

我的瑞晶

组件制造部 黄菊红

算下来这已经是我在瑞晶的第五个年头了,回想一路走来,真可谓是充满了酸甜苦辣。

我是一位普通的一线操作员,想起刚到瑞晶的时候,就像刘姥姥进了大观园,一切都那么新奇,心里对未来满怀期待,期待着以后的工作是和这群可爱的人一起,以后也要和这些似乎永不知倦的机器一起并肩作战,但也担心自己是否可以很好的融入到这个集体,不过现在看来,当初的担心是多余的,这五年是那么清晰,那么值得回味,我品尽了这里所有的酸甜苦辣,我为它的成长、壮大而高兴,也对它的包容、理解心存感激,我也曾因为它的管理制度而抱怨过,但更多的是我为它而自豪,为自己是瑞晶的一员而骄傲。

我们这个班没多少人,但贵在人多而精,因此每个人都显得尤为重要,似乎缺了某个人就感觉像自己忘带手机一样难

受。大家互相之间都有着一默契,有时不需要你去强调说明什么,只需要一个眼神,或者一个动作,你的搭档就会明白你想要表达的、想做的,有时大家会在一起聊天、说笑,在这个小团队中,似乎工作对大家来说,更多的是一种享受。我本身并不是江西人,但日子久了,受到大家的感染,我不仅可以很流利的新余方言和大家聊天,而且也使我的性格被同化了,但是不管怎么样,我都为我们的团结而自豪。

在这里还有一群可敬的领导。人们常说,好的团队是成功的一半,但我们不仅有一支好的团队,我们还有一群好的领导。虽

然我们的事业谈不上成功,但我觉得人活着的最大意义就是自己心里开心就好。如果可以自己开心的同时也能让别人开心、幸福,这难道不是另一种更大意义上的成功吗?我们虽然没有伟大的事业,只是一群每个月拿着固定薪水的普通人,但我们过的不仅踏实,而且很充实,我们不会觉得对不起这份薪水,因为我们对待工作从不敷衍,也不会感觉公司亏待了我们,因为我们拿到了满意的报酬。也许在不远的将来,布满中华大地的太阳能组件中,就会有那么一部分出自我们的手,留下我们的印记,这也是一种荣耀吧。

春已逝,夏来临,如今正是生长的好季节。希望我们这个家可以迎风生长,可以走的更远,走的更快,到那时,我们的家人一定会更多,我们的家也一定会更美,不管是现在还是将来,我为我是瑞晶的一员而骄傲!

优秀稿件作者简介

成玲简介

在第92期、93期《瑞晶报》优秀稿件评选活动中,《你好,三十!》一文从14篇参选稿件中脱颖而出,被评选为优秀稿件,而它的作者是来自计划管理部的成玲。编辑部时能收到她的来稿,而文稿被刊登,对于成玲来说,也已经不是第一次了,这一次当选,可谓实至名归。说起三十岁,许多女性相信也和作者一样,青春不复在的焦虑,岁月无情的惶恐,面对三十岁,直爽开朗的成玲给了我们另一个视角——从容淡然,不骄

不躁,开怀相迎。生活中的成玲乐于享受独处,一个人做自己喜欢的事情,独处的时光也是一样的五彩斑斓;而工作中,她俨然成了另一个人,身为一名计划员,她热情主动,认真细致,每一个生产数据,每一次安排,都严格落实。

在写作方面,最幸福的事情莫过于,用最恰当的词语描述自己内心最想表达的心境。三十岁绝不会是女人的噩梦,让每一天都过得有价值,相信岁月会成就一个更好的自己,而无关于年龄。



我在瑞晶的成长

组件制造部 杨雪梅

我来到瑞晶已有四个月了,这四个月,说长也不长,短也不短,但在这四个月的工作中,我的收获很大。

我是组件制造部一厂的一名员工,在层叠的返修岗位。所谓返修可不是修理报废品,而是针对一些外观不良或小瑕疵进行修复处理,让每一件产品都能完美出厂。记得刚来组件制造部没几天,工序长就把我分配到了这个岗位上,跟着我的师傅学返修,我上手比较快,没多久就基本上都会了,开始独立完成一件件的修复工作。因为我这个人比较自信,总觉得只要是经过自己手的东西,肯定不会出差错,也正因为这一点,使我犯了一个错误。

那是我工作差不多一个月的时候,在返修一件第一串第一片有隐裂的组件时,我把条码撕了下来,完工后却忘记把条码再贴上去就放入了下一道工序,造成组件的不完整,给最后返修的员工带来很多麻烦,当工序长告诉我罚款时,我心里很难过。难过的不是罚我钱,而是因为我的一个疏忽,本来一块好好的组件,到最后却只能降级处理,一块组件从第一道工序到最后一道工序,成为一件完美的产品,这其中要经过多少人的手,要经历多少周折,只有我们返修的人最清楚。这件事情发生后,我得到了教训,也学到了一个道理——凡事不要过于自信,过于自信就是自负。

每天都有新的事发生,就拿最近两个星期来说,我们部门的一厂和二厂合在一起工作,人多事也就多。那天是返修一件正面虚焊的组件,由于我们做的是七十二片的组件,一串片子比较多,我就和二厂的一位女工合力返修。我剪开胶带拿起片子,她涂上助焊剂,接着她就继续返修这块组件,而我负责返修另外一块组件了。看似简单的一个过程,然而后来还是出了问题,我们返修的那块组件因为胶带被剪开后又没补贴,层压机一压下去,串与串之间宽度超出标准,影响了组件的美观。工序长看到后免不了就过来说了我们。一下,我只是剪开胶带拿了一下,随后就由另一名女工返修,我就没再管。然而她虽然在返修这块组件,但她也认为我把剪开的胶带贴上去,就这样,一个没有沟通的小细节酿成了一个重大失误,事虽小,但我领悟到的道理是,把自己经手做的事做好,不要去指望别人。

人活到老学到老,只要你认真去看、去想、去学,每天都在成长。让我们与瑞晶一起迎接黎明的曙光,在美好的未来一起茁壮成长吧。

瑞晶人

节约从小事做起

组件制造部 黄强

作为瑞晶公司的一员,组件制造部一名普通的操作工,我们该如何做才能为我们公司节约呢?只要我们做到节约每一滴水、节约每一粒粮食、节约每一度电,节约每一张纸、节约我们的原材料,就能为我们公司节约很大的成本,就是对公司最大的贡献。

节约,就是要从我做起,从小事做起,从点滴做起,从现在做起。

在我们的日常工作中,都蕴藏着巨大的节约潜力。节约用纸:我们在分选时需要记录分选数据,此时就需要用到纸,分选员工会利用我们垫玻璃的纸来当草稿纸;节约开支:清洗工序用酒精清洗组件时,需要用到小瓶的酒精喷壶,为了节约开支,员工会用废旧的饮料瓶改制并做好标识当小酒精壶使用;节约用水:卫生间的水龙头、马桶漏水,员工会第一时间通知设施维修,避免浪费;节约粮食:上班用餐时吃多少打多少是良好习惯,减少粮食浪费,我们都能做到;节约原材料:层叠EVA裁剪时会有一些边角料,员工会把可用的边角料裁剪成层叠所需的EVA小条,进行二次利用;节约用电:每次放假和交接班时,我们会主动把不需要开的灯及时关闭,电源插头及时拔掉。这些都是我们日常工作中的举手之劳,积少成多,积水成河,其影响不可小觑。

我们的公司在不断的发展,规模也会越来越大,如果我们每位员工都能养成节约的好习惯,那么公司的运营成本就会不断降低,效益也会越来越好。瑞晶是我家,节约靠大家,从我做起,从今天做起。

电池制造部全面革新上岗证考核模式

本报讯 王孚健报道:近日,电池制造部将产线理论知识增加到上岗证考核中。上岗证考核的方式为闭卷集中考试,时间安排在每周二,只有通过理论考试,才能参加实际操作考试,两项考核都通过的员工,才可以取得相应岗位的上岗证。增加理论考试的目的旨在打造学习型团队,让员工在工作中自主学习,在学习中提升工作,丰富个人理论知识,用理论支撑实践,从而达到强化操作技能的最目的,满足产品生产要求,制造出性能更高、更稳定,外观更优良的产品,成为世界一流的团队。

订单支持部连续奋战促成品出货

本报讯 特约记者简云峰报道:订单支持部自五月份组建以来,全力做好销售部的后勤保障工作,让销售人员能够轻装上阵,站在市场一线抢订单。同时,继续发挥原储运部的运作模式,全方位确保各订单的及时交付。在组件出货方面,近期同时有国内外十几家客户的大订单密集出货。在未增加人力、物力的基础上,订单支持部内部调配叉车支援,竭尽全力满足出货需求。白天,顶着37℃的室外高温,两名叉车司机利用出货场地改造后加宽的有利条件,轮番进出,分别装车,提高工作效率;仓库内,闷热的环境同样让人汗流浹背,仓管员们分工细致,在满足材料进出、成品入库的前提下,将出货组件提前运至仓库门口,缩短叉车运输距离及装车时间,连续几天,数部大货车几乎同时在下午抵达,排队装车,为确保出货顺利,叉车司机及仓管员经常连晚饭都顾不上吃,一刻没有停歇,投入到紧张的出货之中,持续奋战到深夜十一二点,第二天又重新投入到工作中。电池片出货也不例外。围绕公司定下的出货目标及工作方针,仓管员们在领班的带领下,卯足了劲,克服效率等级、分色并箱的繁琐以及巨大工作量带来的辛苦,一次次交出打包质量、出货数据、订单交期、运输安全的完美答卷。

以客户为中心,以订单为中心的理念,它所需要的每一个细节都在订单支持部得到了淋漓尽致的展现。

《瑞晶报》你怎么看?

编者按:《瑞晶报》编辑部每月坚持开展《瑞晶报》调查活动,以匿名的形式收集员工的意见建议,查找自身不足并积极改善,让所有瑞晶人都能爱上《瑞晶报》是我们坚持不懈的追求!以下是第92期、第93期《瑞晶报》调查意见整理。可爱的,亲爱的,全体瑞晶人,敬请笑纳我们的诚意!下期《瑞晶报》调查,千万不要吝啬您的批评与夸奖,编辑部一定照单全收,虚心求教!

1. 受表扬和批评的典型人物和事例应每期有所报道,以正确引导方向。

回复:编辑部将持续挖掘典型人物事例,相信在大家的身边有许多默默发光发热的先进人物,欢迎大家积极来爆料,我们的爆料邮箱是 yanyan.cui@risunsolar.com 我们的爆料电话是 6852966。

2. 第92期内容丰富多彩,知识面广泛,公司内部工作、流程改善报道偏少,特别是制造一线和服务支持部门,应有更多的流程改善报道。

回复:我们一定积极改进,也希望各通讯员能够深挖部门内新闻,有你们的大力发掘,相信《瑞晶报》会更加精彩。

3. 建议增设员工意见建议专栏,征集广大员工对工作、生活中出现的不良现象的意见及建议,选择具有代表性的进行刊登回复处理。不要刻意回避尖锐的问题。同时也希望看到员工与公司互相沟通的稿件,不要光宣导公司的好消息,也要让员工明白公司的困难,大家共同努力,战胜困难。

回复:《瑞晶报》2版开辟有编读往来专栏,员工可向编辑部来信倾诉,另外在厂区范围内,公司设置了七处意见箱,纪委设置有专门的举报热线:18379001616,员工可以根据自身情况选择不同的渠道进行意见反馈,营造和谐瑞晶,你我共同参与!

4. 后续每期都来自上级领导的指导性文章就更好了。

回复:编辑部会一如既往紧跟高层决策,及时将最新动态呈现给广大员工。

5. 希望在瑞晶报中看到一些关于工作和生活的稿件,这样可以缓解一下在工作中的压力。

回复:此类稿件将会在四版刊登,有兴趣的员工可以多多关注。

凝心聚力勇往直前

第三届「瑞晶杯」运动会拔河比赛举行

本报讯 记者刘珊报道:6月24日,第三届“瑞晶杯”运动会之拔河比赛在公司如期举行。本次参赛队伍来自公司各部门的17支队伍,每支队伍都由五男五女组成,每支代表队都显示出最强的比赛阵容,比赛氛围也尤为热烈。

上午的预赛及半决赛中,各部门卯足干劲,充分展现了团队凝聚力、向心力,最终杀入总决赛的队伍共计五队,分别是后勤队、组件二分队、组件三分队、组件四分队、质量队,他们将在下午的决赛中一决高下,争夺最终的冠军。决赛开始后,质量队及后勤队不敌组件二分队,遗憾落败,而本次活动的最大高潮也随之被掀起——组件三个小分队在决赛中“会师”,彼此实力不相伯仲,嘶吼声、加油声响彻现场。烈日正当空,汗水挥洒,经过一番激烈的角逐,最终组件二分队拔得头筹,成功摘得桂冠,组件制造部续写了包揽前三甲的神话,成为本次比赛的最大赢家。

赛后,党委书记张勤对获奖队伍表示祝贺并为他们颁发了奖金和证书,还与所有队员合影留念。此次拔河比赛不仅丰富了员工的业余生活,提升了员工的凝聚力,还强化了公司团队合作和坚韧不拔的精神。



团结协作 共创佳绩

订单支持部 黄晶晶

投标,对此应该经验丰富,我首先想到求助于副总经理刘立壮。此时临近下班的时候,我已顾不上讲究,电话拨过去直截了当发了一通连珠炮,电话那头,刘经理了解清楚之后,当即答应帮助我,并通知肖菊勇先行给我相关资料,稍后也一起操作。

有了他们二位的协助,毫无头绪的文书条理逐步变得清晰起来,各中细节虽然繁琐复杂,也已脉络清晰,方向明了。正在归还的销售

刘金勇不顾旅程的劳顿,也主动给予帮助和指导。

我马不停蹄地一边熟悉一边制作,一个个问题在专业师傅的指导下逐一被克服,文书也略显雏形,逐渐变得丰满起来。时间已走向深夜,一直陪伴着我加班的小美女瑶瑶,也是毫无倦意,她默契配合着我,悄无声息地为我提供各种数据和细节的支持。制作尾声,自查一遍,自查两遍,未见问题,我们松了一口气,收

加强安全意识

保障人身安全

设备设施部 管观远

安全是一个亘古不变,老生常谈的话题,在任何一家企业,安全生产都是放在首要位置。安全,它不仅关系到企业的正常运转,更重要的是关系到每一位员工的人身安全。一个好的安全生产环境,必定是企业稳定健康发展的重要前提,要抓好生产经营必定要先抓好安全生产,要高度重视并建立完善安全机制,真真切切的落实到每一位员工身上。

我是2010年加入的瑞晶公司,在这近6年里,我从事的都是设备维修工作,主要负责前后清洗的设备,所接触到的大多是化学药液,都具有极强的腐蚀性,如果没有极高的安全防护意识或是有任何一点违规操作,必将造成人身安全隐患。因此,我进车间的第一堂课就是学会如何防护自身安全,要佩戴的防护用品又有哪些等等,总之,就是在保障安全的情况下维修设备,安全意识就像一把利剑,时刻提醒着我。在去年,我有一位同事在维修齿轮箱时,因为有一位员工在不知情的情况下操作了机台,导致药液溢出,流到了安全

槽内,万幸当时我们的设备人员不在机台旁边,不然造成的后果将会非常严重。这次的小事,我们虽然没有造成人员伤亡,但我们也应该有所反思,反思并不是单纯的去指责这位员工,更多的是反省我们自己,为什么没有及时挂出警示牌,警示员工在维修设备时请勿操作。所以说建立一个完善的安全机制尤为重要。

也是从这件事中,我们深刻认识到自身安全维修体制的不健全性。当日,我们的杨经理即刻要求所有设备人员立即整改,第一步就是要加强全体工作人员的安全意识,第二步是根据各岗位情况配备防护用品,第三步是整改有安全隐患的问题点,第四步是发布维修流程制度。

只有当安全意识深入到每个人的心中,才能化为行动去落实,排除安全隐患,营造一个良好的安全环境,保证每位员工的人身安全,也就是在保障企业的正常运转。

生活或工作中,总有遇到困难的时候,万般头绪难解之时,得到及时援手,愈显弥足珍贵,团队协作,终将能攻克难题。

前段时间,营销部副经理出差,部分工作授权于我处理。巧得很,一项颇为重要的商务招标将于次日九点在市区召开。由于接到通知的时间紧迫,公司在一些工作上就相对尤为棘手,特别是投标文件的制作被摆上了十万火急的位置。从未接触过此类工作的我通过了解,得知投标文件涵盖面广,牵涉点多,至少需要几十页,且内容需详尽。仅凭一己之力完成它的制作,几乎是不可能的事。

如何将不可能变为可能,甚至变为现实?不肯放弃一筹莫展的我想到了团队的力量。光伏应用工程有限公司经常参与电站招

标,是等公司车回来呢?还是请部门员工的私家车帮忙跑一趟?时间耽误不起,我抱着试试的心理,拨通了后勤部副经理肖小兵的电话。弄清了原委,肖经理也觉得不能等待,请示张总后,很快,一向以工作为乐的CEO给出明确指示,在调度李绍凤的积极配合下,坐镇急应的留厂专车载着我们加班加点赶制投标文件,一路绿灯,在规定时间内赶到了招标地点,此项紧急任务在大家的配合帮助下终于顺利完成。

我由衷地感谢给予我支援的领导和同事,正是你们无私的帮助,让一个看似无法完成的任务由不可能变成了可能。而公司的许多部门,包括订单支持部在内,要取得成绩,需要更多的同事做出无私的帮助。这正是团队力量的源泉,也是再创佳绩的保证。