



新闻资料

瓦西里·扎伊采夫上尉是二次世界大战时期苏联陆军的一位著名狙击手。他因在1942年斯大林格勒战役中,于11月10日至12月17日之间共击毙了225名德意志国防军和其他轴心国的士兵与军官而一战成名。在二战期间共击毙德军400名。由他训练的狙击手共毙敌约一万名。战后他被提升为陆军少将。同时也是美国拍摄的电影《兵临城下》的男主角瓦西里?扎伊采夫的原型。

斯大林格勒保卫战是第二次世界大战的转折点。而真正成为拐点的,不是苏联军队炮火和战略指挥,而是狙击手瓦西里的故事。初期,苏军投入了200万人,德军投入100万人,可是苏军士气低落,节节败退。斯大林特使赫鲁晓夫到了前线,他知道在目前的战况下所有士兵最需要的是勇气。当他了解到瓦西里的英雄事迹后,意识到可以通过英雄瓦西里的故事,激发起士兵的斗志。于是瓦西里的故事被印在了所有报刊的卷首,更多的人知道了瓦西里的事迹。最终,瓦西里的故事激发了苏联军队的斗志,一举战胜德国军队。二次世界大战盟军从此走向了战略进攻。

人在囧途——

我眼中的瓦西里——LEO

国际商务部 费华幸

不懂英文,也许只是知道几个简单的单词和短语,让你独自去国外,你会去吗?

或许此时进入你脑海的是充满异国风情的建筑;

或者是繁华都市里充满诱惑力的 shopping mall 和各种的美食小吃等等……

但是很抱歉,这些都没有。你不是去旅行,而是去执行工作任务。虽然不懂英文,但也只有你孤身一人在异国他乡工作,环境远没有你想象的那么美好充满期待。

印度的脏乱差或许你有所耳闻,但你没有真正见过。去了你会发现印度落后于中国肯定不止20年,去了你会感受到什么叫“一出国就爱国”。

除了恶劣的环境,饮食也是个很大的问题。不像欧美和亚洲的国家,你可以随便找到中餐。由于印度宗教众多,每个地区都不一样,大部分不吃牛肉,很多严格的印度教连葱、蒜、土豆等地下生长的食物也不吃,最常见的就是咖喱汤拌饭、咖喱酱拌饼。如果吃一两顿会觉得很好吃,如果连续吃一个月甚至更久呢?

英文不熟还要处理各种问题,一待就是半个月,甚至一个月。这样的条件下你还会去吗?

国际商务部的黎菊根 Leo 就是一个典型“瓦西里”人物。为了完成公司开拓海外市场的任务,条件再艰苦的国外他也去了一次又一次。

2015年9月 新德里和孟买一个月;

2016年10月 孟买和班加罗尔一个月;

2016年12月 古吉拉特半个月;

2015年,国际商务部在公司内聘海外售后人员,Leo 主动报名并被选中。刚调任就接到去印度开拓市场的任务。工作不会因为你不熟就等你,而是需要自己去刻苦学习,赶上公司的步伐。

Leo 二话没说立马就出差,中间没说过一个字。独自一人待在异地,语言不通,靠着手机软

件边用边学,说着蹩脚的英文和客户沟通。有一次 Leo 家里有事,但公司希望他去印度处理突发问题。Leo 二话没说就去了,他说:“既然公司需要那就义无反顾!”期间没和任何人提过家里的情况,一直奋战在一线,直到问题解决。试问我们当中有几个人能为了“大家”牺牲“小家”利益?又有几个人能拥有这样的坚定不移的意志力和执行力?

为了控制出差费用,Leo 在吃住行上很节俭。从没有因为公司安排出差就理所当然去住酒店吃大餐。第一次在孟买,Leo 住的是一个非常简陋的小旅馆,后来觉得小旅馆也不划算,就委托当地居民帮忙在平民区租了个房子。期间一个同行也去了孟买,看见他的居住环境后很不可思议,说印度这么脏乱,你怎么能住在这么简陋又不安全的地方? Leo 说:“就是晚上睡个觉而已,没必要租条件那么好的。”就是在这样的环境里 Leo 工作了一个月。

艰难的工作环境丝毫没有影响到 Leo 的工作态度。我们的合作客户中有一个工厂所在地地偏,交通极为不便。不论条件多么艰苦,Leo 还是在那待了半个多月。该工厂对外来人员的管制非常严格,Leo 还是想尽一切办法,多次进出产线看电池生产情况,还传回了不少非常有价值的照片和视频。让商务、品质和生产知道客户的产线状况和对产品的要求,为后续的合作打下了基础。谁也不知道就连沟通都有障碍的他是如何做到的,可这中间的难处以及他的努力是我们不言自明的。

在我们身边,很多人贪于眼前的安逸还不自知,在舒适的环境里找着各种理由和借口推脱。也有些人,就像 Leo 这样,早已抛开那些个人得失,强大的内心让他每天在向上攀登!从曾经的产线已然走向了全世界!他的步伐绝不会止于



印度,将会走遍世界的每一个角落!

历史上的瓦西里只有一个,但瓦西里的精神却随处散发光芒。相信在我们公司未来的发展中,会涌现出更多的瓦西里人物,用他们的行动鼓舞我们前行。当你不愿意做一件事情的时候你会找一万个理由去逃避,当你真正想做一件事情的时候任何理由都无法阻挡!弱者从不开始,强者永不停止!

张中良在2016年度新闻宣传报道工作表彰大会上指出  
公司宣传工作要做到『三贴近』

本报讯 记者周莉报道:3月29日,公司在行政大楼党员活动室组织召开2016年度新闻宣传报道工作总结暨表彰大会,公司总经理张中良出席会议并作重要讲话。各部门负责人及全体通讯员参加会议。会上,张中良为获奖部门和个人颁发了荣誉证书和奖金。

张中良首先向此次受到表彰的部门和个人表示祝贺。他指出,宣传工作是公司的一种生产力,并对宣传工作提出了做到“三贴近”(贴近实际、贴近生活、贴近员工)的要求。要努力提高广大员工对公司的关切度和整个社会对公司企业文化认识的水平,有利于公司的持续、快速、健康发展。

张中良强调,《瑞晶报》编辑部目标要明确,做企业文化不仅仅是对外宣传,更重要的是眼睛向内,加强内部员工的文化心理建设。通过运用宣传报道的说服力,影响力去鼓舞先进,鞭策后进,把职工凝聚在一起,使职工心往一处想,劲往一处使,俗话说“榜样的力量是无穷的”,就像公司前期举办的“瓦西里”活动一样。公司内部先进典型人物事迹要深入挖掘,加以引导和激励,树立更多榜样力量,促使《瑞晶报》影响力更强。宣传报道不但能推动企业的健康、有序的发展,而且还能促进社会的进步。

张中良要求,各部门都要互相配合,积极参与企业文化建设。写稿不在于文字功底不强,关键是有没有这种心系企业的意识。大家要多关注自己身边的人和事,只有深入挖掘身边的好经验、好做法、好典型写出的作品,才能传递正能量,为公司树立良好的企业形象。公司的各项工作和活动都能够积极参与,并不会对自身的工作有太大影响,反而更能体现出你的思想和价值,这对个人的发展也起到决定性因素。

张中良最后说,2017年对公司来说又是一个新的开始,希望全体通讯员统一思想,提高认识,持续创新,超越自我,为公司企业文化建设工作贡献自己的一份力量。

新闻宣传报道先进部门  
一等奖 技术研发中心  
二等奖 物流推进部  
三等奖 电池制造部  
优秀通讯员  
一等奖 物流推进部 简云峰  
二等奖 技术研发中心 高慧慧  
三等奖 电池制造部 钟兰英

短消息

质量部 自制检片夹具 减少质量隐患

本报讯 通讯员张梅报道:电池片在包装以前 QA 还要选择抽样检查,但是传统的检查方式很容易造成二次划伤,摩擦导致二次效率衰减。在电池制程出货主管程玉兰带领 QA 通过多次尝试改进,自制检片夹具终于在4月8号正式投入使用。使用自制检验夹具,提高了 QA 工作效率,同时减少产品质量摩擦和效率衰减。给公司降低成本,创造了经济的效益。

一个小发明,解决大难题。质量部从未停下创新的步伐,因为我们始终相信:世上无难事,只怕有心人!



因为 QA 使用自制检片夹具检查电池片外观。周莉摄

物流推进部 优化装车方式 节约运输成本

本报讯 特约记者简云峰报道:本月上旬,某客户需求 660 块组件,在联系运输车辆的时候,物流推进部面临两个选择:如果安排 9.6 米车,会多出 60 块组件装不下,如果选择 13 米长的车,虽空间有余,但运费也会更贵。

本着降本增效的初衷,部门负责人要求安排 9.6 米长的车,以节约运费。想出的办法就是将 60 块组件均摊到 10 个托的上部,即每托增加 6 块平放其上。为了确保运输安全,物流推进部联系电力子公司发出电邮,汇总组件质量及工艺部门验证方案的可行性,经各部门通力协作,确认方案可行。然而,在装车过程中,又遇到了新的问题:由于 9.6 米货车厢式车厢,必须手动液压车推动,而由于托盘结构的原因,手动车无法深入,装车工作似乎陷入了瓶颈。

办法总比困难多。为了将降本增效进行到底,仓库同事们集思广义,仔细观察,决定将机械叉车托起组件,将托盘底部木横梁撬掉一根,这样既可满足手动车的操作需求,也不会影响组件的安全。在大家齐心协力下,所有已叠加的组件,再次打包加固,并用手动液压车将组件有序装车。下班前,装车终于顺利完成,并于次日安全抵达目的地。

降本增效不是口号,它犹如一块块黑宝石,只要用心发现,处处可见光芒。

学与思

“博士”读后感

电池制造部 张露璐

读完关于“博士”的小故事后,不禁想起了前些天收藏的一张文字图片——“学历代表过去,学习能力才代表将来”。当初看到这句话时,脑海里也就觉得说的很在理,读过这个小故事之后瞬间感悟到这句话真正的含义。学历丰富了书本上的理论知识,开阔了视野。但经验这东西并不是在书本上可以学的到的。

当今社会,大家都说学历是走向社会的“敲门砖”,然而光有学历是远远不够的,社会实践比课本上的理论知识更重要。故事中的博士生,认为自己有着高学历,从而不愿

低头去向别人请教,最终掉下了水池中。这个结局告诉我们,从来都不要去看你的老板,他能做你的老板,说明他身上必然有你身上没有的东西。不管你有什么样的身份、地位,你都要不断的虚心学习、不断的充实自己。这样才会使自己更优秀,经验更丰富。

在我们的工作岗位中,我们经常接触到一些新员工入职,他们有的是社会经验丰富的社会人士,有的是学校的应届毕业生或实习生。每次把他们分配到各岗位之前,说的最多的一句话就是“不懂的就多问,没关系的”。我们做生产制造的,需要的不是一个

学习是第一生产力

电池制造部 廖汉芬

人生,人生,人的一生其实很简单,就是学习各方面的技能。一个不断学习的过程。有些人觉得,自己已经是研究生、硕士、博士,甚至是博士导师了,就可以不用学习了,出去总能比几个学历不如自己的人顶用。但是,你要知道,文凭并不等于水平,学历不等于能力。学历文凭只是我们为未来良

好的发展奠定的基础,是一块踏入社会的跳板。而我们要更有文凭更要有水平。

如今的会是学习型的社会,科学技术飞速发展。学习是第一生产力,只有不断的学习,跟上步伐,才能不被社会淘汰。或许你已是所属行业内的佼佼者,但是不代表你样样精通,无所不能。做人要谦虚,对于自己

学历有多高,社会地位有多高的人,而是一个能快速掌握岗位操作技能、为公司创造价值的合格员工。

制造副总监李国君多次强调,我们的生产团队,要打造成一个学习型团队。为实现这个目标,李国君给我们安排了多技能岗位考核、工序长轮岗、PPT 课件培训等多项学习机会。在这个学习过程中我们不断接触新的知识,新的技能,新的挑战。对我们来说这些都不是纸上谈兵,都是一个真正的战场。居安思危是我们学习的动力,不耻下问是我们前进的步伐。相信不久的将来,我们的生产团队可以成为一个全能型的团队,为公司创造更多的价值。

都说活到老,学到老,我们需要学会去欣赏身边的每一个人。每一个人身上都会散发着不一样的光芒,都有值得我们学习的地方。

不了解的东西,要敢于向别人提问学习,保持良好的心态。一千个读者就有一千个哈姆莱特,别人有不同的意见,也要虚怀若谷。山外有山,人外有人,强中自有强中手。不能因为自己小有成就就沾沾自喜,姿态高抬,坐井观天。学习要做到不耻下问,无论对方的学历、地位是否比不上你。要善于向社会学习,向领域内成功人士学习,向身边比自己优秀的人学习,要勤学好问便是成功!

不懂装懂才是阻碍我们发展的绊脚石,低头做人,抬头做事,遇人低头学习,遇事当仁不让!

品管圈

电池制造部 王慨斌

2017 年开春以来,电池制造三厂后四车间 A 级率一直处于下降趋势。指标中脏污、印刷不良、硅脱的比例偏高,严重影响到 A 级率的上升。各部门都在寻找问题的根源,不停的做实验来验证解决问题的。

与此同时,针对问题点的严重性各相关部门主管成立了一个膜后硅脱品管圈。而我们倒班主管罗何敏为品管圈圈长,我和 PE 的队友们也成为品管圈中一员。刚听到“品管圈”三字时,感到十分陌生。当“品管圈”相关文件发下来后,慢慢才对它有了一些的认识。“品管圈”是指在同一工作的场合,为要解决工作问题,突破工作业绩,自发而组成的一个小团队,通过不同部门的分工合作,运用品管手法分析,解决工作中所遇到的障碍问题。

“品管圈”成立后,针对 PE 的膜后硅脱,立刻制定了关于如何减少膜后硅脱方案。做了一份每位员工时间段的抽查表;在线跟踪及排查人员的操作手法,操作手法不正确的现场给予纠正;对线上的每个舟工艺点是否有磨损而造成硅脱进行逐步排查等。经过这段时间品管圈各位圈友的努力,膜后硅脱的比例大大减少。

我坚信在所有瑞晶(瑞安)人不断创新,持续改善下,品管圈不仅仅是在控制硅脱比例方面,将会出现在各个地方。因为我们每一个人都在为企业的更好发展奉献自己的光和热。

降本提效 众志成城

——记三期废水站新工艺引进

设备设施部 韩永勇

视野决定格局,思路决定出路。公司三期废水站产生的是强酸性废水。原来一直使用氯化钙和 PAC 组合的废水处理工艺,需要消耗大量的液碱来中和,而且使用大量的氯化钙除去废水中的氟离子。由此造成废水处理药剂成本一直居高不下,每吨废水的药剂成本三十多元,每个月消耗的药剂成本在 90 万元以上。部门的管理层一直在思考,能不能换用其它相对便宜且高效的药剂处理废水,达到同样甚至更好的处理效果呢?经过大量的调查研究,终于找到了使用纳米碱和净水剂组合的新处理工艺来处理废水。

万事开头难,由于新工艺的纳米碱在酸制时会产生少量的灰尘,有些操作员对此产生排斥感。不理解也不支持公司的决策,甚至反对新工艺的引进,使得新工艺的引进工作一度停滞不前。为此,公司领导多次来废水站和员工座谈,分析利弊,晓之以理,动之以情,让员工更深入地了解了新工艺,使新工艺的调试工作得以提上议事日程。接下来就要进行新工艺调试的准备工作了,设备设

施部员工在领导的带领下,团结一致,分工明确,积极地做了大量的准备工作。电气系统配合改造了部分控制仪表及照明的改善及增加了水雾风扇,减少了粉尘扩散。特气系统进行了鼓风机及空气压缩机的维护维修保养工作,确保了加药平台的正常运转。废水站全体人员对于废水站的现场进行了全面的 7S 整顿,改造了部分加药管理系统,对部分仪表进行校正。

准备工作就绪,新工艺的调试工作拉开了帷幕。调参数,改管道,测水样,操作人员的培训等等,废水站人员个个不辞辛劳,日夜奋战,为期半个月的高强度工作后,废水站新工艺的调试取得了圆满成功。

现在废水站的每吨废水处理成本药剂已降到二十多元,每月为公司节省了大量的成本,废水处理工作也取得了阶段性的成果,这些成绩离不开领导的大力支持,离不开部门团队协作的精神,更离不开废水站每一位员工的努力工作,真是人心齐,泰山移,降本提效,众志成城!