

瑞晶初体验

质量部 叶倩

瑞晶给了我一个不一样的体验,接触到了我从未接触过的东西。来到瑞晶后我被分配到出货检验,刚上岗的我什么都不懂,但我的领导说:“不懂可以问,不怕你不懂,只要你愿意学,把心态放好,一切都不是问题。”所以心态才是最重要的。但我却抱怨着:“做人难,做事难。”还没有开始就已经心态失衡了,可当我真正接触后,学会了才知道其实也没有想象中的那么难。

来到瑞晶的第三天,领班就告诉我两个星期内会考试,必须考过80分。一听这消息我心里就开始紧张害怕,害怕自己考不过会被开除,但我还是不断告诉自己,不管结果如何,一定要尽最大的努力去完成。于是我开始每天多看多学,不懂就问,经过努力,终于没让自己

失望,我成功考过了80分。理论通过后就开始学习实践,第一次我看到电池片都不敢碰,我觉得它太脆弱了,担心一碰就会碎,在同事地鼓励下,我轻轻地拿起电池片,一片一片慢慢检,为了熟悉检验手法,我不断地重复地检验,不厌其烦的拿着检验标准对照我检验出来的不良品,经过两个星期学习与摸索,慢慢地我也能独立完成出货检验工作了。有了这样的工作成果,让我信心倍增,在以后的工作中我也不再抱怨,而是全身心地投入,求得更大的进步。

我很庆幸自己能成为瑞晶的一员,在往后的工作中,我会不断努力,不断学习,严格要求自己,脚踏实地地一步一步向前走。

瑞晶实习记

电池制造部 李义东

在学校得知瑞晶公司正在招实习生时,我便报名过来了。从桂林坐了11个小时的火车来到了新余这美丽的城市,长途车的枯燥早已被心中的期待与兴奋冲得一干二净,刚到新余便有公司的厂车直接接送来到了公司,我的实习生活就此开始了。

走进瑞晶的第一感觉就是干净整洁,一眼望去,地上没有任何的垃圾。进入办公大楼,大厅的摆设简单却不失大气,二楼的会议室里,座椅摆放整齐划一,可见瑞晶员工文明素质都很高。在会议室里人事主管为我和同学们简单介绍了瑞晶的理念以及基本情况,并且为我们培训了职业安全教育,使我们更进一步的认识了瑞晶。上班第一天,我们早早的领到了各自的无尘服并进行了分班,下午是参观厂房和一些简单的岗位知识培训。参观厂房使我们了解了从前清洗到包装入库的全部生产流程,熟悉了我们以后的工作环境,也勾起了我们跃跃欲试的工作欲望,岗位知识培训则使我们知道了企业的生产管理制度,在以后的工作中就能避免违反制度的错误发生,最后却吊我们胃口般地让我们回去好好休息。

第二天终于开始正式打卡上班了,昨天的热情还未褪去,我们都早早地进了厂房。我是被分在后四PECVD,应工序长的要求,这一天我的工作目标就是了解工序的工作流程,所以我在车间里到处看,看老员工

们是如何操作的,看同事们是如何配合的,有不懂的地方我就问老员工,他们也会很热情的为我讲解,有时还会主动教我操作。很快我就开始上手了,能帮助他们做一些简单的操作,比如上舟、下舟、冷却等。下午我开始跟黄霖前辈学习另一个岗位——SPC的操作,一天下来,我被老员工们工作时行云流水般的美感所折服,深深地敬佩他们专心认真的工作态度。

之后我就一直在SPC岗位工作。人在高兴时总是察觉不到时间的飞逝,不知不觉一个多星期就这么过去了,我渐渐熟悉了SPC的操作,虽然比不上前辈们那仿佛艺术般的操作手法,但也能完成得不错了。工作还在继续,我的学习也还在继续,我坚信在这里还有很多的知识等待我去学习,我也会用尽全力去掌握这些知识。我的实习时间虽然是有限的,但在这有限的时间里学到的知识是无限的。



我奋斗的起点

电池制造部 潘荣玉

弄碎了片子,我以为师傅会骂我,可她却说:“没事的,多练习几遍就学会了。”因为这句话,让我有了信心。但我是一个比较腼腆的女生,有时候遇到问题也不好意思问,这肯定是不行的。征服畏惧,建立信心的最快方法就是不断去做我害怕的事,直到获得成功的经验。跟师傅学习的那几天,我一点也不敢松懈,即便感觉自己学得挺快,也不敢麻痹大意,就怕

自己不小心犯的错会把师傅给拖累了。我知道,只有不断找寻机会的人才会及时把握机会,我之所以奋斗也就是想证明我不是一个靠家人才能生活的人。所以如果受委屈了我也会把它当成动力,为的就是给师傅争一口气,证明师傅教出来的不是废人而是一个可以为瑞晶出一份力的人。

对于我而言,瑞晶像个小社会,它告诉我

防人之心不可无,害人之心不可有,只有认真做好本职工作,别人想抓把柄都难,所以现在的我已经不把自己当做学生看了,而是把自己当成社会中的一员,瑞晶的一份子。刚开始上班觉得时间好漫长,和读书是完全不一样的,久而久之我也习惯了因为成功不是将来才有的,是从决定去做的那一刻起,持续累积而成的,所以我认真对待工作,也就不觉得时间漫长了。善于抓住每一个机会的人,十之八九都是成功之人,只有自己给自己增强经验别人才会给予响亮的掌声。

瑞晶,一个让我奋斗的起点,也是让我体验社会的地方,这里面有酸甜苦辣,但这就是社会。瑞晶,谢谢!

用心即是效益

订单支持部 简云峰

在工作中,效益无处不在,只要我们用心寻找,就能看到它的身影。

回收周转箱就是一个不得不说的亮点。在订单支持部的协调下,计划管理部安排组件人员采用定量产出的方式,即要求每天返工完成340套,保证生产车间次日的规定用量。考虑到天气炎热,仓库腾出外围空间用于返工区域,同时为了确保返工效率,仓管员联系厂接电,安装热收缩包装设备,至此,在多部门共同协助下,历时仅仅一个月,就完成了5000套周转箱的返工及再利用,并在以后的工作中,根据车间周转箱的周期库存量,持续推进周转箱的返工再利用,确保形成“库存不积压,人力不浪费,供应能持续”的良性循环。

节约成本是一项需要持续坚持的工作。就在八月初,订单支持部接到了三份来自设备设施的配件采购单,共有36项采购内容,订单支持部第一时间找到采购部要求询价比价,采购部积极反应,迅速给出了其中23项的报价,但仅仅这23项就已经高达50万元,订单支持部负责人综合审核后,发现增加配件的金额远远高于订单产生的利润,而公司目前的生产线也足以满足订单的生产要求,权衡利弊后,订单支持部通过沟通与协调,最终用现有的产线完成了订单的生产,在加强了部门沟通与协作的同时成功“省”下了不必要的支出,可谓一举两得。

而八月中下旬发生的出货“事件”更是道出了“用心即是效益”的真谛。就在八月中旬,在首批货源已备好的情况下,国内某客户临时要求变更组件包装方式,且当天必须出货。这突如其来的要求意味着繁重的工作量与时间的紧迫。本着“订单就是命令,客户就是上帝”的宗旨,订单支持部与质量部、生产车间保持密切沟通,并放弃午休时间加快出货装车的进度,最终按时完成了出货任务。但这并不是出货“事件”的终章,紧接着8月下旬,国外某客户又给我们出了一道难题,要求一周内完成出货,即每天平均出产量都高达数千块,为了完成任务,订单支持部仓管员们加班加点连续工作,但时间依然紧迫,为了抢时间,赶效率,仓库员甚至转移阵地,到车间现场去出货,包好一托就叠加一托,然后马上装车,在不断奋战下,24日凌晨终于完成了出货任务,大家短暂休息后,又重新投入到新一天的紧张忙碌中。

出货“事件”的完美彰显了仓库员们敢于吃苦、团结奋战的大无畏精神,也是对“订单就是命令”的最好诠释。而这数月来发生的种种事情,都让我们不得不由衷感叹一句,效益无处不在,只要用心,即是效益。

后勤部 召开中秋节前安保工作会议

本报讯 蒋春生报道:为进一步加强厂区安全保卫工作,确保广大员工过一个祥和、平安的中秋节,9月13日,后勤部召开全体保安工作会议。

会议首先传达了后勤部经理周崇辉对厂区安全保卫工作和纪律要求。一是明确安保重点,规范保安工作。保安人员执勤的标准就是公司有关安保工作的各项规章制度,全体保安人员要始终牢记任何时候都不能有超越公司规章制度的执勤行为,始终牢记厂区交通安全、防火、防盗、社会综治的安保工作重心。二是加强保安人员内部管理。(1)各岗亭保安人员要按照各自职责要求,守好岗、执好勤,加强自身业务能力学习,不断提高对突发事件的处置能力,遇到突发事件要勤汇报,要有掌控事态发展的“火眼金睛”,处事要始终保持克制,不要有激化事态矛盾的行为。(2)各中队队长要做好表率,抓好队伍建设,提高工作警惕性,厂区巡视要勤走动,要实时掌握好公司生产、生活中的安保工作动态,及时、快速、有效地做好各项安保应急事件的处置和报告工作。(3)全体保安人员要有团队意识,严明纪律,服从领导,始终绷紧安保这根弦不放松。

会议号召全体保安人员要忠于职守,勤练业务、严明纪律,为保护好公司财产和员工安全做出新的更大贡献。

公司组织开展内部拓展活动

本报讯 特约记者钟兰英报道:为激发员工潜能,提升和强化个人心理素质,增强团队凝聚力,公司结合电池制造部生产安排,针对部门内所有工序及以上基层管理人员于9月18日组织开展电池制造部内部拓展活动。

内部拓展活动为期两天,共分两部分进行:理论知识和拓展训练。培训中大家重温了8D解决问题的方法和PDCA的应用及其八个步骤等理论课件。拓展训练中的“数字接龙”游戏深深触动了每一位员工的心,因为没有理解并满足“客户”的要求,因为个人的疏忽导致所有主管受罚,大家由起初的不以为然到最后的惭愧懊悔,整个团队最后几乎筋疲力尽,但是最终大家都明白了一个道理:以客户为中心,一切工作标准必须以市场和客户满意为标准。在电池制造部经理李国君的总结声中,在场的每个人都陷入了低头深思中。

本次内部拓展活动的开展也将技术工艺部、设备设施部的部分管理人员融入了团队,大大增强了电池生产团队的凝聚力。通过此次拓展活动,让员工更加了解瑞晶核心价值观的重要性与其深层次含义,在工作中也将发扬出主人翁精神,在二次创业的浪潮中,勇攀高峰。



图为电池制造部开展内部拓展活动,旨在激发员工潜能,提升和强化个人心理素质,增强团队凝聚力。

拓展心得

电池制造部 张付军

初秋微凉,但是举行拓展的这天仍旧是骄阳当空。电池制造部的基层管理干部统一步伐,喊着响亮的口号在公司篮球场上接受着时隔两年的军训。整整一个上午的军训,我都不知道是怎么挺过来的,下午的娱乐活动倒是补偿了上午的“苦难”,整个拓展活动在欢声笑语中开始,在心灵震撼中结束。

在工作中磨合出来的默契恰好用在乒乓球接力比赛中,大家澎湃的激情和默契的配合,充分体现了电池制造部团结的力量,我很荣幸能成为其中的一员,大家的热情让我挥去了离乡千里

的孤单感,更多的是感受到家人的温馨和体谅。而蒙面扫雷则考验了同事间的信任,那种互相设置雷区的方式也教会我们,只有互相学习才能不断创新,所谓“思路决定出路”,在同伴引领下安全度过雷区的同事,脸上的笑容是不可掩饰的,那种成就感远远大于过眼睛被蒙上的恐惧感。最后一个活动叫“聆听客户的声音”,相信在场的每个人都久久不能忘怀当时的场面。没有职位、身份的隔阂,大家都是一样,让每一个人学会一荣俱荣,一损俱损的团队概念,电池制造部惊人的凝聚力在这一瞬间得到了淋漓尽致的展现,大家

用无声的语言捍卫着这个团队,用行动证明了我们是家人。

活动结束后,我拖着疲惫的身躯回到家里,久久不能入眠,时间仿佛停止在活动接近尾声的那一刻——环顾左右,徘徊在脑海里的仍旧是身边那些祥和朴实的面容,虽然没有血缘关系,但是兄弟义重,姐妹情深丝毫没有褪色;我们不是军人,但是我们感受到了军人情结,情感的合拍与心灵的共鸣总让人兴奋不已。

一天之间,恍如隔世,有种茅塞顿开的感觉,对于我个人而言,此后工作上的思路有了质的改变和提升,也更加深刻的领会了瑞晶公司的核心价值观:以客户为中心。在此后的工作中,我会用全新的思路带领我的团队不断进步,不断完善,不断超越自我,同样用无声的语言描绘出迷人的色彩。

活力瑞晶 风采瑞晶

电池制造部 周丽蓉

各种雷阵来“刁难”对方,而本队员也费尽心力指引队友排雷过阵。最后我们总结出这个游戏的要领,就是相信你的队友,游戏中忘我,听从队友的声音去走。

本次拓展活动的压轴戏——数字接龙,又可以称为聆听客户的声音。游戏规则是所有人围成一圈,部门内主管坐到中间,开始数字接龙!游戏中如队员出错,所有主管一起受罚,队员每出一错,主管受罚的次数以乘以2的倍数增加。游戏开始后,李经理

下达了第一个指令,可是因为队友反映不够迅速,在不明白要求的情况下错误报数,导致接连出错,主管被罚,此时的现场还是一片笑声。接下来几轮游戏因队友节奏过快,没有给下一位队友留反应的时间,导致重复出错,而此时我们的主管被处罚做俯卧撑的次数高达256次,512次上升至1024次。此时活动现场一片安静,大家陷入了沉思,似乎意识到一个团队中只要有一个人犯错就是整个团队出错,就会拖累他人,拖累整

公司组织的内部拓展活动在篮球场开始了第一项——军训。因考虑到军训人员较多,为了达到预期效果,决定分组进行。大家由各自的教官带队开始军训操练,军训操练主要为列队集合整队、立正稍息、跨立、蹲下、快速报数、列队走姿。在教官细心指导和反复操练下,我们也逐渐有了几分样子。最后各队进行军训成果演示,军训活动也就告一段落了。

下午的拓展活动主要有乒乓球接力、背靠背、蒙面排雷、数字接龙等游戏。蒙面排雷的游戏精彩纷呈,游戏规则是两队各指定一人相互为对方布雷,参与者游戏者被蒙上眼睛,在同伴的指引下通过地雷阵,通过者最多的一组获胜。游戏一开始大家就玩得激烈,摆出