

# 党员风采

## 瑞晶党员走进下村镇 千秋岭村委城潭颐养之家



**本报讯 通讯员伍英报道:**11月6号,瑞晶公司组织党委全体委员走进下村镇千秋岭村委城潭颐养之家开展慰问活动,为老人们送去了食用油、大米、牛奶,还有公司党员亲手包的饺子等慰问品,让老人们感受到瑞晶的关爱与温情。

活动中,党委副书记刘斌与老人们攀谈、拉家常,了解他们的生活起居和身体状况,场面温馨融洽,颐养之家到处洋溢着欢乐的笑声。我是党员我带头,践行非公企业党员社会主义核心价值观。通过此次慰问,瑞晶党员为老人们送去了关心和欢乐,以实际行动传承“尊老、敬老、爱老、助老”的优良传统美德,营造“党员讲奉献、讲表率”的社会新风尚,积极助推我市“共产党员示范市”创建活动。

## 不忘初心 砥砺前行

——学习十九大报告心得体会  
设备设施部 胡珊

听完习总书记十九大报告,不禁心潮澎湃,中国已进入社会主义建设新时代,国富民强,国际地位不断提升,这与中国共产党的正确领导是分不开的。作为一名中国共产党党员,内心的骄傲与自豪油然而生,同时也更加深刻地感受到了自己肩上的重担。

不忘初心,就是不要忘记自己的最初想法与意志,不忘入党宣誓誓言,始终铭记自己的党员身份,以优秀共产党员的标准严格要求自己,充分发挥党员的先锋模范作用,处处为人先。“从群众中来”又“高于群众”,有比普通群众更高的思想觉悟,牢记我党使命,践行党员承诺,履行党员义务,坚持党的基本路线,坚持走有中国特色社会主义发展道路。作为一名文员,是部门对外的一个窗口,是领导与员工之间的桥梁,我要坚持“党的群众路线”,及时反馈基层员工的心声,积极为同事解决一些力所能及的困难。严格遵守公司制度,维护公司形象,不做损害公司利益的事情。一切从大局出发,当个人利益与公司利益有冲突时,要有公司利益高于一切的态度,舍小家为大家。

砥砺前行,就是将把自己磨练成一把利剑一样奋进前行,面对困难不退缩,勇往直前,长期坚持艰苦奋斗,发扬老一辈敢啃硬骨头的精神,顽强拼搏、奋勇争先。在工作中遇到任何困难我都能带着饱满的热情和乐观的心态,不抱怨、不气馁,充分发挥主观能动性,解决问题,完成任务。资源有限的情况下也能斗志昂扬,利用有限的条件创造无限的价值。立足本职岗位,做好平凡小事,敬业奉献。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。中青年是社会中流砥柱,我们任重而道远。我决心学以致用,理论联系实际,把工作做得更好!在工作之余,维护好家庭稳定和谐,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的绵薄之力!

## 我眼中的优秀党员彭迎春

国际商务部 彭华

光阴似箭,岁月如梭,伟大的中国共产党不知不觉已走过了96年的发展历程。在这96年的发展历程中,我党遇到了无数的艰难曲折、无数的问题与挑战,也谱写了无数可歌可泣的故事与篇章。毫不夸张地说,没有共产党,就没有新中国。

在战争年代,我们的党员毫不畏惧、舍生忘死,冲在战争的第一线,在和平年代,我们党员也处处争做表率,走在各行各业、各个岗位的第一线。在一个企业中,什么是党员的标准?什么又是优秀共产党员的标准?下面我向大家介绍我身边的一位,我眼中的优秀党员——彭迎春。

第一次接触迎春,是去年国际商务部参加印度展会。迎春作为我们公司印度市场主力,有关展会、市场推广方面需与她沟通交流,当时,迎春提出了很多建设性的意见与建议。在印度展会,我们实践了之前探讨的想法,完善了公司英文版信息建设、礼品采购、邀请函、推广方面内容,取得了初步效果,这些都从侧面说明了迎春对于工作的用心与负责。在展会的现场,我也看到了迎春独当一面,有魄力而又敢于拼搏的一面。有时展会人多,客户众多,她会优

先照顾有意向的客户,每一位客户过来都会给端一杯水,递一杯咖啡,说到口渴时才发现自己杯子早已空了,有时客户众多,白天一天不吃饭也就这么过去了。

展会的工作只是其中的一部分,围绕展会如客户的约见与拜访,行程的安排很多事都她一人搞定。大家都知道印度无论是饮食、住宿、安全等很多方面比中国落后很多,尤其是有段时间,印度出现了众多的“性侵案”,可以说这个地方非常不利于女性的出差安全。但作为业务的主干,迎春没有顾虑那么多,该出差的时候她还是义无反顾的去了。印象深刻的是今年的印度海德拉巴展会结束后,大部分的工作人员都回公司了,迎春则继续和费华幸留在了印度做客户的拜访和产品的推广,前后行程将近半月。当时印度温度达到了42度及以上,两位女性长时间不同地方的辗转,也没抱怨过半句。这只是出差过程中的一个小片段,工作上的迎春一直保持着拼搏精神与斗志。由于国际业务的特殊性,国际客户时差问题,晚上12点,一两点回邮件也是迎春家常便饭之事。作为国际商务部主管,迎春也积极推动和协助国际业务的进展,不断创新业务模式。从



印度展会上的彭迎春

迎春的身上,我们看到了何为“巾帼不让须眉”。

在瑞晶(瑞晶),我们会发现有很多像迎春这样的身影,用行动诠释党员这个称号。在现代企业组织中,何为一个好党员?我认为的标准就是“做好自己本职工作,同时在力所能及的范围内,服务好部门,服务好客户,敢于拼搏,敢于争先,争当先进!”相信在党的指引下,公司的发展会越来越越好,未来的路越走越宽!

## 短消息

### 电池制造部 “酬勤课堂”开课啦



**本报讯 廖汉芬报道:**为加强基层管理人员的综合素质,以建设学习型团队为基础,进一步提升团队执行力和战斗力,11月13日,电池制造部“酬勤课堂”正式开课了。课堂的招生对象是希望通过学习获得知识,以此进行自我提升的员工,以工序长为主的基层管理人员全部参与了此次课程。

天道酬勤,上天不会辜负每一个勤奋努力好学向上的人,这便是举办“酬勤课堂”的缘故。“酬勤课堂”将一些精品课程进行循环授课,第一轮共9个课程,每个课程40-45分钟,课程安排以结合生产实际情况与人员知识需求为出发点,从培训的意义到基层管理者的职责;从团队矛盾的调节及引导到跨部门沟通技巧;从现场7S的作用和意义到安全生产注意事项,各方面知识均涉及。

学习不是一蹴而就的事情,应该是细水长流,活到老学到老。希望通过此次课程的学习,能提高大家分析问题和解决问题的能力,全面提升自身修养,为企业的稳健发展助力。

### 安环部 开展厂区交通安全整治活动

**本报讯 蒋春生报道:**为进一步规范厂区交通安全管理秩序,督促员工和外来人员骑行摩托车、电动车、三轮车等交通工具出入厂区要遵守交通法规加强骑行摩托车、电动车、三轮车等交通工具人员自我保护意识,11月22日开始,安环部对厂区交通安全进行了整治。

此次整治活动,安环部内部进行了动员部署,要求两个保卫班组要严格落实厂区交通安全管理规定,对厂区交通安全违纪行为要严格按照公司规定进行处理通报。在整治活动首日,安环部负责人带领出门岗保卫人员对下班骑行员工一一进行检查,确保整治取得实效。同时,要求保卫人员在骑行时重点巡查厂区交通安全违纪行为,要以此次整治活动为起点,常抓不懈,以管理促进员工养成主动佩戴安全头盔的良好交通安全行为。

厂区交通安全整治要形成合力,还需各部门协力加强员工交通安全宣传教育工作,在公司上下努力营造良好交通安全氛围。

### 电池制造部 开展消防演练方案培训

**本报讯 周丽蓉报道:**11月6日,为了加深员工对逃生系统的了解及技能的提升,学习如何快速有效的逃生和灭火器材的使用技能,电池制造部在电池三期扩散会议室开展了消防演练方案培训,特邀安全工程师赵洪担任此次培训的主讲师,制造系统行政人员、车间工序长及以上人员参加此次培训。

此次培训内容主要给大家介绍了常用的几种消防器材(例如:消防栓、干粉灭火器、二氧化碳灭火器等)的操作方法,讲解了当我们遇到险情时如何快速反应和采取措施报警逃生。培训中赵洪讲师让几个同事现场分别复述干粉灭火器的操作和演练遇到险情时如何第一时间拨打119报警求救,在互动中赵洪讲师及时指出演练中的不足和错误并纠正。通过此次培训大家对如何快速有效的逃生和灭火器材的使用技能都有更深的认识与提升。

## 提效项目优秀典型人物

工艺技术部 黎中梅



黎中梅

在公司工艺技术部有这么一位技术人员,他总是在自己的岗位上默默无闻地认真工作,6年如一日的坚守自己的岗位职责,曾获得“二次创业优秀员工”、“晶梅奖”、“金点子一等奖”等荣誉,在他奋斗过的每个岗位上我们看到了他不同的闪光点,他就是我们大家所熟悉的三期工艺工程师邱桃桃。

邱桃桃,2009年毕业于景德镇陶瓷学院,材料物理专业,2011年5月进入瑞晶公司。由最初的工艺技术部丝网、清洗工艺员,到工艺技术部倒班主管,工艺技术部清洗工程师,工艺技术部整合工程师兼PECVD工程师,到现在的工艺技术部三期前六高级工程师。这6年多的时间里,他通过自己的努力,一步一步地创新超越自我,不断地提升自身的价值。从最开始的实习生,到成为瑞晶技术骨干力量,邱桃桃在公司的栽培,上级领导的指导下,成为了瑞晶自身培养的技术人才

中的典型人员。

在年终盈利大目标面前,电池转换效率迫切需要得到进一步提升。邱桃桃再一次发挥了先锋带头作用,身先士卒,冲在第一线。最初,总监和经理只是给到一项技术要求:“背抛光技术”,这虽不是前沿技术,但在同行许多公司都未能实现,众多工程师都在这项技术面前止步。此项技术的要点是通过HNO3和HF混酸槽精确配比,形成制绒受光面低反射率同时背面抛光,它能够有效的降低电池背面缺陷引起的损失,提升电池的Uoc及Isc,可以起到提升效率的作用。绒面低反射率是通过增加绒面的出绒率进而增强对入射光的陷光作用,进而提升电池片转换效率。这项技术难点在于在硅片在制绒浸泡槽内既要做到背面抛光、又要降低制绒面反射率。在困难面前,他没有退却,而是选择迎难而上。通过不断的与业内的同仁交流以及

同经理共同研讨,结合理论知识,重复着单调而繁琐的实验工作;调整制绒配方,优化酸配比,测试减重,显微镜观测绒面出绒状态、测试反射率,始终不厌其烦。为了尽快实现这项技术,有很多时候晚上11点多他还在产线加班调试;有的时候天不亮他就在制绒车间调整配方和调试工艺。在这次效率提升项目中,连续几周加班,周六周日也不间断,但邱桃桃从来没有埋怨,始终兢兢业业。

在生活中,他也是两个孩子的爸爸,家庭的顶梁柱,家庭也需要他的照顾,但在提效项目的面前,他将工作放在了第一位,时刻跟进项目进展。付出总是会有收获的,终于他的努力换来了整体效率的提升,完成了对制绒工序“背抛光”低反射率、高出绒率的工艺突破,此项技术对整体效率有近0.06%提升。他就是我们的榜样,效率提升项目中典型人物。



## 只有想不到,没有做不到

电池制造部 周丽蓉

在10月份的公司管理干部考评会议纪要上提到,面对2017年(仅有一个半月时间)提出希望大家给自己制定一个目标,只有想不到,没有做不到。只有踏出第一步才会有发现、有提升、有收获。希望大家解放思想,创新思维,实现自我价值最大化。会后电池制造负责人李国君第一时间向相关人员传达了公司的战略目标,要求生产在接下来的时间做到产出最大化,A级率、碎片率在达成公司目标值后最优化。电池的中基层管理人员,在接到指令后,快速对产线做出了调整与布置。与此同时,为带动产车间气氛,鼓舞员工士气,电池改善主管周怡特意将电池二厂、前六、后四各个车间的产出指标分解后打印出来贴在我们的丝网车间及各个机台上,让员工知道我们的目标是多少。

考评会后时隔不到一星期,在11月13日,我们的后四AW班就给大家带了喜讯,单班产出达到了84403片,单线产出达21100片的佳绩,实现了我们单线产出20000片的目标,面对这一成绩,不得不说后四AW班的同事们很优秀、很强。这一刻后四AW班无疑成为其它班组的榜样。面对后四取得的好

成绩,这不我们前六A班的同事也不甘示弱,紧跟步伐而上,11月15日晚班在产线同事卯足劲在做产出的时候,我们产线的网络系统这时有点开小差去了,产线电脑断网了,MES系统无法正常传递数据,此时已是凌晨5点多了,IT又不又在公司,家住市区,距离白天8:30上班还有二个多小时,这可怎么办?此时我们前六倒班主管孔维栋为了不影响产线正常的生产产出,在电话与公司IT取得联系后,亲自驾驶摩托车,凌晨5点多多往跑到新余市区,把IT接到公司处理网络异常。通过IT的查找及处理,最终有了一个好的结果,产线并没因为网络异常而影响我们的产出,我们前六A班也交出了一份好的成绩,以单班产出113094片收工,此时大家虽然因为上了十几个小时的夜班有些疲惫,但是心里却是开心的。

电池的这些小团队之所以能取一份成绩,这离不开他们背后的付出,是他们心中有了自己的目标并在实际工作中付诸之行动所得。有了这样的队员做榜样,电池制造团队会越来越优秀,一定能一步一步完成公司的“大目标”。

## 坚持是一种态度

物流推进部 何伟华

今年八月,我从车间内聘到物流推进部担任统计员一职。短短几个月的时间,从开始的茫然,到如今的得心应手,颇有感慨。

产线的岗位与统计工作确实难以相提并论,要说关联,也有一些,例如网版型号、散片碎片、效率等级,倒能分个一二。原以为,凭借之前的一些经验,还是能够胜任统计工作的,一坐上这个位置才知道,还真不是那么简单。密密麻麻的表格,眼花缭乱的数据,一开始就让我陷入茫然,有很多数据与关联都不懂,电脑表格有六七年没用了,手上也颇感生疏。弄得每天的出入库都对不到数。同事们下班了,我还在仓库电脑前对数,本该下班前就要上交的数据,也总是拖得很晚。面对工作上的困难,整个人都消瘦了一圈。尤其是到了盘账时,月底报表、财务数据等等,一堆难题摆在那儿。当时,我都想放弃了,老公看到我为了工作天天吃不下饭,也格外心疼我。

就这样放弃吗?不能!一想到领导和同事们对我的友善与宽容,犹豫只在我心中

一闪而过,就被我彻底否定了。回想我进入物流推进部初期的日子,许多暖心的细节历历在目,让我感觉这个团队的融洽与活力,拼搏与奋进。印象最深的是,部门经理说:新同事没学好没做好,老同事都有责任,团队的每个人,都有义务帮助新同事尽快熟悉工作,尽快融入团队。这段话让我感觉暖暖的,也激发了我工作的热情。

在我初学的日子里,大家并没有因为我的失误而指责我,或者把责任推到我的身上,而是耐心地指导我解决问题的方法,教我以后应该怎么做。比如每天要发出的工作邮件,看似简单,但很多细节总会出这样那样的错误,我们经理黄晶峰总会耐心把存在的问题点标识出来截图给我,教我应该怎么突出重点,表达清晰,让大家一目了然。并告诫我说,发邮件的目的是为了让兄弟部门了解库存的真实数据,突出重点,是让销售人员结合降库存,更准更快的把握市场与商机,让公司利益最大化,准确

快捷地反馈库存数据,不是小事,要当成大事来办。这也让我对统计工作有了全新的认知,深感责任的重大,更加严谨地对待每一个数据,每一个小数据。前段时间,我小儿子感冒了,我连续一个星期都需上午请假照顾他。因为这件事总是在百忙中抽出时间,帮我把库存表做好。经理、主管、同事也经常关切地问我,小孩有没有好点,让我尤其感动。与业务部门沟通的方方面面,同事们都给了我很多的帮助。后来想想,能在较短的时间内适应工作,与大家的鼎力相助是密不可分的。

工作总会有压力,总会有一个适应的过程。是轻言放弃,还是选择坚持,这不仅是工作的态度,也是一种生活的态度。我的选择,就是每天花比别人更多的时间和精力用在工作上,去坚持下去,不后悔当初的选择,不辜负领导的期望。通过这段时间的努力,在大家的帮助下,我现在已经能按时完成领导交待的各项工作任务,也能尽己所能帮助新来的同事开展工作。今后我会继续努力,也相信我会做的越来越好。

谢谢你们——给予我关心和帮助的同事们!