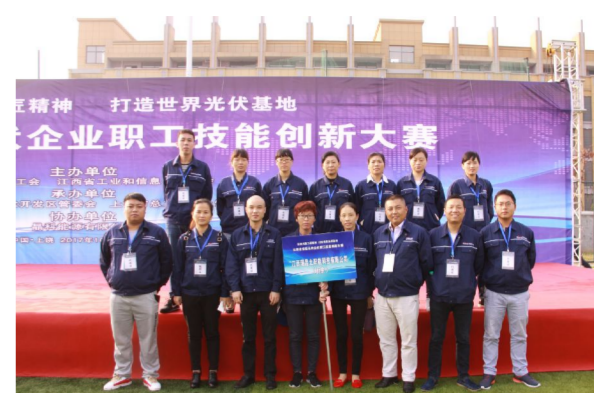


## 公司参加江西省首届光伏企业职工技能创新大赛

本报讯 记者周莉报道:在十九大胜利召开之际,10月21日,由江西省总工会主办,以“弘扬工匠精神 打造世界光伏基地”为主题的江西省首届光伏企业职工技能创新大赛在上饶经济开发区隆重举行,我公司来自组件制造部、光伏应用工程公司、工艺技术部共计11名员工组成代表队参加比赛。

本次比赛按照光伏企业生产流程划分为晶硅、组件、电池及电站安装四个专业技能赛区及16个工种竞赛项目,来自7个设区市11支代表队的198名选手展开角逐。经过两天激烈的比拼,公司组件制造部胡军荣获特等奖,光伏应用工程公司张水桃、刘秋平荣获3KW电站安装二等奖以及电站赛区优秀团队奖。光伏产业是一个知识技术高度密集的新兴产业,对于一线员工的素质和技术有着很高的要求,通过和其他地区同行切磋交流,大家既增长了见识,也找到自身的不足和今后要改进和钻研的方向。



参加比赛代表合影。

## 江西省民营企业和民营制造企业双100强揭晓 瑞晶公司成新余市唯一连续5年成功入围企业



图为发布会现场。

本报讯 记者耿华报道:10月26日,由江西省工商联主办的“2017江西民营企业100强”发布会在南昌召开,会议发布了“2017江西民营企业100强”、“2017江西民营企业制造业100强”、“2017江西民营企业服务业20强”名单以及《2017江西规模以上民营企业调研分析报告》。我公司成功入围,成为新余市唯一一家入围的光伏企业,也是自2013年首次发布该排名以来,新余市唯一一家连续5年入选省民营企业和民营制造企业双100强的企业。

近年来,面对市场竞争激烈,价格快速下滑等形势,我公司主营业务收入实现快速增长。2016年比2012年增长4倍,出口业务更是连年保持三位数增长,位列渝水区出口总额第一名和新余市增速第一名,不但与中电投、中电建、葛洲坝、天合、阿特斯等国内行业巨头建立了长期战略合作伙伴关系,而且成为世界500强美国霍尼韦尔全球光伏行业唯一授权合作伙伴,成为塔塔、阿达尼、海尔等跨国公司长期战略合作伙伴。公司和产品知名度,以及内部管理效率等有了很大提升。

2017年,我公司经营情况继续改善,1-9月份产销量同比增长36.88%,总出口额同比增长32.94%,常规多晶硅电池片平均转换效率超过了18.6%,金刚线+黑硅技术平均转换效率已突破19%,辅材公司的多栅技术,公司已具备超越领跑者的技术能力,即用多晶价格和技术做到单晶产品水平,极大提高了公司市场竞争力。第三季度连续刷新月产销量、人均产值历史记录,存货周转天数降到7天以内,应收账款周转天数降到10天以内,均领先行业先进水平。

据悉,除瑞晶公司外,我市还有3家企业同时入围2017年省民营企业和省民营制造企业100强,分别是江西赣锋锂业有限公司、江西省百乐米业股份有限公司、江西青春康源集团有限公司。

在未来,我公司将继续秉承“创业创新,合作共赢”的发展理念,继续强化创新驱动,不断提高企业管理水平和经营能力,发挥百强企业的引领和示范作用,为我市经济的可持续发展做出新的贡献。

(原载10月31日新余日报)

## 从王阳明“此心不动”说开去

张中良



王守仁(1472年10月31日—1529年1月9日),字伯安,别号阳明,亦称王阳明。明代著名的思想家、文学家、哲学家和军事家,心学集大成者,与孔子、孟子、朱熹并称为“孔孟朱王”。

阳明心学集儒、释、道三家之大成。曾国藩研习阳明心学,编练湘军进攻太平天国,历时十二年克尽全功,再造乾坤;稻盛和夫将阳明心学应用于现代企业管理,缔造了两家“世界500强”企业,成为日本“经营之圣”。

近年来随着稻盛和夫《活法》、《心法》和《阿米巴经营》以及曾国藩研究在中国的流行,王阳明以“知行合一”和“致良知”为核心的心学也开始在中国盛行。

王阳明有一句名言:“此心不动,随机而动”。正德十四年(1519年),王阳明以一己之力在开始没有一兵一卒的情形下用35天平定了宁王之乱,可以说功德无量,但王阳明非但未获封赏,等来的却是权奸江彬的种种为难。其中一个考验是,江彬派爪牙张忠领一支军队去王阳明属地南昌,百般找事,并每天派人到王阳明家门口一刻不停地辱骂,试图激怒王阳明。王阳明是当时第一号功臣,刚立下不世奇功,不但没有得到奖赏和激励,反而被百般刁难,换做其他人,可能早就针尖对麦芒,落入陷阱而死于非命,或被气死了。但王阳明非但没有生气,反而善待对方,化解了敌意,使这支军队最终拒绝继续受奸臣驱使。

俗话说:“种瓜得瓜,种豆得豆”,面对敌意,王阳明“此心不动”,回应的仍然是善意,让敌意最终无从着力消失得无影无踪,有效化解了问题和危机。反观我们的许多干部却恰恰相反,非但不能有效化解问题或危机,反而在不断制造问题,激化矛盾。一个例子是,前些天市里领导给我提意见,说我们有的干部工作上不够配合,而我们的干部反应是比窦娥还冤。但不管怎么着,公司领导要花大量的时间和精力去挽回不良影响和损失。再举个例子,一个部门总是反应另一部门工作有问题,但采取的措施却是埋怨抱怨,没有积极主动有效地去沟通协调,齐心协力将问题解决或改善,而是不断将问题上交领导,激化矛盾。如果什么问题都找领导,该部门领导或系统领导间解决的事情都让公司领导去解决,还要我们这么多干部做什么?还有的干部听到不同的声音,或领导的工作询问或批评,本能反应不是闻过则喜,而是不爽、气愤,甚至愤怒;有的干部对公司的一些工作安排、要求,不是迅速反应、马上行动,坚定不移地执行,而是牢骚满腹,传播负面情绪,种下管理危机;有的干部对一些自己看不上的人,心存成见,贴标签,表面上不对抗,心理上硬抵触,行动上不积极,事实上形成了表里不一,实际上却心魔暗藏,难以根除。

对照王阳明,面对先贤,我相信我们任何一个干部可以说都没有资格居功自傲,翘尾巴,自负或自大。王阳明立下不世伟业,面对刁难和屈辱尚能“此心不动”,而我们面对自己的同事、领导、合作伙伴,为什么要充满“敌意”?又或在你认为的对方面有“敌意”面前不能向王阳明一样“此心不动”,回应善意和积极呢?

由此我想起了武志红在《身体知道答案》一书中讲到的一个故事,说一个出租车司机在半年时间里遇到了近20例乘客不付车费的事件,而这件事情为什么在其他司机身上发生的几率几乎没有呢?因为这个司机总是把乘客当作坏人,担心乘客会不付车费,而最终乘客果真就真的不付车费了,或者说有些脾气大的乘客觉得既然你把我当作了坏人,认为我不想付车费,我又为什么要付车费呢?

想要什么,先给什么,“给别人”是种子,种子会开花结果,也即我们说的因果。所以,出了任何问题,我们所有相关方首先应该反思的是自己有什么,而不把责任推给别人,如果你种下的是完美的“种子”,就一定会结出理想的果实,想错也错不了;如果你的“种子”有瑕疵,而结果也一定会与理想差之千里。

去年春节过后的第一次考评会上,我们提出了干部修养问题,为此我还写了一篇《论瑞晶二次创业过程中的干部修养》的文章,在公司今年的经营方针中我们提出了“以建设学习型团队为基础,进一步提升团队执行力和战斗力”的要求,为此总经办组织了每周一次的案例培训,和每月一本书的读书及分享工作,但从实际效果来看,干部的学习热情和态度及认识观念等虽均有提高,干部的修养和沟通、协调等能力仍亟待提升,永远“自以为非”仍然在某种程度上或在某些人身上只停留在了口头上。

练为战,不为看。习近平总书记讲:“知”是基础,是前提,“行”是重点,是关键,必须以知促行,以行促知,做到知行合一。愿我们所有干部,在公司组织的培训和学习活动中,在公司提供的良好平台上,能够真正做到学以致用,以史为鉴,以贤为镜,以己为学,全面提高自身修养,提高分析问题和解决问题的能力,提高沟通协调作战的能力,纵向在团队内,横向在团队间形成合力,共同促进企业整体竞争能力的提升。



众议亭

## 第三季度绩效回顾会议召开



张中良在考核会上讲话。

本报讯 通讯员袁敏敏报道:2017年10月13日下午,第三季度绩效回顾会议在公司党员活动室召开。会议由人力资源部主持,各系统分管领导及各部门副主管级以上人员参加,总经理张中良出席并发表讲话。

会议公布了第三季度优秀团队“卓越绩效奖”的获奖部门:第一名:物流推进部,第二名:订单管理部,第三名:电池质量部,张中良为获奖团队代表颁发荣誉证书。

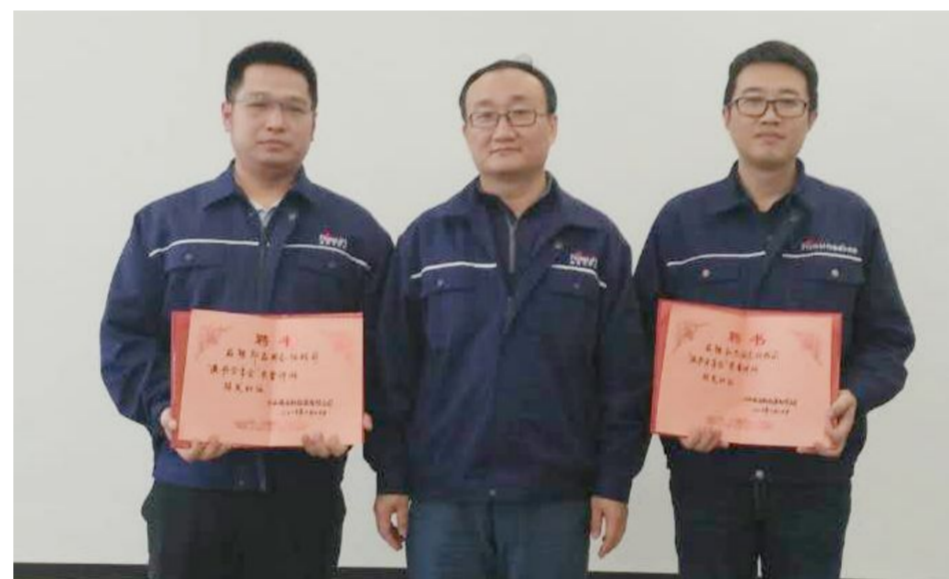
张中良对获奖部门表示祝贺。他指出:以上获奖团队分享的优秀事例,无一不是围绕2017年经营方针和目标开展工作,并持之以恒的执行和不断优化,最终取得优异的成绩。有的部门虽然付出不少,但是考核分数低,要认真反思差距和原因。管理其实很简单,一个月能做好一件事就足够了,这一件事就是本部门承接的目标对公司年度经营目标达成影响最大的一件事。例如采购部做到抓好战略客户,销售部做好应收账款就足够了。如果我们只知道埋头苦干,没有战略,没有定位,没有预算

和日清,我们的目标是永远实现不了。我们要做到的就是盯住部门的目标,做到日清,通过体系来控制 and 落实。

7、8、9三个月的生产经营数据和6月份相比差距较大,在产销量持续提升的情况下,盈利水平反而下降,原因是成本持续攀升,说明内部管理的各个环节还有很多潜力可挖。我们绝不能满足于已经取得的成绩,一定要抓住市场发展的有利时机,发扬“有条件要上,没有条件要创造条件上”的“二次创业”精神,在工艺技术水平、产品质量、成本、客户满意度等关键指标上不断创新和优化,提升公司盈利水平。今年一至三季度,公司通过战略上的规划和调整,实现了快速增长,但是还存在很多问题和不足,各部门要对照公司年度经营目标,认真总结和反思,明确差距和差距措施,做到自以为非。

最后,张中良勉励大家在任何困难面前都不能退缩,要有信心、勇气和魄力,要有不服输,敢于拼搏的精神。希望每一个人都能找到自己奋斗的方向和目标,努力前行。

## 建设学习型团队 打造创新型队伍 第二期干部读书分享会成功举办



张中良给讲师颁发荣誉证书。

本报讯 记者耿华报道:10月21日上午,第二期干部读书分享会在公司党员活动室顺利举行。为了让更多的人参与并从中受益,分享范围从第一期的中层干部扩大到副主管及以上级别干部。本期特别邀请了技术研发总监助理孙杰和市场部副经理郭磊为大家做分享和交流,总经理张中良出席并发表讲话。

分享会上,首先孙杰向大家推荐了李笑来的《把时间当作朋友》、雷达里奥的《原则》、菲茨杰拉德的《了不起的盖茨比》等书。通过结合自己实际生活、工作,和大家分享阅读这些书籍的感悟:终身学习是在人生面临无数选择时找到出路的关键武器,只有在时间管理上取得突破,才能开启自己的人生成功之旅;通过明确价值观,进而建立自己的原则、坚持执行最终获得自己想要的人生。其中,拒绝“秒变猴子”的训练让大家记忆深刻,是锻炼自控能力的一个非常实用而有效的方法。郭磊和大家分享了阅读《不会带团队,你就只能干到死》这本书的心得体会,并结合本部门工作开展情况,从战略先行、严格按制度执行、高效创新、注重细节等方面阐述如何打

造高效团队。

分享结束后,张中良为本次分享会两位讲师颁发荣誉证书。他表示:读书虽然是一个私人的过程,但是分享能够让别人了解自己所阅读到的思想,是一项大有裨益的事情。一方面,人的时间有限,不可能无限量的读书,通过分享,可以让听者在短时间内获取信息并产生共鸣,让书更有趣的去读,更合理的分配,价值更大的叠加资源;另一方面,讲师在课件制作、分享过程中加深理解,更重要的是锻炼了演讲技能,分享越多,收获越多,这是对书籍内容的延伸和升华。随后张中良和大家分享了他最近在看的一本书《身体知道答案》,这本书从心理学角度,结合大量生活中的案例,分析了身体与心灵、意识与潜意识之间的关系。人与人之间的感知是可以传递的,你传递什么,你就收获什么,我们左右不了别人的思想,唯一能做的就是改变自己。最后,勉励讲师们认真总结经验,在分享过程中加强互动,形式更多样化,不断学习,改进演讲技巧,让分享更有趣。他希望更多的人参与读书分享活动,共同学习,共同进步。

## 我司省级企业技术中心顺利通过复审

本报讯 特约记者高慧慧报道:近日,从省工信委获悉,江西瑞晶太阳能科技有限公司省级企业技术中心顺利通过复审(赣工信科技字【2017】503号)。我司省级企业技术中心于2015年成立,中心依托企业的资源优势,同时联合其他企业、院校、科研机构,坚持“产、学、研、用”的相结合,承担企业技术发展策略,围绕产业前沿和关键共性技术研发、新产品和新技术的引进与开发、技术成果转化和产业化、创新人才队伍

建设、国际交流与合作等创造性的开展工作。省级企业技术中心下设综合办公室、晶硅电池研究部、晶硅组件研究部、检测中心、信息中心等五个职能部门,拥有国内外先进检测仪器、研发设备及相应配套设施120多台(套)。

企业将以本次省级企业技术中心复审为契机,认真查找与其他企业间的差距和不足,进一步加大企业科技创新投入,提升企业科技创新能力,推动企业健康、快速发展。

## 330W 高功率黑硅组件成功量产

本报讯 特约记者高慧慧报道:10月13日,我公司330W黑硅光伏组件成功量产,标志着我公司在高效化、可靠性的光伏发电技术发展之路上又前进了一步,跻身行业先进水平。

该组件采用了72片自主研发的多晶黑硅5BB电池片,结合了低电阻焊带、高透光玻璃及高反射EVA等

新技术,将多晶组件功率提升到330W——组件效率大于17.0%,达到了2018年国家《光伏领跑者计划》的指标要求。由于采用了5BB黑硅电池片,这款组件的外观颜色非常均匀,5根主栅的设计大大降低了碎片对组件功率造成的巨大影响,低电阻焊带更是降低了组件在正常工作中的发热量,有效提升了组件的可靠性。