

党员风采

党建落到实处 细节展现风采

物流推进部 简云峰

为推进“两学一做”学习教育常态化制度化,瑞晶(瑞安)公司党委联系公司实际,把党建工作落实到细节,将“两学一做”主题活动与推动工作紧密结合,积极开展丰富多彩的社会实践活动,做到党建与工作两手抓、两不误、两促进。

8月10、11号两天时间,公司党委组织全体党员,在安排好岗位工作前提下,在公司的后花园“光伏电站”——咏日园内采摘花生,以接地气的方式丰富党务活动,各支部不畏高温酷暑,积极响应参加活动。炎炎烈日下,双轴自动跟踪太阳能组件板折射着蔚蓝色的光,与湛蓝的天空互相映衬,融为一体。咏日园内花生、芋头、玉米、西瓜……各类瓜果蔬菜成熟饱满,洋溢着丰收的喜悦。这里,同时也是公司为了改善员工的膳食,种植天然绿色有机农作物的基地。

来到花生地后,大家三五成群,分片包干,采摘花生开始了。负责拔花生的同志们一字排开,一人一垄,一颗颗饱满的花生,在强而有力的拔扯下伴随着根须破土而出;负责摘花生的同志围在塑料大筐四周,将带壳的花生从根须上扯下,犹如密集的雨滴,纷纷落入大筐,好一片丰收的景象!

天气很热,风景很美,虽然个个都是汗流浹背,现场气氛却热闹非凡。大家你一言我一语,诙谐幽默的对话,不时引来一阵爽朗的笑声,党员积极健康,乐观向上的精神风貌,在这一时刻感染着大家。在这里,大家不分职务、部门,不论俊男还是靓女,见到的都是不怕流汗、团结一心的合作,展现的都是勇于挑战、甘于奉献的昂扬斗志;天空白云飘过,党员胸前的党徽和湿透的衣衫在烈日下组成一道美丽的风景。偶然一阵微风拂过,带动宽厚翠绿的芋叶频频点头,仿佛在为咱们点赞。

伴随着大家辛勤的汗水,劳动的成果用大筐堆成了一座座小山,采摘活动也告一段落。两天的劳动收获让大家体会到了成就感,也感受到了奉献的快乐。

这次公司党员接地气的采摘花生活动不仅丰富了党员活动内容,增强了主人翁意识和尊重他人劳动的责任意识,同时也培养了劳动观念和无私奉献的精神,党员们纷纷表示,在今后工作中要立足本职岗位,扎实工作,真正起到先锋模范作用,为企业工作做出更大的贡献,让党员风采在细微处闪光。



图为采摘花生现场。

第二党支部召开党会提出 努力成为积极向上有正能量的标杆

本报讯 通讯员张梅报道:8月9号,公司第二党支部在办公楼E会议室召开党员会议。党委副书记刘斌水出席并发表讲话。

第一个议题是投票选举预备党员。根据候选人发言和入党推荐人的介绍,经支部全体党员投票,最终吸收总经办耿华、国际销售部彭华等预备党员,为二支部注入新鲜血液。

第二个议题是讨论二支部“两学一做”下半年工作开展及实施。经过大家踊跃地开拓思路发表建议,决定下半年启动帮

扶乡村、慰问贫困户送温暖活动;看望帮助孤寡老人、走近关爱留守儿童。党支部希望通过帮扶交流学习实践活动,提高党员的思想觉悟,进一步增强党组织和党员的先进性和自觉性,并时刻体现企业的博爱与感恩、积极与忠诚、为促进和谐社会做出贡献。

刘斌水对二支部的工作给予高度肯定并寄予厚望,希望二支部继续发挥先锋模范作用,成为企业的一支鲜活的、积极向上的、有正能量的标杆,带动整个企业的进步。

黑硅团队携手创佳绩

研发中心 高杨

2017年7月2日是一个了不起的日子,公司自主生产的黑硅电池开始批量生产,电池的平均转换效率达到了19.0%以上。

长期以来,多晶电池效率的提升受制于表面反射率的降低。湿法黑硅技术(MetalCatalyzedChemicalEtching,MCCE)成功突破了这方面的效率限制。瑞安公司积极探索,利用原有闲置设备,启动了湿法黑硅改造项目。经理助理赵鹏鹏、经理助理龚海波、设备高级主管雷凯、制程主管张梅、工艺清洗工程师梁六根、电池研发工程师李璐、助理工程师高杨共同担任此次改造任务。

首先解决的就是设备问题。从2017年5月26日设备开始改造到2017年6月19日进行工艺预调试,只用了短短不到一个月的时间。将原有的单晶槽式制绒机的槽体、补液系统、烘干系统等进行改造,并对RENA制绒机增加自动补液系统,最终实现槽式加链式全新的湿法黑硅生产模式。设备改造期间,在设备部高级工程师雷凯的带领下,顺利完成黑硅专用花篮采购,自动上下料机的安装、调试等等。

设备问题已经解决,研发中心和工艺技术部的工程师们早已跃跃欲试的想要早点开始进行工艺调试。电池研发工程师李璐和工艺清洗工程师梁六根主动承担了这个项目前期调试工作。前期调试车间环境非常艰苦,校准、洗槽、配液、观察都需要人工操作,在洗槽配液的时候,需要人工把酸碱性化学品加入槽体中。前期空调系统还未开启,室外连续几天遭受了三十八高温袭击,车间里也有三十五六度的高温,然而工作的时候还要穿防护服、戴防毒面具,体感温度更是达到了四十度以上,每当脱下防护服就像是刚从水里出来一样。但他们从没有抱怨过,他们只有一个信念,早点开始工艺调试,早点让黑硅电池进入量产。终于在各部门积极配合下,黑硅团队在十天里完成了设备、工艺预调试。

在各部门积极配合下,没有人抱怨或退缩,都是迎难而上。大家一直在用瑞安人喜欢的三句话激励自己,“承接目标不动摇,资源缺失不抱怨,遇到困难不退却”。黑硅产品投放市场后得到了客户的认可,也为公司创造了巨大的效益。黑硅团队所有成员充分体现了身为瑞安人不怕困难,精益求精的二次创业精神,而这种精神值得我们去学习,去追求!我们要为他们精神点赞!



工作中的梁六根

2017年6月初,公司启动湿法黑硅改造项目,梁六根作为黑硅项目组的一员,主要负责该项目的调试工作。承接目标不动摇。梁六根是电池二期前清洗工程师,专业经验非常丰富。当湿法黑硅改造项目启动之前,他就抱着学习的态度主动请缨,成为项目组一员。

资源缺失不抱怨。黑硅项目的主要调试放在电池一期,需要进行设备改造和引入新的工艺技术。根据项目组既定的改造计划,梁六根通过各种渠道了解黑硅的技术特点和发展趋势,经过大量收集资料和反复调查、验证

烈日下的组件仓库

物流推进部 简云峰

虽然已经立秋,但“秋老虎”威力十足,组件仓库的平均温度依旧达到30多度。组件仓库的兄弟姐妹们熬过了漫长的盛夏,面对秋老虎强势来袭,依旧保持昂扬的斗志,在各自工作岗位默默挥洒着汗水。丁雪华,外号光头。他负责组件仓日常事务的管理,兼物料仓管员。上班第一件事就需要配发两个车间的生产物料,一项一项的清点,一托一托的拉到配送点。放在恒温区的物料则需要用手动液压车拉出来,在恒温区一进一出,就立刻让人深刻体会到了什么是冰火两重天。收料的时候更是这般磨人,高峰时,每天都要接收几大车的生产物料。之后就是将生产物料卸车摆放,归位整理,一天下来几乎就没停过。黝黑的皮肤,褪色的工服,记录了他的敬业与汗水。

运转班的郭雪斌,熊亮,他们主要负责成品组件的进出、叠高、出货装车。车间将生产好的组件拉到仓库,他们就要及时按类把组件叠加起来,并根据出货需要摆放好,预留打包位置,在出货时依次拉出,方便叉装。开上电动堆高车就开始了不停的叠加、拉运,最让人记忆深刻的是他们从未干过的汗渍,以及在推高车上行云流水般的操作。叉车司机汪长明,主要负责车

记黑硅技术调试中先进个人事迹——梁六根:瑞安榜样

作者?

后,明确了自己的工作方向。为了解设备相关知识与每一个槽功能和原理,他深入同行行业多个企业参观、调研、学习,开始了摸石头过河的调试工作。仅用一个月的时间梁六根就由一个黑硅“外行”干成了“内行”,主导制定了黑硅的SOP等文件规定。

遇到困难不退却。黑硅项目从无到有,大家都是一片空白,困难可想而知。在前期对槽底处理方案没有任何头绪的时候,梁六根就想尽各种办法从外部寻求帮助。实施过程中梁六根精细计算化学品用量,结合库存资源,优先消耗库存,不仅节省成本,还缩短了项目进度。项目实施期间,正值盛夏,车间温度高达37度,化学药品味道极其难闻。每次脱下防护服和口罩,全身都湿透了。面对如此恶劣环境,梁六根从来没有抱怨一句。一厂的设备

最为老旧,没有自动上料机,就靠双手一片一片的上篮;反应槽的温度降不下来,就人工敷冰块降温;设备问题多,自动化集成处于初级状态,药液更换,添加全靠人工;为缩短烘干时间,搬来风扇辅助;人员紧缺,主动要求顶替夜班岗位,一顶替就是连续18个夜班,加班小时数达到136个小时……

经过一个多月的努力,黑硅终于从调试成功的做到了量产,现在黑硅已批量生产2月,每班产能已平均达到20000片,到目前已产出125万余片,最高平均效率达到了19.03%。就连常见的卡槽异常有效降低到0.3-0.5%。以梁六根为代表的黑硅改造项目团队发扬“二次创业”精神,坚持把“不可能”变为“可能”,为公司创造价值的同时也实现了自我超越。

走出象牙塔 开启新旅程

人力资源部 朱琳

总是说毕业遥遥无期,可转眼就各奔东西。在凤凰花开的六月,我告别了生活四年的大学校园,开启另一段既令人期待又充满未知的人生旅程。从学校的“象牙塔”走向社会的“大熔炉”,我与其他毕业生一样需要慢慢适应自己身份与角色的改变,在磕磕绊绊中一往直前,不断成长。

初遇瑞安&瑞晶,心怀感恩。我进入公司已一月有余,初到公司面试时的紧张情景还历历在目。首先,我特别荣幸能够成为瑞安&瑞晶这个大家庭中的一员,感谢公司能够给我提供一个良好的锻炼机会,让我有一个成长的平台。其次,我要感谢领导与同事们对我的宽容与照顾。在日常工作上,我初来乍到对岗位业务不是很熟悉,会遇到一些大大小小的问题,领导和同事们都耐心地替我答疑解惑;在平时相处中,我能够感受到同事们的照顾与关怀,让我有一种熟悉感与归属感。最后,感恩缘分让我能够进入人力资源部。我清楚地记得我刚进入人力资源部的时候,敏敏跟我说过“不是一家人不进一家门”,感恩缘分让我成为人资这个家庭的一员。我一直坚信,一切都是最好的安排!

人生新旅程,遇事不慌张。作为职场菜鸟的我,还没有完全脱离学生时代的稚气,遇到事情很容易慌张,不能够沉着冷静地对待。回想起我一个多月来的工作,我发现自己常常处于战战兢兢的状态。这样的慌张使得我产生过大的心理压力,以致于不能够高效地工作。所以在接下来的日子里,我要努力克服压力,让自己学会遇事沉着冷静、不慌张,一步一步把工作做好。

勿忘初心,勇往直前。刚刚踏入社会的我们,总会对新生活抱有美好愿望和无限期待,可能这些愿望和期待在我们付出努力后不会立马实现,甚至被现实击得粉碎。但是一定要坚信只要自己足够努力,待时机成熟,总会如愿以偿。正如我们领导常说的那样:没有做不到,只有想不到。所以,我现在要做的事是永葆初心,一往直前。

行动,反思,成长,这就是人生新旅程。



短消息

质量部开展电池片拉力测试实操比赛

本报讯 唐书梅报道:为了进一步加强员工熟练掌握拉力测试的方法和技能,8月9号,质量部组织制程质量人员进行了一次现场实际操作的拉力测试比赛。此次比赛由制程主管程玉兰现场监督,比赛的内容包括焊带的浸泡方法及时间、焊接温度、焊接的手法、焊接拉力效果等。经过激烈的“较量”之后,此次比赛合格率为100%。最后质量部制程主管程玉兰亲自示范指导操作,以娴熟的手法和准确的测试结果赢得一致好评,大家纷纷表示要以程玉兰为学习标杆,努力提升操作技能。

通过这次现场的拉力实际操作比赛,不仅提升了员工的操作技能和理论知识水平,也在工作中形成了取长补短、相互学习浓厚氛围,技能进步无止境。

开展管理人员培训 加强基层队伍建设

本报讯 袁素芸报道:为有效提高生产基层管理人员的管理和协调能力,8月8号,组件制造部一分厂厂长姚伟组织班组长、工序长及各行行政人员等在组件二厂会议室开展管理能力提升培训。

培训会上,姚伟指出,做正确的事比正确做事更加重要。管理者应履行好计划、组织、指导、协调、控制5项管理职能。在日常管理中要运用山巅思考模式,做好时间管理,把时间分配给最重要的角色,提升单位时间的价值。同时作为一名管理者,要明确了解自己在岗位中的作用及对员工的影响。会后,所有参加培训的学员结合实际工作,明确自身不足和改善方向,做到学以致用。

携手共进 开创A级率新时代

本报讯 通讯员张润报道:质量部制程主管程玉兰应电池制造部要求,于8月22日开始为二、三期电池制造车间工序长及以上级别人员开展《制程过程影响电池片质量》专题培训。

配合精心制作的PPT培训教材,程玉兰详细讲解了从前清洗到丝网、分检每一道岗位影响成品A级率主要原因分析;根据近4个月的实际生产数据图表,指出了目前的质量现状以及迫切需要改善的异常点;最后还给大家普及了电池片的各类降级标准及EL判定类型标准,重点把大家有争议的不良项、频发的异常项进行剖析。此次培训结合现场的案例进行分析,穿插讨论、问答、管理小故事等,现场气氛活跃。通过系统培训,大家对各岗位影响A级率指标有了系统性的了解和认识。

培训只是一种途径,是传播能量的开始。鲁迅说过:“想法改变,意识就改变;意识改变,行为就改变;行为改变,习惯就改变;习惯改变,结果就改变。”携手共进,开创A级率新时代,赢在执行,贵在坚持!

拾金不昧正能量

本报讯 特约记者简云峰报道,8月4日,物流推进部仓管员夏波在仓库捡到一部苹果手机。当时的夏波只有一个念头,就是尽快将手机交到失主手中,免得失主着急。询问多名同事未果,夏波立刻将手机上交至总经办,由总经办人员在全公司范围内发出招领电邮。

经过多番周折后,终于找到了失主,原来失主并非公司同事,而是外来装车的大货车司机。货车司机返回公司拿到失而复得的手机时,激动地拉着夏波的手说:“谢谢!真的非常感谢!本来已经不抱希望了,没想到还能找回来,瑞安&瑞晶公司的员工真是活雷锋!”

在普通人为物欲横流、世风日下、雷锋精神渐行渐远的今天,“拾金不昧”其实是反映一个人、一个企业和一个地方道德水平的一面镜子。夏波拾金不昧的行为充分表现出了一名瑞安&瑞晶人的高尚人格品质和良好社会公德,是公司所有员工学习的榜样!

我的团队我的兵

质量部 张梅

我的团队共8个兵,都是清一色的红衣女兵,我带领这个团队刚好一年零3个月。这是一个特别能吃苦、能战斗、重视学习的团队,这支队伍热心奉献、团结一心,个个都是多能工。每道工序从理论到实践,都能独挡一面。

俗话说“活到老,学到老”,学习能力是在这个不断发展的社会中立足的根本,公司的快速发展要求上至下每个人都紧跟步伐,与时俱进。作为质量部的精英团队就必须是一支学习型团队。每天晨会10分钟,我的团队就开展课题为“精益知识竞赛学习资料”,“质量100题”的课程培训,女兵们轮番当讲师,解读每句话的含义,大家相互交流,集思广益。每天短短10分钟的课程,使团队每个人充满上进心。每个人都不甘落后,都努力向着标杆追赶。

团队建设需要大家之间相互的帮扶,打破定岗定员的局限性,才能使整个团队能力提升到提升。我的团队里个个都是多能工,哪里需要哪里搬,人人都身手不凡。进入车间远远一看,都是红衣女兵忙忙碌碌的身影,就连吃饭期间也是匆匆换班。我很欣慰大家都是抱着乐于奉献的良好心态。我带领她们成长,她们也教会我责任。团队中每个成员都有不服输的精神。每一次质量部检验标准与行业对标、与客户对标,重新更新标准后,团队里每位成员都会主动利用休息时间快速学习和适应。在最短的时间内,做最好的成绩。

这就是电池二期IPQC质量团队,感谢每个人默默付出的汗水和努力。在平凡的岗位上闪现耀眼的光芒,我为身在这样的团队而自豪!