

学与思

故事概要

一位年轻有为的炮兵军官上任伊始,到下属部队视察训练情况。他在几个部队发现相同的情况:在一个单位训练中,总有一名士兵自始至终站在大炮的炮管下面,纹丝不动。军官不解,询问原因,得到的答案是:训练条例就是这样要求的。军官回去后反复查阅军事文献,终于发现,长期以来,炮兵的训练条例仍沿循非机械化时代的规则。在过去,大炮是由马车

运送到前线的,站在炮管下的士兵的任务是负责拉住马的缰绳,以便在大炮发射后调整由于后坐力产生的距离偏差,减少再次瞄准所需的时间。现在大炮的自动化和机械化程度很高,已经不再需要这样一个角色了,而马车拉炮也早就不存在了,但训练条例没有及时调整,因此才出现了“不拉马的士兵”。军官的发现使他获得了国防部的嘉奖。

顺应时代

电池制造部 黄燕

变者,非常也。过去,炮军用马拉大炮,马会在发炮的时候受惊而此时就需要一个炮兵来拉住拉炮的马;现在,炮军无需用马,却仍然保留了拉马的炮兵。既然有了变化,有了不一样的情况,为什么不能顺应时代做出应有的改变呢?

我认为,首先需要反思的应该是训练的士兵们。现实已经发生了改变,为何没人意识到训练的方法、准则也需要改变呢?在日常训练中,就应该有人意识到这个存在的现象及其问题,并向上级及时汇报,提出改善的意见建议。在不断发展的瑞晶公司,电池制造部三厂车间产线已全部实现了自动化,在机械化率不断提高的生产车间,原有的生产方式也应该随之不断完善以便提高生产效率。在一些岗位上有多余的人力就要及时帮助他们转变,要培养“拉马”人员适应新的岗位和工作。公司的每一位员工都应切实履

行好自己的义务,要敢于提出问题,共同为公司谋发展。其次需要反思的是训练炮兵的教官。他没有充分认识到训练场和战场的区别。依然用着马拉大炮的时代的训练标准,结果导致多出一名士兵,不仅浪费时间、精力,而且在战场上也必然会败给与时俱进的其他军队。生产部门作为公司的一个重要部门,基层管理者更应该合理安排产线上的每一位员工,做到人人有事做,事事有人做;不浪费公司的人力、物力资源,才能确保公司更快更好地发展。

最后,也是最重要的,炮军部队首长等高层领导者应务时政,在新时代的大环境下做出新的决策。要善于观察,注重变化,不能只看到某一方面,而应该更全面的去看问题。顺应时代变化,把握前进方向,从实际出发谋划新的征程,领导者的魅力便在于此。

“不拉马”的心灵鸡汤

电池制造部 孔维栋

最近同事们都在为一则《不拉马的士兵》的小故事绞尽脑汁,其实真正能用心去思考、总结、运用的同事很少,大多是为了完成任务而得“心得”,当然这很能体现出我们团队的执行力是绝对的。其实领导给出优秀的故事,说明领导想让大家在故事中寻求自己的见解和认识,以达到提高个人能力和眼界,在工作中能创新、提效的目的。想提高自己的,在工作中有所进步的,他自然会去认真领会故事背后的精髓和利弊。

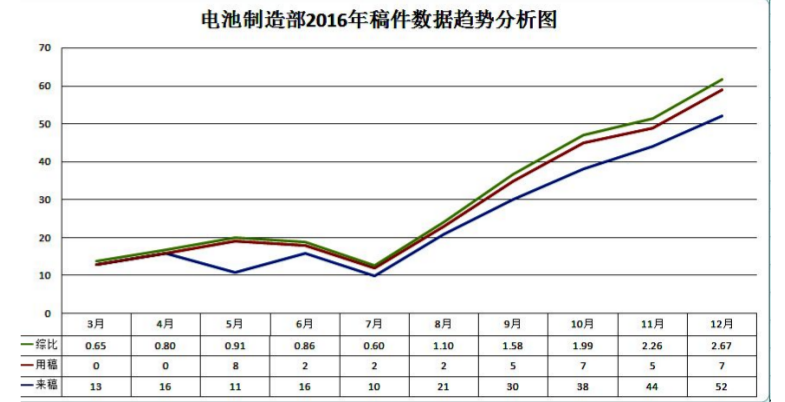
信息化快速发展的今天,“心灵鸡汤”似乎已然成为我们生活中的必需品,但久而久之我发现自己不但没有被心灵鸡汤灌溉的多滋补,反而狭窄了自己的思路,当工作和生活面临考验时,即使有想法,也会陷入各种纠结矛盾中,始终觉得自己的路子跟那些鸡汤灌输的路数有差距,开始畏手畏脚,难以下定决心。最终导致自己无法得到进步,如果已经开始怀疑自己的能力和判断,那么何来进步之动力?其实,自我提升的意识很重要,自我的主见和想法更不能被他人所替代。正所谓是鸡汤虽好,请不要乱喝,因为一碗鸡汤并非适合每个人的体质和口味。

故事中,“拉马”士兵也应当得到嘉奖。在军人眼里,机制和规定就如同命令一样重要,军人是服从命令为天职的。在体制没有改变的情况下,他很好地执行了部队对战车的人员部署的指令。由此延伸,此士兵如果在我们的工作团队中,他应属于墨守成规的那种人,也许他不是最能创造价值的人,但他绝对是对企业最忠诚的人。适合立足于保密性和稳定性特别强的岗位。从另一个角度出发,这样的人也有可能是最会偷懒耍滑之人,并且他能在自己游刃有余的工作范围内不但能偷懒,而且还能让别人找不出他的不是。当然最厉害的还是新来的那位军官,不管从哪一方面去评价那个士兵,至少从前的军官和其他士兵都没有发现,或者说发现了却没有指出,只有他上任就进行了调整改革,说明这位军官善于发现问题,能及时纠正机制的不合理。在现代企业管理中,“这样的军官”才是真正意义上的佼佼者,我们在产线上的价值也正是在于能及时发现,而不是等问题出现了才去当个传话筒。

黑马传奇

党群综合部 刘珊

从我入职以来,就一直和各式各样的稿件打着交道,对于投稿,我也深知各个部门内心深处的“万马奔腾”。耳边也总能听见“我们部门的员工不会写怎么办?”、“我们部门的员工都很忙,没时间写怎么办?”众多的“怎么办”,众多的“合理”的原因。我耐心开导,向他们详细说着如何更好的完成稿件,可奈何总感觉缺少一个“榜样部门”,我说的那些“建议”也就显得没那么有说服力,为此,我也陷入苦恼……



可慢慢地,我仿佛看到了那么一点点希望。八月以来,有那么一匹“小黑马”跳了出来,它就是电池制造部。电池制造部每月的目标是十篇,从前它都是不温不火的完成任务,却在八月的稿件考核中拿了第三名的好成绩。考核结果出来后,我还开起他们玩笑来“是不是想拿第一啊,可惜啊,还差那么一点点。”原以为这只是个意外,垫底久了,想偶尔冲刺一下也是可以理解的。然而,事实证明,我真是小看了他们。这之后,电池制造部简直就像开挂了一样,一路高歌猛进,九月的考核凭借1.58的综比得分顺利拿下第二名,十月虽然稳定在第二名,但他们的综比却高达1.99,十一月,他们以2.26的高分夺下了第一名,十二月他们依然刷新了自己的成绩。也许,只有编辑部知道他们的每一项成绩是来的多么艰辛,车间员工有着他们自身各方面的局限性,写作或许真的不是他们的强项,可每次他们都在努力写着,越来越高的稿件质量,越来越多的稿件数量,他们用行动向其它还在抱怨写稿难的部门证明了,“黑马逆袭就是这么传奇震撼!”

这几个月的时间里,电池制造部不仅敢于超越自己,还带动了实力“队友”——技术研发中心。“你追我赶”,技术研发中心迫于竞争压力也开启了“疯狂模式”,提高了新闻敏感性,积极在工作和生活中发现美好的人物和事件,消息、通讯、散文,一个不少。这样的良性竞争给了编辑部,特别是处于稿件审阅第一关的我一剂强有力的兴奋剂!大家都在努力,我们要通过《瑞晶报》这座桥梁,通过大家的手和心,让更多的人走进瑞晶,发现瑞晶的美与好!

衷心感谢努力不放弃的电池制造部,也许不是每个人都是写作天才,但是努力的你们,让我看到了“榜样”。

优秀稿件作者简介

徐田琪简介



在2016年最后一次的优秀稿件评选活动中,《深呼吸 浅抱怨》一文博得满堂彩,它的作者正是来自市场部的经理助理徐田琪。2016年7月入职的他还是一位“新人”,虽然入职时间不长,但却成为了一名通讯员,并且一直是个投稿积极分子。

见到徐田琪的第一印象就是一个字,高!一米九的身高生动地诠释着山东“大汉”的外貌。工作中,他一丝不苟,流利的英语口语让他与国外客户交流时毫无障碍。而生活中,他崇尚简单随性,写的文章也多以散文为主,就像朋友聊天一样,在你的身边娓娓道来。讲的也都是些生活中的小事,却往往能给人一种“很有道理的样子”的感觉。

说到这次“优秀稿件作者”,他表示能够得到大家的垂青既激动又惶恐。激动的是得到各位同事的肯定与鼓励,惶恐的是自己作为通讯员身上的担子更重了。他说,初次接触《瑞晶报》时很难相信这只是一份企业自办的报纸,无论是报纸版面还是稿件,质量都非常高。其实企业就像人一样,人有自己的气质与精神;表现在企业上,那就是企业文化。自己很荣幸能够加入通讯员队伍,做传递企业文化的小使者,为企业的长久发展贡献自己的绵薄之力,与大家一起在瑞晶奋发有为,让瑞晶与日同辉。

彭游游简介

在十二月的优秀稿件评选活动中,质量部彭游游的《走出一条“质”胜之路》一文被评选为优秀稿件。

彭游游是来自质量部最基层的一名员工,开朗随和的她在工作中也有着令人刮目相看的一面,始终牢记着“质量就是企业的生命线”,不肯放过一丝一毫。在工作之余她则喜欢约上几个朋友同事逛逛街,聚聚餐,丰富自己的业余生活。当得知自己的文章被大家所喜爱时,她显得非常激动,她说,万万没有想到会是自己获得这项荣誉,因为只是随着自己的心写稿,却能得到大家的肯定,意外的同时也倍感压力,因为岗位的特殊性让她明白质量在生产中的重要性,她也一直铭记领导说的“品质是企业生存的根本”,在以后的工作中她也将一直坚持自己的原则,做好一名质量卫士,不负大家期望才是最好的回报。



对工作的新解法

质量部 刘磊

从学生变成上班族的这一刻,就说明该学会独立面对了。我对于上班族还是完全陌生的,该怎样面对未来、工作和接下来的人生呢?

不过人生总是不缺第一次的,独立克服困难,独立生活,见的人多了,视野也就慢慢开拓了,体会更多从前没有体会过的事情,例如,进入瑞晶。刚刚工作的那几天,感受最强烈的是瑞晶的艰辛历程,独特的企业文化,还有领导和同事上下齐心,和谐的工作氛围,对我而言,这是个锻炼自己的好机会,也重新定义了我对工

作的理解。

在这里工作会感到很开心,因为我不是一个人在工作,不懂的会有老员工为你耐心讲解;情绪失落时,领导会鼓励你,因为你是瑞晶的一份子,所以全公司都将成为你进步的后援团。在岗前培训时,我明白了质量的重要性,它是企业的活力,只有不断提高产品质量,提升客户满意度才能突破自己,强化自身的技能优势和文化素养。虽然工作时间还不长,但我也明白了细节决定成败这个道理。在工作中,不能贪一时的轻快,更不要去埋怨工作的

安排,你做的越多,学的也更多,这些都会是未来巨大的财富,何乐而不为呢?

在工作中每个人都会犯错,但并不是每个人都能认识到自己的错误,有人抱着积极的心态去工作,获得工作带来的快乐;有人抱着消极的心态去工作,获得的是工作带来的烦恼和困扰。既然选择工作,那就要认真工作,这是对自己负责也是对别人负责。希望我工作的路会越来越越好。明天是我们的!未来也将是我们的!

电池制造部

组织电池二期召开生产例会

本报讯 通讯员雷彦报道:随着光伏市场回暖,公司的订单也越来越多,客户对电池片的需求量越来越大,同时对产品质量要求也越来越严。为了确保产品能够更好地满足客户的需求,近日,电池制造部组织二期车间基层管理干部在二期会议室召开生产部署会议,会议由生产主管赵鹏鹏主持,电池制造部副经理廖汉胜参加会议并发言。

会上,赵鹏鹏就二期团队能够在短时间内达成生产指标,做了三点总结:第一,干部执行力强,令必行,行必果;第二,员工责任心强,一线员工能够将这份工作当做是自己的事业来对待;第三,生产团队的整体素质比较好,一个好的生产团队必须具备铁的纪律,整天乱糟糟是无法达成指标的。因此,在原有基础上他提出了三点新要求:第一,干部要继续解放思想,转变观念,提高执行力;第二,必须进一步提升员工操作技能,做到人人熟悉标准,熟悉规范操作;第三,要不断学习进步,打造学习型团队。

廖汉胜说到,一个制造型企业,只有做出才是硬道理。不能躺在以往的好成绩上睡觉,我们要走的路还很长,将面临更多的困难,因此只有做到快速有效的改善,始终保持强有力的执行力,才能走出一片新天地。

后勤部

组织开展义务劳动

本报讯 蒋春生报道:从公司电站到猪场的小路坑坑洼洼,每到下雨天,人员通行就诸多不便。近日,后勤部行政班人员响应后勤部经理提议,利用周末时间将小路进行了修整。

为不给公司增加开支,又达到平整小路的目的,后勤部想到了利用设备设施换下来的循环水填料来平整路面的方法。说干即干,大伙有的装卸填料,有的用锄头等工具在坑洼的小路上进行路面平整。一个上午的功夫,坑洼的小路变得平整了,大家感到非常欣慰。

组件制造部

全面推行基层员工持证上岗

本报讯 通讯员张洪义报道:为进一步规范组件生产作业人员定岗定位,确保生产效率与产品质量的双提升,十二月初,组件制造部与人力资源部共同完成了组件制造部生产作业人员的上岗证发放工作。

要取得上岗证,首先就要通过理论与实操的考核。为此,组件制造部派专人对基层员工进行了岗位知识理论培训,采用集中授课的方式,让员工可以相互学习交流。同时,以现场作业实操的方式实现理论与实践的结合,员工能更深入的了解岗位中应具备的素质与技能,本次培训取得了较好的效果。生产主管黄强主持上岗证考核工作,基层员工考核通过率达到98%,未达标的基层员工将进行重新培训。

推行持证上岗以来,基层员工的作业更加规范化,现场工作、学习的氛围也更加融洽,员工的责任心、安全作业的意识也有了相应的提高,这些细微改变都为组件产品的质量保驾护航,相信优秀的员工才能制造出优良的组件,我们组件团队一直在努力提升着。

瑞晶厂区的寒冬,凉飕飕的风没有放过任何一个可以肆虐的角落。但在电池制造部三期车间里有这样一个人,将“与日同辉 奋发有为”的瑞晶精神与能量传播开来,用自身行动证明着“没有做不到,只有想不到”。

这一天,一直杠杠的产品质量遭受了硅晶脱落的重创,硅晶脱落使生产指标惨不忍睹,此事当即引起了主管及高层的重视,迅速组织设备技术团队展开跟踪排查。这样的时刻,一秒都如度日,对于生产而言,时间就是产量,可硅晶的问题却迟迟没有解决,所有人对这“怪异”的硅晶束手无策。就在大家陷入深思时,产线的一名员工看设备技术人员还没找到问题点,本着“绝不能在等待中白白浪费时间”的想法,他随即安排同

线其他人密切关注各机台印刷情况,从一道至测试机的物料储备、人员值岗、机台参数、SPC范围、印刷速度等方面入手,他细心检查反复确认,交代各机台密切所需关注事项后,凭借自己对机器的了解,跟设备一起摸索,查找硅晶脱落问题点,那

炯炯如炬的眼神里充满了自信,让所有人都感觉他应该很快就能找到一样。

他将所有与电池片接触或者可能接触的点,逐一观察审视了一遍,终于他先于设备技术人员发现了引起硅晶的“元凶”——竟然是托盘与抓手

的匹配精度问题,电池片被抓起来的时候,会碰到托盘棱边。但此时他还不肯妄下定论,继续耐着性子猫着腰跟踪良久。对比电池片硅晶脱落位置、收集产生的频率和规律,最终他确信托盘与抓手的精度问题就是罪魁祸首,随即联络设备技

术员协助修正烘箱抓手定位参数。至此,可以说硅晶问题得到了圆满的解决,可他依旧不放心,再次从一道开始,确认各个环节有无异常问题和故障,确定原辅料充足后,又猫在烘箱出口处,观察着电池片,直到硅晶全部“消失”他才方释然,长长的松了口气。

这虽然是一次普通的制程异常,但他淋漓尽致地展现了瑞晶人的精神。至此,大家一定很好奇,他究竟是何许人?先卖个关子吧;认真不是他的特点,钻研不是他的个性,这仅仅是他作为瑞晶人的日常工作习惯而已,幽默风趣的他还有个外号叫“校长”,不需要问为什么,只需要记住他,他叫谭伟,电池制造部B班前六的骄傲,在他身上时时刻刻都能感受到:没有做不到,只有想不到!

没有做不到 只有想不到

电池制造部 张付军