

瑞晶报



2017年7月1日 农历丁酉年六月初八 星期六

第106期 今日4版

江西瑞晶太阳能科技有限公司 & 瑞安新能源公司主办

省总工会调研组莅临公司调研

吴海平率队 赖新云陪同

本报讯 通讯员伍英报道:6月6日上午,省总工会副主席吴海平率调研组莅临公司考察非公企业工会建设及发挥作用情况。市总工会党组书记、常务副主席赖新云等陪同,公司党委书记兼工会主席周荣辉及工会委员、员工代表等负责接待。

在周荣辉的引导下,吴海平一行首先参观了公司“职工之家”。周荣辉详细汇报了近两年在市、区工会“建家、强家、暖家”及“厂务公开、民主管理”的指导下,公司工会工作开展情况。随后参观电池三号生产车间,讲解员向吴海平一行详细介绍了太阳能多晶硅电池的生产工艺流程及原理。最后,吴海平一行来到公司会议室,与市、区工会及部分企业工会负责人进行座谈。吴海平一行认真听取了周荣辉关于企业工会工作情况的汇报,对公司工会做出的努力予以赞赏,对取得的成绩予以肯定,希望公司再接再厉,争优创先,争当“标杆工会”。

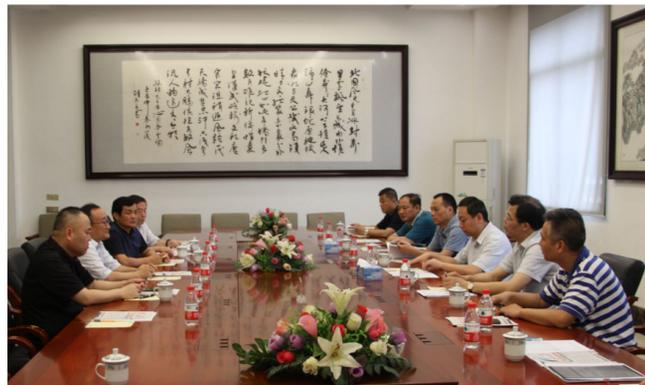


图为省总工会副主席吴海平(右二)在公司指导工作。

热烈庆祝中国共产党成立96周年

江西水投、省建行领导莅临我司考察

邹文明刘忠率队 王华超陪同 曹勇接待



本报讯 记者周莉报道:6月15日,江西省水投发展有限公司董事长邹文明、江西省建行副行长刘忠一行莅临我司考察,建行新余市分行行长王华超等陪同,公司董事长曹勇负责接待并出席座谈会。

曹勇首先对邹文明、刘忠一行的到访表示热烈欢迎,对省、市建行一直以来给予公司的支持和帮助表示感谢。座谈会上,曹勇详细介绍了公司发展历程、生产经营情况及未来发展规划,对邹文明、刘忠一行的提问一一做出解答。邹文明表示,希望三方能够加强了解,充分利用优势资源互补,寻求合作机会,最后衷心祝愿瑞晶(瑞安)公司能够宏图大展,更上一层楼。

图为座谈会现场。

曾萍在公司调研时强调 重视环境治理 坚持可持续发展

张菊花陪同 陈淳汇报



本报讯 记者周莉报道:6月26日下午,市委副书记曾萍在渝水区副区长张菊花及有关部门负责人的陪同下,莅临我司调研污水处理及环境治理情况,瑞晶公司执行总经理陈淳负责接待。

调研过程中,陈淳详细介绍了公司污水处理运行现状,污水处理在线监控设备于2012年投入使用,共投入资金500万元,每月运行维护费用将近200万元,日处理污水量1000吨左右。工作人员24小时值班,实现实时监控。曾萍认真听取了汇报并进行了实地考察,她要求企业要进一步加强对污染管控,确保污水处理设施正常运行。

图为公司执行总经理陈淳(左二)陪同市委副书记曾萍(右二)等勘察现场。

张中良在5月份干部绩效考评会上强调 转变思想观念 改进工作作风 增强责任意识 提升服务水平

本报讯 记者耿华报道:6月9日下午,5月份干部绩效考评会在党员活动室召开。各系统分管领导及部门副主管及以上级别人员参加会议,公司总经理张中良出席会议并发表讲话。

会议强调,根据今年1-5月份生产经营状况和各部门KPI指标完成情况,各部门要深刻认识到自身存在的问题加以改进。同时就如何转变思想观念,改进工作作风,增强责任意识,提升服务水平提出四个问题引发中层干部思考。

一、为什么去年发生的某客诉,我们花了大量时间和精力做了案例分析及体系整改,在不久前类似问题还在重复发生?

重复发生的问题是作风的问题。针对去年发生的该客诉问题,我们不仅完善了流程、体系,也明确了整改措施,最终因为没有坚持执行,一切等于零。计划部对销售的订单交期负责,如果没有完成生产计划,却没有倒逼相关部门去整改和落实责任,如何做到对销售负责?销售作为龙头,如果没有责任心,对自己抢来的订单都不重视,不去倒逼计划部对交期负责,如何做到对客户负责?如果连销售自己心中都没有客户,如何做到让其他部门以客户为中心?!如何让客户对我们有粘度、有忠诚度?!恐怕再多的客户也会失去,再好的市场也经不起折腾。遇到问题不可怕,可怕的是我们没有对客户的服务意识,服务意识,对自身问题熟视无睹,导致相同问题一犯再犯。

二、为什么一项只要相关部门协助就能轻松解决的工作,最后却花了大量时间、精力和财力才解决?

如果自身资源、能力有限,要善于借力、借势,及时向相关部门寻求帮助或者及时向领导汇报。说到底,还是观念作风和工作效率上存在问题,没有做到咬住目标不放,不达目的不罢休,遇到问题想方设法去解决,而是听天由命,无目标无计划,办到什么程度算什么程度,最终损害的是企业的利益。

三、明明订单未按时交付,部门提供的数据却是100%交付?为什么一面抱怨这个部门不给力那个部门不支持,一面在考核时给不给力、不支持的部门打高分?

不愿得罪人,就是得罪工作。部门与部门需要相互协同作战,并不意味着你好我好,相互低标准、低要求。而要做到在对方的理由、借口面前坚持原则,不惧怕得罪人。如果部门与部门间相互护短,必然会造成公司没有竞争力和战斗力,最终结果是在战场上集体阵亡。

四、为什么黄晶峰经常受表扬,和她相比你的差距究竟在



图为总经理张中良在考评会上发表讲话。

哪里?

黄晶峰有很多优点值得大家学习,主要体现在:一、学习能力强;她不懂的会多问、多学、多看,甚至自掏腰包去参加培训、学习管理课程;二、执行力强;哪里需要就到哪里去,不讲条件,服从公司安排;严格按照制度执行,哪怕一项简单的工作也会长期坚持不打折扣的做下去。在战场上,总打胜仗的队伍一定是有执行力的队伍,整个物流推进部虽然人员文化程度不高,但是却能获得全国总工会“安康杯”荣誉称号,在公司《瑞晶报》投稿评比也经常拿第一,团队有这种永远争第一的精神,士气也会不一样;三、讲原则,不怕得罪人;在工作上雷厉风行,敢讲敢管。作为库存的闸口部门,为了不断向公司“零库存”目标迈进,定目标、抓落实,不讲理由、借口,按照制度对责任部门进行考核,保证目标的顺利达成;四、咬住目标不放、不达目的不罢休的“钉子精神”;黄晶峰善于自我加压,在这一点上很多干部都比不上她。承接目标不动摇,资源缺失不抱怨,遇到困难不退却。对于公司既定目标和领导交办的工作,会想尽一切办法达成目标。很多部门也能做到自我加压,主动挑战更高目标,但是效果未体现,主要原因在于:实现目标,能干还要巧干。光埋头苦干是不够的,更重要的是解放思想,开拓创新。

邹健生莅临公司调研

李虹黄燎宇陪同

本报讯 通讯员仇嘉慧报道:6月14日,市委常委、纪委书记邹健生一行莅临公司调研。区委副书记、区长李虹,区委常委、纪委书记黄燎宇等陪同,公司党委书记周荣辉负责接待并汇报工作。

何慕良莅临公司调研

本报讯 记者耿华报道:6月21日上午,渝水区委书记何慕良一行莅临公司考察并召开座谈会,渝水区新兴工业产业党工委副书记文书陪同,公司副总经理兼财务总监陈积华汇报工作。

会上,陈积华汇报了公司上半年生产经营情况、流动资金贷款担保现状,目前市场行情以及存在困难和问题。何慕良指出:区委、区政府十分关心企业发展,对于我公司存在的困难和问题,将专门召开协调会,帮助我公司早日解决,同时激励企业利用好优质资产,轻装上阵,早日实现上市。

国泰君安证券领导莅临我司考察

本报讯 记者周莉报道:6月12日,国泰君安证券业务总监龚哲宏一行莅临我司考察,晟创投资公司书记孔令敏陪同,公司总经理张中良、副总经理兼财务总监陈积华负责接待并出席座谈会。

会上,张中良首先对龚哲宏一行的到访表示欢迎,随后详细介绍了企业的生产经营、外贸出口等情况,双方就融资及合作进行了深入探讨。张中良表示非常感谢国泰君安对我公司的关注以及在上市咨询辅导方面提供的帮助。希望双方在今后能促进合作交流,合作共赢!

泰国、美洲国际商务团莅临我司考察

本报讯 通讯员彭华报道:6月14日,泰国驻厦总领事馆总领事邱塔泰率泰国商务团莅临我司考察。商务团由泰国驻厦总领事馆、泰国开泰银行(大众)有限公司、泰国加纳工业集团、奕高富国际控股有限公司等代表组成。公司国际商务部、总经理办进行亲切接待。

邱塔泰一行先后参观了电池车间、组件车间和光伏电站。公司接待人员详细介绍了公司的发展历程以及国际市场开拓情况。邱塔泰表示,泰国拥有非常丰富的太阳能资源,泰国政府也极力推广发展太阳能,到2020年,泰国20%的能源消费量来自可再生能源,而太阳能的使用是重中之重。通过此次考察,双方加深了解,为后续的合作打下良好基础。

又讯 通讯员彭华报道:6月17日和6月24日,由两地政府牵头,美洲项目国际商务团两次莅临公司考察,双方就美洲市场的现状及发展趋势进行了深入的分析与探讨。瑞晶(瑞安)公司首先对商务团的到访表示热烈欢迎,对两地政府的支持和帮助表示衷心的感谢!在考察过程中,双方就产品工艺、技术、品质以及EPC经验进行了交流,希望能有机会共同开发美洲市场。



图为泰国考察团合影留念。

RISUN 品牌组件泰国首批 15KW 屋顶光伏项目并网运行

国际商务部 林腾

应泰国客户邀请,6月份泰国出差期间现场参观了客户工厂屋顶光伏项目,此屋顶项目使用的组件由我公司提供。目前,首批15KW项目已顺利并网运行,标志着RISUN品牌组件正式进入泰国市场。第二批45KW项目的地面支架部分已经建设完成,计划将在今年第三季度完成建设。

2016年,泰国新增太阳能发电1200-1500兆瓦,投资900亿泰铢(约合180亿人民币)。2017年泰国市场的计划装机总量为550MW,政府为支持太阳能的发展,承诺为太阳能项目开发商提供每千瓦时6.85泰铢(人民币1.37元/度)的FIT补贴,期限为25年。此外,工业部还透露,未来五年,泰国太阳能装机容量将足以满足全国25万户城镇家庭的用电需求。泰国的目标是到2036年实现全国太阳能装机容量突破6000兆瓦,占全国总发电量的9%,相当于300万户家庭的用电需求。屋顶项目是目前各大公司关注的重点,我公司将会以此为契机,加大与泰国本地企业的合作力度,加快推进屋顶项目的合作开发。



图为15kw组件安装现场。

关于干部考评会张总讲话内容的反思

生产计划部 吴卫亮

在5月份干部绩效考评会上,总经理张中良提出的四个问题引发大家思考,这四个问题在生产计划部身上都有不同程度的体现,甚至直指部门目前的管理弊端。作为部门负责人,我在此做深刻反思。

首先,生产计划部在工作态度上有问题。面对供应链系统衔接不顺畅等问题,没有积极寻找解决方案和对策,没有通过改善管理方法来达到公司给生产计划部设定的目标;同时在订单执行过程中没有真正履行过程控制职责,导致客诉频发。

其次,对物流推进部,生产计划部执行力差。在呆滞物料项目推进上,生产计划部没有认真落实行动项目,导致处理进度缓慢,没有达成既定的目标,给公司对应的结果;在对采购部停工待料的处理上,计划部没有通过完善制度

进行即时激励;在对销售部的滚动需求计划管理上,计划部没有认真跟进,导致销售部延期给出结果……

针对以上问题,计划部将立即展开行动,转变工作作风,提高工作效率。

首先,完善制度流程。将计划部的部门二级文件细分出三级文件,通过文件和制度,明确生产计划执行的方式及各部门的权责,改变目前人治的状态,保障订单运营进入良性循环。

其次,改变部门做事方式和工作方法。作为信息中心,通过目标设定-进度监控-日清-激励的闭环思路开展工作,以结果为导向,通过正向激励进行结果倒推,提高部门工作效率。

再次,针对薄弱环节进行重点改善。认真执行订单评审流程,在订单接单前期拿到解决方案,通过前期的生产方案策划,提高订单的交付率。



众议亭