1 月入职。身为丝网工序长,严格要求自己,认真负责的工作,不断创新,团结同事积极上进,在指标面前绝不低头和认输,克服一切困难做到所要求的指标,最终以使用浆料耗量以平均 0.108g/片,网版耗量平均达成 23574 片/块。产量平均以 1053625 片/月,为公司获取利益。指标位居六个班组首位。

**丁良 电池制造部**

2016 年 2 月入职。担任后清洗岗位以来,本着承接目标不动摇,在本岗位标配少一人的情况下,能够合理的安排好本岗位工作并能保质保量的完成产量目标,碎片率控制在 0.13%以内,单班产量最高突破 12.5 万片。离职率控制在 1%以内。主动承担倒班统计职务长达 5 个月并帮助请病假同事代班一个月 。

**刘谭良 电池制造部**

2013 年 7 月入职。身为工序长,带领本工序人员出色的完成各项 KPI 指标,在同工序所有班组中产能最高、报废率最低。2017 年度年度工序出勤率 99%,离职率 0%,稳定的人员成为工序生产工作强有力的保障。

**钱萍 电池制造部**

2009 年 1 月入职,党员。执行力就是战斗力!所带班组在"二次创业"、"产能冲刺 60 天"等活动中,承接目标不动摇,精益求精,不断创新,各项 KPI 指标屡创新高,为电池制造部最稳定、高产能之班组。11 月,网版寿命创公司建厂以来最高历史纪录。

**丁冬花 电池制造部**

2013 年 1 月入职。9-11 月解决呆滞料 25.862 公斤,三期呆滞料为 0。浆料分线管控,改变原有的交接班方式,对网版称重,减少过滤浆料产生,浆料损耗降低。

**付萍 电池制造部**

2015 年 4 月入职。2017 年,带领二期物料组将碎片粘成胶带片,给公司增加 56440 元的收益。在网版寿命管理方面,采取了分线管理、分订单监控及分供应商监控寿命的措施,全年硬线三道平均网版寿命达到 19763 片/块,超过部分软线的水平。

**吴卫兵 电池制造部**

2010 年 8 月入职,党员。自担任前清洗工序长以来,兢兢业业,不断创新,出色完成所在班组的"第一道工序"质与量的关卡,带领所在岗位人员协同工艺/设备解决了岗位的诸多异常,特别是"污染片"的验证;由最初的 10%的降级,改善至目前的根治归零。

**钟丽娟 人力资源部**

2009 年 8 月入职。每逢部门人事专员外出招聘,为了不耽误人资部工作,经常白天帮忙"安排员工面试,晚上加班加点完成工资核算。在休产假期间仍心系工作,悉心指导同事,并提前结束休假上岗。