

## 与员工心连心 与企业共奋进

### 张中良走访慰问员工

本报讯 通讯员耿华报道：为加强企业文化建设，增强员工凝聚力、向心力，感谢员工对公司发展做出的贡献，公司从本月开始，每月将对员工进行走访慰问。

7月16日(周六)天气大到暴雨，并多次发布黄色预警。走访慰问并没有因为恶劣的天气改期，上午十点左右，公司总经理张中良在人力资源部和总经理办代表的陪同下，带上精心准备的慰问品，驱车前往目的地。本月选定的走访对象是电池制造部成品仓主管李雪梅。对于李雪梅这个名字，相信大家都不会陌生，从08年公司成立的时候作

为第一批员工入职，在车间一呆就是8年，在这8年里，李雪梅一直兢兢业业，奋斗在第一线，伴随着企业一起成长，在平凡的岗位上干出了不平凡的成绩。曾在2015年被评为公司“先进个人”，新余市劳动模范，2016年荣获“优秀共产党员”光荣称号。在慰问中，领导认真倾听了李雪梅及其家属的生活情况，对员工取得的成绩和工作表现给予了肯定，对员工家属理解和支持我们员工的工作表示感谢。并勉励他们积极工作、积极工作。同时了解了一些目前车间存在的问题，并认真听取了李雪梅的意见和建议。李雪梅对领导的到访表示又惊又

喜，她说在瑞晶工作这么多年，早已把瑞晶当成自己的第二个家，唯有无怨无悔的付出才配得上公司的培养。在交谈过程中，张中良了解到李雪梅嗓子哑哑是因为近期产线的噪音问题着急上火、每天花大量精力与质量、工艺等相关部门沟通所致，表示相关部门要善于借力借势，借助公司目前正在推行“抢大目标”契机，尽快解决噪音问题。

此次走访，张中良将公司的温暖和关怀送到员工家中，体现了公司“以创造价值者为本”的核心价值观之一，希望公司全体员工再接再厉，在各自的工作岗位上做出更大的成绩。

## 上半年工作总结暨“抢大目标”表彰大会召开 公司2016年上半年主营业务指标同比实现翻番

### 张中良强调坚持做更好的品质、更佳的产品、更优质的服务，以客户为中心，坚持创业奋斗，实现全年主营业务翻番。

本报讯 记者杨亚松报道：7月18日，瑞晶公司召开了“2016年中工作总结暨抢大目标表彰大会”。公司总经理张中良，副总经理陈淳、陈积华，制造总监肖斌生出席会议，各部门负责人及主管以上人员参加了会议。

为响应新余市提出的“打赢翻身仗”，公司2016年上半年销售同比增长146.09%，销售毛利同比增长403.11%；产能提升方面电池片同比增长80.70%，组件同比增长379.52%。

会上，结合上半年各部门的工作情况，对上半年度各部门的绩效进行评估，其中营销部、订单支持部、电池制造部分别获得了上半年度卓越绩效奖的前三名，质量部受到两次质量事故影响排名最后。创业创新、合作共赢，为鼓励员工在工作上通过创新思维和方式攻坚克难，7月1日公司推出了“抢大

目标机制”，工艺技术部熊小飞团队成功抢下并顺利完成“效率提升”大目标，被授予“2016年抢效率大目标创新突破小组”称号，并奖励先进20000元。

张中良指出，虽然我们上半年各项工作按照计划完成，有些指标超计划完成，但是下半年我们将面临更严峻的挑战，要完成“主营业务翻番的目标”下半年的路我们会走的更加艰苦，希望大家多去反思、时刻自省，多换思想、改变思路，认真分析、加大创新，长期坚持创业奋斗，坚持将不可能变为可能，咬住目标抓落实，全力以赴稳增长。希望大家在工作中再接再厉，有更多的同事更多的团队积极参与抢大目标机制，营造你超我赶的工作氛围，实现员工与企业共赢。

张中良强调，质量是企业的生命，以客户为中心，绝对对订单说，我们必须加强全员质量管理，提升服务意识，将质量和服务意识植于员工心中，执于员工行动。他说，



图为公司总经理张中良布置下半年工作任务。

因为价格离去的客户还有可能回来，因为质量离去的客户多半不会回来，因为态度离去的客户，永远不会回来。商品有价、信誉无价，有信誉才能长久，讲诚信才是生存之道，

服务永无止境，口碑不可低估，在竞争激烈的今天，我们要坚持做更好的品质、更佳的产品和更优质的服务，要牢记并践行核心价值观第一条“以客户为中心”。

## 区供电公司领导莅临公司考察 张中良接待

本报讯 特约记者肖文良报道：7月1日，国网江西新余渝水区供电有限责任公司经理郭强率队莅临公司考察，公司总经理张中良负责接待。

张中良首先对调研组的到来表示欢迎，并对渝水供电公司给予公司的支持和帮助表示感谢。座谈会上，张中良就公司的生产、销售及全球战略合作等情况做了介绍。郭强表示，目前瑞晶公司产销两旺，这与公司自身苦练内功、强化团队建设，提升企业核心竞争力是息息相关的，在激烈的市场竞争中，瑞晶公司取得的成绩非常了不起，作为市、区重点企业，用电大户，渝水供电公司将进一步的支持和帮扶，积极响应国家关于用电优惠政策将优先在瑞晶公司执行，并就企业内部线路改造等事宜提供免费的技术支持。他强调，光伏发电有着非常广阔的市场前景，希望瑞晶公司能够继续乘风破浪，为市、区经济发展做出更大的贡献。

会后，郭强一行参观了组件生产车间，详细听取了组件展示模板及生产流程的介绍，对生产车间生产技术先进、设备自动化程度高及生产效率高等给予了高度评价。

## 公司党委召开“两学一做”学习教育专题讲座 张萍授课 张勤主持

本报讯 记者崔燕燕报道：近日，公司党委在党员活动室召开“两学一做”学习教育专题讲座，特邀市委党校副校长、教授张萍授课，公司党委书记张勤主持讲座。

张萍以“深入开展‘两学一做’推动全面从严治党”为内容，以生动的语言、鲜活的例证讲述了“两学一做”学习教育的重要性、主要内容及举措，让广大党员进一步了解了新时期党风廉政建设理论、方针、政策及主要工作，全面熟悉及掌握党纪党规，牢固树立党性意识。课程具有很强的指导性，引起了参会党员的共鸣。

课上，公司党委书记张勤表示，要认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神，切实提高对“两学一做”学习教育重要意义的认识，要在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致，做“四讲四有”合格党员。同时，将进一步强化全员学习教育，加强党员自主学习能力，充分发挥党员的先锋模范作用，接下来要落实好“两学一做”学习教育支部任务清单，确保各党支部党员教育工作有力有序推进。

## 公司多晶组件获得国家“领跑者”认证

本报讯 徐春林 康会红报道：近日，公司高效多晶组件达到国家光伏组件“领跑者”技术和品质要求，并获得中国质量认证中心颁发的“领跑者”认证证书。

光伏“领跑者”计划是国家能源局2015年推出的一项促进先进光伏技术产品应用和产业升级的光伏扶持专项计划，将通过建设先进技术光伏发电示范基地、新技术应用示范工程等方式实施，旨在鼓励光伏“领跑者”产品的技术研发和推广。

领跑者计划要求，多晶和单晶电池组件转换效率分别不低于16.5%和17%，光伏组件衰减满足1年内不高于2.5%和3%，之后每年衰减率小于0.7%；光伏组件在低辐照(200W/m<sup>2</sup>)情况下折合成高辐照度(1000W/m<sup>2</sup>)效率不低于97%。

公司多晶组件获得国家“领跑者”认证，是对公司产品高效率、高稳定性、高可靠性等关键技术及产品质量的认可，进一步提升了公司产品在行业中的竞争优势和品牌形象。同时体现了公司致力于通过技术创新和产品性能改善，以满足客户多样性需求的宗旨，还充分体现了公司“以客户为中心，不断创新、超越自我”的核心价值观。

## 首家“瑞晶家庭光伏”经销商落户宜春

本报讯 方丰儒报道：公司“瑞晶家庭光伏”宜春市首家经销商于7月8日签约并成功授权。

“瑞晶家庭光伏”是公司于2016年初面对当前分布式光伏发电市场日趋火热的情况下提出的创新理念，即在传统的产品销售之外，将“光伏产品”推向终端的一种新型经营模式，积极带动全国“瑞晶家庭光伏”经销商与客户共同履行对于本地“社会、经济与环境”的责任并为此推动整个行业可持续发展。“瑞晶家庭光伏”模式自开展以来，公司及其经销商已在贯彻可持续发展方面初见成效。

作为宜春市首家“瑞晶家庭光伏”经销商——江西秉郁新能源科技有限公司，从总体规划和企业经营，即融入大量的可持续发展理念，从分布式光伏项目的开发、勘察、设计、施工、运维、售后服务，均奠定了最专业的行业标准。从长远出发，秉郁新能源坚持立足宜春，面向江西，走向全国的宗旨，旨在打造国内最专业的分布式光伏发电服务商。服务范围从居民住宅走向商业楼宇、工厂厂房等，最终实现“互联网+新能源”的创新模式，并将新能源做到触手可及。

## 金光闪闪“金点子”

**金点子一：**组件回收电池片包装材料再次利用，方案实施后截止7月已节约资金约67万元。

**奖励方式：**被评定为“效益奖”，奖励2000元。

**提报人：**成玲(计划管理部 计划员) 胡珍(质量部 改善主管)、黎菊根(组件制造部 经理助理)、张腾莉(订单支持部 主管)、刘剑(电池制造部 物料主管)、李雪梅(电池制造部 成品主管)。

**金点子二：**FQC 检验台、承载盒的改善及降低 FQC 崩边/缺角项目，被评定为“鼓励奖+采纳奖”。

**金点子三：**FQC 检验台亚克力板改善，被评定为“鼓励奖+采纳奖”。

**金点子四：**确保 MES 内外标签与实物一致，被评定为“鼓励奖+采纳奖”。

**提报人：**李雪梅(电池制造部 成品主管)。

**金点子五：**刮刀、回墨刀的管理，被评定为“鼓励奖+采纳奖”。

**提报人：**刘剑(电池制造部 物料主管)

**金点子六：**减少脏污片，被评定为“鼓励

奖+采纳奖”。

**提报人：**廖汉胜(电池制造部 副经理)、程玉兰(质量部 制程出货主管)。

**金点子七：**三期车间日光灯频繁损坏节能改善，被评定为“鼓励奖+采纳奖”。

**提报人：**谢民知(设备设施部 设施-电气工程师)、阳德勇(设备设施部 设施-电气)、韩永勇(设备设施部 设施-电气)、段献龙(设备设施部 电气助理工程师)。

**金点子八：**废水站压滤机滤布改善，被评定为“鼓励奖+采纳奖”。

**提报人：**施振华(设备设施部 废水工程师)。

**金点子九：**储气罐排水阀改造项目，被评定为“鼓励奖+采纳奖”。

**提报人：**张小春(组件制造部 设施工程师)。

**金点子十：**多层架保护层改造，被评定为“鼓励奖+采纳奖”。

**提报人：**胡松平(组件制造部 组件设备工程师)。

**本次提报奖：**  
**金点子十一：**测试机 SOP 作业指导书。

**提报人：**张付军(电池制造部 倒班主管)。

**金点子十二：**提升车间人员个人信息辨识度。

**提报人：**王学健(电池制造部 生产主管)。

**金点子十三：**3道正银过滤浆料使用改善。

**提报人：**赵鹤鹏(电池制造部 主管)。

**金点子十四：**二级标片包装防护。

**提报人：**程玉兰(质量部 制程出货主管)。

**金点子十五：**组件颜色分类改善。

**提报人：**吴海丽(质量部 组件倒班主管)、陈磊(质量部 组件倒班副主管)。

## 公司推出全新高功率电池片

本报讯 特约记者高慧慧报道：近期，公司推出了一款高功率电池片，根据产线大数据显示，电池片的电流、电压提升明显，反向电流明显下降，最终转化效率(绝对值)提升0.13%。此类电池片比常规电池片在组件端预计能提高1~3W(P60)。公司推出的该款高功率电池片不但自身转化效率提升明显，更主要的是本着为客户着想，将组件功率提升1~3W，实现了与客户的双赢。

## 公司太阳能多晶组件突破 270W 并进入量产

本报讯 特约记者高慧慧报道：7月14日，公司多晶组件突破270W并达到量产，这意味着瑞晶多晶组件达到了行业领先水平。该组件采用的电池片效率为18.5%，尺寸为156.75mm\*156.75mm，是瑞晶太阳能自主研发的低成本多晶电池片，该电池片无需特殊工序、工艺加工，组件利用高反光膜技术，功率100%达到270W以上，效率均达16.83%，远高于“领跑者”计划的16.50%。

## 公司专利产品参加省“十二五”科技创新成果展

本报讯 特约记者高慧慧报道：7月24日，江西省“十二五”科技创新成果展在南昌国际展览中心开展。瑞晶公司自主研发、便于安装的无边框组件参展，该产品为公司自主研发并获得国家知识产权局的专利授权，同时获得2015年新余市专利二等奖。

## 肯努力一切皆有可能

### ——记电池制造部总监助理兼制造经理李国君

电池制造部 钟兰英

2013年是瑞晶的转折点，因为这年的10月份公司改变了倒班制度，是公司员工情绪最不稳定的过渡期。怎么样才能稳定员工的心情，让他们踏踏实实工作成了领导们最为苦恼的事情。

在这个关键时期，现任总监助理兼制造经理的李国君来到公司上任，记得刚来那段时间他几乎时刻出现在车间的各个角落，深入一线，了解生产，找出问题的终端，制定合理解决措施；走进现场察看员工的工作状态，了解员工的真实想法，时至今日才知道原来这是他的一贯作风。记得第一眼看到他，是在前六前清洗车间，当时的他口罩、手套戴得严严实实，根本看不到真面目，只听见同事们说新任经理好年轻，口才一流，看起来很有活力，但是非常严肃。好奇心驱使让我很想看看他的样子。有一次上班的路上遇到了他，经同事介绍才知道这就是我们的经理，没想到他还主动与我们点点头，不难看出他是个性格热情、极易相处的人，顿时对他产生了敬意。也就在不久后，他用他的热情与努力融入了电池制造部这个新的团队中。

记得李经理上任后的第一件事是

给我们引进“人、机、料、法、环”的培训，让我们知道从事制造行业，生产出的首件产品确认很重要。他结合目前的生产状况及人员思想情况，亲自在扩大会室主持召开了员工交流大会，认真听取员工心声并对会议内容做详细笔记。他结合实际为员工争取切身利益，解决各种疑难问题，让员工们能够安心、放心、全心的投入到工作中。有付出就会有回报，2015年电池制造部获得公司给予的“二次创业不断超越奖”荣誉称号。

为了公司二次创业长足发展，他选择有针对性的课题不断开展培训，以干部转变观念和作风为宗旨，达到提升基层管理人员素质的目的。2016年2月15日正式启动“少帅计划”培训，由车间员工、机台长、工段长、主管自愿参加，为全面培养人才，他特邀各部门经理、工程师给“少帅们”作培训，并对参加培训的人员作考考、考评及成绩评估。

他常说的是“上级下达的新命令新任务，首先不要提困难，不能对工作说‘不’，待执行后遇到困难再提。人的

思维要不断创新，变不可能为可能，不断超越自我，挑战自我”。正是有了创新的理念，车间里可爱的员工们才能把2016年4月创造出瑞晶的“辉煌月”，因为在这个月里我们不断地刷新着公司开产以来的历史性纪录。

他可以说是经理中的佼佼者，有着极强的的口头表达能力和巧妙的交际沟通能力，也有着东北汉子的豪爽和诚实守信。对任何人做出的成绩都会带着谦虚的态度赞扬接纳优秀者。他经常鼓励员工要用饱满的热情和轻松的心情对待工作，使员工的积极性提高从而更有自信地投入工作。

电池制造部最近变化很大，在他的带动之下，每个车间的员工都信心满满，随时准备创造新的历史纪录。只要我们的理念不变，行动不停，保持一颗“贪婪”心，相信随时都有可能创造出更加辉煌的成绩。正如他说的“肯努力，一切皆有可能！”



李国君 电池制造部总监助理兼制造经理

## 5、6月优秀稿件

第92期1版《我们不应只卖产品，更要卖信誉》(总经办 耿华)  
第93期4版《你好，三十!》(计划管理部 成玲)