



# 做迎难而上的“瓦西里”

## ——记市场部邹磊

徐安琪

当你面对一个几乎不可能完成的任务时,你会怎么做?是知难而退还是迎难而上?二战时期,苏联狙击手瓦西里迎战德国王牌狙击手科宁曼时,面对的也是一个不可能完成的任务,但是瓦西里赢了。瓦西里靠的是什么呢?靠的是坚持、信念和执行力。

“不好意思先生,春节我们物流都要放假了,期间不收件。”已经不知道这是第几个被拒绝的电话了。被拒绝的是公司市场部经理邹磊,而邹磊打电话的目的是要在春节前找到物流公司将光伏组件运送到河南并安装。2017年春节前夕,市场部经理邹磊得知春节假期物流停运的消息后,就立即把新余和南昌的各大物流公司几乎都联系遍了,但是得到的答复始终是由于停运加价也不能送达。要运送的组件不多,可能有人会说,这个订单对我们公司来说只是很小的一个业务。春节物流都停运,节后发货也不迟。但是,邹磊却说,在我们眼里这可能只是业务量的百分之一,但是在客户那里,这就是百分之百。我们不能用我们百分之百的心态去对待客户百分之百的需求。



分布式光伏市场在未来十年将主导分布式能源市场,市场潜力巨大。所有的光伏企业都想在这个市场上分一杯羹,如何能在遍地开花的分布式市场上占有一席之地?邹磊经过详细的市场调查与深入的研究讨论后,决定选取几个试点,重点发力,优先突破,以点带面,撬动更大的市场。河南正是此次的试点省份之一,邹磊选取了各方面条件都比较适宜的许昌作为第一个突破点。

俗话说:“三分战略,七分执行。”执行力是企业成败的关键,没有执行力,再好的战略和决策都实现不了。在邹磊的带领下,我们重点突破跟进许昌经销商渠道业务开展,后续更是协助经销商开展终端市场年终爆破活动。在许昌瑞晶太阳能体验馆,邹磊了解到当时在跟进的一个3KW户用电站客户,对安装屋顶光伏电站的收益、补贴政策等存在较大疑虑和担心,对品牌的发电可靠性和认知度缺乏认可。3kw的组件并不是大客户,但是向经销商展示我们企业执行力的好机会,处理得当对我们后续开展市场推广有益。

邹磊首先将3KW业主约到许昌体验馆,向业主演示瑞晶户用实际案例PPT,介绍瑞晶企业优势、发电收益政策,详细生动讲解使业主逐渐打消顾虑。当天下午业主便向经销商缴纳了电站全款,希望能在春节前安装完毕,我们承诺春节让他们用上自己发的电。

我们已经给了业主响亮的承诺,但是我们不得不面对春节前夕物流公司停运的现实。在各物流公司加价也不给配送的情况下,邹磊挖掘联系自身原来海路渠道物流资源及长途客车运输资源,历经千辛万苦终于联系到19号从广东深圳始发途经新余服务区到河南郑州的

客车。由于客车半夜两点多到达新余服务区,而且只是临时停靠休息,所以装车的时间十分紧迫。面对如此复杂的装车任务,物流推进部没有丝毫抱怨。19号晚上七点左右物流推进部提前将货物打包好,运往新余服务区等待装车,并在服务区内进行装车作业。

通过物流推进部的大力支持,需配送的组件成功搭乘上了开往河南的客车。并且将运费由原来正常物流配送的1600降低到500元。物流时间由原来的3天,缩短为1天。同时通过优化配送方案,将正常情况下的木箱竖立打包,改为适合客车运输的两件装+泡沫填充横放,直接采用两件装,人工装车。既节省了空间,又保证组件不会因为路途颠簸受损。组件运到后,经销商第一时间给客户安装调试好。我们践行了自己的承诺,让客户春节时用上了自己发的电。经销商打来电话感谢我们,为我们的产品与服务点赞,并且有意向进一步开展深入合作。

邹磊自负责公司的分布式渠道开发项目后,迅速聚焦公司优势,整合资源优化输出经销代理商加盟的八大扶持政策。各省各市连续出差,拓展开发经销商客户群。带着工程师给客户做百千瓦电站的项目样板,帮扶客户做二级分销体系开发,策划开展分布式惠民购活动,建立各区域终端体验馆,瑞安光伏刷墙宣传在各代理区域一面一面不断竖起。面对经销商与客户的好评,邹磊只是淡淡的说:“这都是我们应该做的。”是啊,不单是邹磊,每一个瑞安&瑞晶人都是“瓦西里”。我们秉承夸父追日的精神,对产品与质量的不断追求,是我们的不竭动力;强大的执行力,是我们瑞安&瑞晶人的血液中流淌的不灭信仰。撸起袖子加油干,实现瑞安&瑞晶梦。坚持创业奋斗,不断超越自我。瑞安&瑞晶人奋发有为,瑞安&瑞晶梦与日同辉!

## 新闻资料

瓦西里·扎伊采夫上尉是二次世界大战时期苏联陆军的一位著名狙击手。他因在1942年斯大林格勒战役中,于11月10日至12月17日之间共击毙了225名德意志国防军和其他轴心国的士兵与军官而一战成名。在二战期间共击毙德军400名。由他培训的狙击手共毙敌约一万人。战后他被提升为陆军少将。同时也是美国拍摄的反映苏联卫国战争的电影《兵临城下》的男主角瓦西里·扎伊采夫的原型。

斯大林格勒保卫战是第二次世界大战的转折点。而真正成为拐点的,不是苏联军队炮火和战略指挥,而是狙击手瓦西里的故事。期初,苏军投入了200万人,德军投入100万人,可是苏军士气低落,节节败退。斯大林特使赫鲁晓夫到了前线,他知道在目前的战况下所有士兵最需要的是勇气。当他了解到瓦西里的英勇事迹后,意识到可以通过英雄瓦西里的故事,激发起士兵的斗志。于是瓦西里的故事被印在了所有报刊的卷首,更多的人知道了瓦西里的事迹。最终,瓦西里的故事激发了苏联军队的斗志,一举战胜德国军队。二次世界大战盟军从此走向了战略进攻。

# 谁是最可爱的人

电池制造部 雷彦

1951年4月11日在《人民日报》上刊登了一篇魏巍的文学著作,题目为《谁是最可爱的人》,这篇著作的刊登影响了数代中国人,让更多的人知道了中国人民解放军是最可爱的人,同样在瑞晶(瑞安)公司也有一群可爱的人。

加入瑞晶公司已有5年的时间,在这里上班每一天我都会被一些事迹感动着。也许有人会问我:“小伙子,有啥事能让你如此感怀呢?”别着急,容我慢慢把这些默默无闻的人物和他们的感人事迹一一道来。

那是2016年深冬的一个夜晚,墙上的钟表已经指向了凌晨3点,窗外凛冽的寒风呼呼的狂叫。突然,电池二厂丝网6线出现了频繁爆版现象,现场人员已经锁定了罪魁祸首是来自烘箱链条的油渣,但是没有思路改善,生产线停了10分钟,20分钟,30分钟,最终各部讨论决定按照异常反馈机制,叫醒各自已经熟睡的汇报现状。此时已是午夜3:30,员工们都在议论这么晚了谁来处理啊,不可能的事。可是他们错了,设备工程师邹攀到了,高工罗玉环到了,生产主管赵鹏鹏到了,副经理廖汉胜赶来了,哇!就连制造部副总监李国君也来了。大家集思广益,制定现场行动方案,说干就干。终于异常得到了有效的控制,丝网6线重新开始运作起来了。乍一看,钟表指针已经指向了凌晨5点。又要开始新的一天。寒冬深夜,老婆孩子热炕头,在生产线上需要帮助的时候,他们第一时间赶到了现场,这种无私奉献的精神值得我们点赞和学习,他们的一举一动都给我们树立了榜样,我感觉他们是公司最可爱的人。

走进生产车间,你会看到戴着臂章的大高个爷们,也会看到戴着臂章的娇小女汉子,臂章上写着工序长或主管,在订单量非常饱和的情况下,因产线人员不足,他们总是能够冲在前面顶岗上线,为员工减轻负担。二厂B班倒班主管聂文艳,经常因本班丝网人员不足,上线看机做事,处理各类机台异常,保证当班指标的达成。这让员工看在眼里,记在心里。她经常笑谈:“我是瑞晶一块砖,哪里需要哪里搬,不为别的,只为我们这个团队越做越好。”基层管理者真正做到了做到了火车跑的快,全靠车头带的这一句俗语,我感觉他们是公司最可爱的人。

让我们再走进车间看看那些可爱的员工们吧,他们在平凡岗位上做着不平凡的事。他们通过自己的辛勤劳动产出可以照亮一切的太阳能电池,他们是伟大的。目前生产人力比较缺乏,员工为了不耽误产量,减少自己的用餐休息时间,时刻心系生产;晚班上班有些辛苦,为了工作不出现漏洞,困倦的时候他们就用冷水洗把脸接着工作。常常听他们说在岗位谋其责,辛苦点不算什么,我觉得他们是公司最可爱的人。

朋友们,故事讲到这里的时候也该结束了,大家有没有被这些事迹感动呢?而我所讲的这些仅仅是电池二厂中可爱的人,公司其他的可爱的人就需要大家用有爱的眼睛去发现了。

# 跟党走,我们一直在路上

质量部 程玉兰

通过《党建好声音》平台,我们及时了解和学习贯彻党中央、省委领导同志关于党建重要指示批示,放眼全国,密切关注党建工作动态,解读党建精神。党建工作新进展、新做法、新经验、新创新在各行各业都干得如火如荼。虽然我们瑞晶(瑞安)公司是非公企业,但在公司领导的支持下,在党委的指导下,紧紧抓住创新这个“牛鼻子”,推进科技创新、品牌创新、产业创新、产品创新,让创新成为驱动发展的新引擎。同时我们也取得了非常好的成果。

公司科研团队在行业内率先组建了“产学研”模式的科研机构。并与上海市空间电源研究所、南昌航空大学等单位进行技术合作,聘请行业内技术人才,投入技术人员进行新产品研发。同时加强科技投入,研究开发专项资金每年都占企业年销售收入的3%以上,采购国内外先进实验设备十余台,培养了一大批

批技术研发人员;公司采用“按能取酬”的薪资制度,提高技术创新积极性,增强了企业凝聚力。公司科研开发队伍稳定,业务组织高,开发能力强,充分发挥自身的经济实力和资源优势,推动了企业研发水平跨越式发展。公司已拥有了850MW的电池片生产线及450MW的组件生产线,同时公司完成50MWp产品应用终端电站项目,为后续项目的研究发展提供了良好的环境。公司自主研发了“高吸光掩膜晶硅电池”、“双玻组件”、“无边框低成本太阳能组件”、“三层不对称膜减反射光学工艺”、“抗PID高效晶硅电池片”、“臭氧抗PID电池片”、“高拉脱力防断裂四主栅、五主栅电池片”、“四主栅金钢线电池片”、“1500V系统电压组件”等多项新技术和新产品,充分实现了降本增效的效果。

近三年,共承担了省、市级自立项目22项,先后获得江西省火炬计划2项,江西省科技支撑计划2项,江西省重点新产品6项,承担多项市级科技计划。公司获得授权专利23项,其中发明专利12项,实用新型专利11项。这些专利实用性强、潜力大、市场前景广阔,为企业的健康快速发展提供了有效的支撑。

在跟党走,加强自身产业创新发展建设的同时,公司还对党员、干部的个人修养进行教育和宣导。反腐倡廉关乎人心向背,也永远在路上。我们通过组织观看各种党建视频,振奋团队精神,凝心聚力,以更加昂扬的精神状态推动企业发展。同时公司还颁布了红头文件《瑞晶公司党员、干部“六禁令”》:一、严禁上下级、部门间、部门内利用公款进行送礼、走访等;二、党员、干部不得以任何理由收受下级赠送的礼品、购物券等;三、党员、干部严禁违反规定送礼品、礼金、卡券,不得以婚丧嫁娶生育等敛财;四、严禁铺张浪费;五、严禁超标接待,超标报销;六、严禁赌博、嫖娼等活动。深化全面从严治党,党风廉政建设反腐败斗争,全面推进二次创业,顽强拼搏,全力开创瑞晶(瑞安)企业发展的新局面。

在以后的工作中,我们每一个党员、干部都将在学习中不断提高党性修养、提升工作能力,将先进事迹与生活实际进行对照,并分析自身不足不断完善和提高,才能真正学有所思、学有所获。跟党走,我们一直在路上!

# 瑞晶人

## 回忆在瑞晶的经历

后勤部 杨小芳

转眼间,进瑞晶(瑞安)又快满一年了,回想在这一年的时间里,不知不觉中又学到了很多。人们常说活到老学到老,之前从没去真正理解过这句话,后来才渐渐领悟其中含义。

想起2013年刚进公司,那时候像一个懵懵懂懂的小孩,第一次在车间上班感觉一切都很好奇。和我同一天进来的有好几个同事,当我们一路走到最后一道工序成品检验时,工序长说这就是我们工作的地方,她给我们四个人安排了在四条线,并指定了老员工带我们熟悉岗位流程。刚开始我们新员工没去检查电池片,而是在看作业指导书,老员工说能把作业指导书背出来你就知道什么是合格品什么是不良品,才能检好电池片。到了第三天,我在那条线的大姐开始教我点电池片,刚开始点的时候手拿不习惯,动作太大一下子弄碎好多电池片,导致我们线上的碎片率一下子提高了好多。另一个大姐把我骂了一顿,我觉得委屈,眼泪不争气的流下来了。带我的那个大姐看到了,下班时她叫我去吃饭,一路上她给我讲了很多检电池片的过程和需注意的事项。听完之后我心好了很多,就想大姐那么年纪都能做好,我也一定可以做得更好。回到工作岗位后我没有再去碰电池片,而是一直在背作业指导书,等大姐们不再了我就拿B级的电池片学点数。一个礼拜过后,我慢慢开始检查电池片,我检查电池片是完全按作业指导书检的,带我的大姐抽查了好几次都没有挑出不良来,工序长直夸我进步大。

一年多以后,质量部在内聘文员,大姐鼓励我去面试。她说:“面试不上也没关系,至少可以去争取一下,锻炼自己的胆量。”听了大姐的话,我下了夜班什么也没准备就去了。很幸运的是那天就只有我一个人去面试,质量部经理是面试官,她只问了我几个简单的问题,由于太紧张了回答都有点结巴。面试完我就回去了,想到自己紧张的表现觉得没戏了。

第二天人力资源部把结果公布出来了,我激动极了。在与工序长交代好一切后,我换上了新岗位。一个新的岗位就代表着新的挑战,前任文员教我一个月后就辞职了,刚开始我手忙脚乱完全找不到方向,后来我学会做每件事时都记在本子上,晚上回家重新整理,渐渐的我把思路理清了,并且越做越顺。又过了一年多我因自身原因辞职了,离开了这个处处有爱的大家庭。

2016年7月我重新回到了瑞晶(瑞安),又开始一个新的挑战。现在的岗位每天多有很多事情,幸好部门领导和同事们很照顾我,我做一件事情他们会耐心的教导我,并告诉我什么样的事情用什么方法去做,甚至忙不完的时候他们会直接帮我分担,慢慢的我也在他们身上学会了好多东西。

现在回想在瑞晶(瑞安)的日子里,学到的很多,也经历了酸甜苦辣。但也正是因为经历了这些才有了今天的我!

## 短消息

# 公司用餐改制

长期坚持创业奋斗 发挥模范带头作用

## 开展岗位技能比赛 提升员工操作技能 组件制造部技能大赛圆满完成

本报讯 黄强报道:为了提高员工操作技能,加强员工质量意识,6月21日,组件制造部组织了一场“层叠员工技能比赛”,比赛获得员工热烈响应。组件制造部共有四个团队参加比赛,每个团队四人。

此次比赛特邀公司党委、团委成员,以及组件研发、品质相关人员担任裁判。在比赛过程中,裁判员认真记录每组比赛时间,严格监督操作手法,仔细检查每块组件产

品质量,他们一丝不苟的态度、严格的评判标准确保了比赛结果的高标准,也充分体现了本次比赛的公平与公正。此次比赛主要对团队作业时间、现场品质监控、标准作业流程、碎片率进行考核。

比赛中,参赛人员充分展示了自己熟练的技能和团队合作默契,并在车间里形成了取长补短、你追我赶的工作气氛,不仅提升了员工的操作能力,也提高了员工的质量意识。



## 居安思危危自小 有备无患患可除 公司开展厂区交通安全整治工作

本报讯 廖汉芬报道:6月23日,为进一步加强厂区交通安全管理,严格规范厂区交通秩序,确保厂区交通运输和员工安全,公司成立了以党委书记周荣辉为组长的交通安全整治工作领导小组,并下发了厂区交通安全整治相关工作通知,同时开展了为期一个月的厂区交通安全整治工作。

工作通知中要求公司各部门迅速认真开展厂区交通安全学习培训,并在各主要宣传栏或醒目处张贴此通知,保证公司全员参与厂区交通安全学习培训,人人讲安全,事事为安全,时时想安全,处处要安全,创造安全美好的工作环境。

部迅速响应公司号召,在二、三期车间宣传栏张贴了该通知,并马上安排人员对各班组及行政班人员进行厂区交通安全全员学习培训,到2017年6月26日八时十分为止,电池制造部六个班组及行政班人员已全部学习完毕。

居安思危,警钟长鸣;安全生产,责任重于泰山!