

《瑞晶报》你怎么看?

编者按:近期,《瑞晶报》编辑部内忽而一片寂静,忽而争论不休,这是发生大事了吗?各位请淡定,这只是编辑们在思索探讨如何呈现一份更加贴近市场、贴近管理、贴近一线的高质量报纸。于是,编辑部决定每月坚持开展《瑞晶报》调查,以匿名的形式收集员工意见建议,并积极改善,以致所有的瑞晶人都能爱上《瑞晶报》。以下是第90期、第91期《瑞晶报》调查意见整理,可爱的,亲爱的,全体瑞晶人,敬请笑纳我们的诚意!下一期《瑞晶报》调查,千万不要吝惜您的批评与夸奖,编辑部一定照单全收,虚心求教!

1. 建议增加娱乐、健身相关的文章。

回复:这个建议我们一定采纳,此类文章以后会出现在三版中,感兴趣的员工可以多多关注。

2. 希望有一角,写一些关于民族特色、地域特色能够感染观众。

回复:三版以后的选稿中,我们会朝着这个方向努力,让报纸的内容更加丰富。

3. 希望可以多宣传公司的规章制度及处罚案例,对于员工的宣导和管理能起到一定的推动作用;建议增加员工意见栏,对员工的意见建议以问答形式刊载出来充分体现全员参与的氛围。

回复:后续会尽量丰富规章制度及处罚案例的文章,敬请关注。关于“员工意见栏”,二版的“编读往来”栏目是特意为读者设置的意见栏,此栏目的丰富离不开广大员工的“爆料”,欢迎大家以各种方式(邮箱:yanan.cui@risunsolar.com,电话:18379001616、6852966)。

4. 希望每期《瑞晶报》可以优先下发至各部门各岗位的通讯员手中。

回复:每期报纸每位通讯员都有单独一份,我们会第一时间统一下发至各部门,通讯员可以至部门文员处领取,千万不要忘记咯。

5. 希望在瑞晶微信公众号里面能阅读到《瑞晶报》电子版,这样比较方便。

回复:因为技术问题,目前微信公众号还不能阅读电子版的《瑞晶报》,编辑部正在努力,争取尽快满足大家这一要求。



巧思创新 给力增效

储运部 简云峰

电池、组件、电站是公司运营的三大块,储运部作为辅助部门,始终坚持降本增效与零库存目标相结合,在相关部门的大力配合下,巧思创新,另辟蹊径,不断取得新成果,工作亮点层出不穷。

近期,某组件订单出货需要数百个木托盘,市场采购价在数万元左右。在此之前,储运部负责人黄晶峰早已提出,在确保组件运输安全并满足客户要求的前提下,周边电站及国内市场出货均可由公司木工来制作木托盘,在省下采购费,达到降本增效目的的同时由自己制作的木托盘也更坚固耐用。在接到此订单时部门内迅速反应,组件制造部积极主动配合,部门与部门之间无缝对接,协作默契,第一时间将所需材料等相关信息提供给采购部门,有效节约了公司的采购成本,为订单如期交付打下了基础。

创新是一种工作态度,巧思则是其中的莫大乐趣。在木托盘的小小“成功”鼓励下,我们再接再厉,持续给力,让增效融于每一件小事中。

在接到公司下发的组件订单出货通知时,由于此批组件采用简易包装(每拖组件不能叠放),考虑到路程较远,如果不改变包装方式,将产生较高的运费。储运部及时与销售及计划人员沟通,共同协商是否可以改为双层叠加的包装方式。协商的结论是双层包装费用昂贵,而且临时也没有包装材料,因此很难更改。储运部负责人坚持认为可依据以往出货经验,创新一种新的双层叠加包装方式。木工师傅在详细了解出货要求后,在确保组件运输安全的前提下,利用回收的木料制作护角、护板、盖板等再拼接,最终实现了双层叠加包装。此种包装不仅节约了运费,而且对组件起到了更好的保护作用。目前,该批组件已顺利抵达目的地。

在工作中,小事情也许并不起眼,但所有的这些小事情一起发生后往往能成就一件了不起的大事,大家朝着同一个目标,劲往一处使,相信还有更多的小事情在等着我们巧思创新,持续给力增效。

石燕湖户外素质拓展活动

追求卓越 放飞梦想

——记瑞晶员工户外素质拓展训练
光伏应用工程有限公司 方丰儒

从古至今,细数历史上诸多的团队,我们不难看出,每一个团队都有着属于自己的文化和追求目标,我们也知道,即使是同一支队伍,既可以碌碌无为,也可以成就卓越的成绩,即使是同一个团队,可以一直模仿别人,也可以一直被别人模仿,甚至从未被超越。为了提高公司团队的凝聚力,在当前新形势下有效把握市场机遇,及时对市场动向作出反应,推动公司发展,2016年4月23日至24日,公司组织优秀员工代表和中层干部前往湖南石燕湖拓展基地开展户外素质拓展训练。

首先,通过一系列小活动,打破人与人之间的隔阂,建立相互信任的基础,忘掉年龄,忘掉职位,忘掉性别,让这个团队从这一刻开始更加充满凝聚力。

随后我们分成两个小分队进行真人CS对抗项目,通过这一项目,让团队每一个成员都能够清楚地认识到团队成员之间相互配合和协调的重要性,只有互相配合,彼此信任才能够战胜对方,取得胜利!而且也明白团队终极目标的实现是建立在团队所有成员的努力和相互支持的基础上。更重要的是在团队的工作中,策划部署、分工合作、团队士气、上下级沟通,应变能力都将是一个团队决定胜负的关键性因素。

其次,高空飞索项目是这次拓展训练最让我们胆战心惊的一项,从旁观别人飞索的紧张到自己穿上安全背囊的害怕,从飞到空中俯瞰山野绿水的愉悦到急速冲向着陆的胆战心惊,从回味这一过程的趣味到感叹过程的短暂,这一切不正是我们在为自己的梦想去拼搏挑战的过程吗?事实告诉我们,面对自己从未遇到的挑战,就要勇于打破自己内心的束缚,相信自己能行,时刻告诉自己别人能做到,我们也能做到!

最后,龙舟赛更能够看出团队的凝聚力和向心力,这就好像是一个优秀团队的“定海神针”,“众人拾柴火焰高”,“众人划桨开大船”只有团队的每个人都立足于自己的本职工作,都将以团队的目标为自己的目标,那么再长的路,再难的问题都是“小菜一碟”,只有齐心协力,才能有卓越的团队!

同事们在实践中锻炼学习,在体验学习中改变自己,在改变中感悟人生,既有奉献、协作、勇气带来的喜悦,也有任务、责任、目标带来的成就感,而在这里,在紧张的工作之余,亲近大自然,追求卓越,放飞梦想,提高工作效率,调动工作热情和积极性,为公司的发展和未来添砖加瓦,就像张总在晚上讲的那样,我们大家一起努力,让我们忠于工作,立足于新余,面向全国,走向世界!而这一切都需要我们每一个人全力以赴去实现!



没有专注,何来胜利!

4月23日,我有幸参加了公司组织的湖南石燕湖素质拓展活动,拓展活动有一个项目是真人CS镭战,虽然在镭战中我军以战败告终,但是是什么原因导致我军战败才是真正值得我们思考,值得我们学习的。

镭战反思

技术研发中心 高慧慧

第一次“战争”,我军以五人作为一个小组互相掩护杀敌,但是由于前后过于分散,导致后面的同志分不清前面的部队是敌是友,一通乱扫过后,郁闷的发现在前线的同志倒下了一片,“敌军”抓住时机,展开冲锋,最终我军全军覆没。在总结第一次失败教训后,我们又打响了第二次“战争”,我军这次改变策略,分为三大队,分别从上下三路进攻,为了雪耻,部分战士拼命往前冲,直插“敌军”心脏,因为前后左右全是“敌军”,一顿乱扫也能“杀”个够本,当然,冲在最前面的战士也是“牺牲”最早的,这一仗虽然取得了胜利,但是“伤亡”还是很惨烈。第三次“战争”紧接着打响了,我们以更加周密的部署进行战斗,但由于指挥官“阵亡”(摔跤时电源意外断开了),导致全军将士的集体自动“阵亡”。

清晨,我们深呼吸着石燕湖清新的空气,乘着游览船一边朝目的地驶去一边欣赏湖光美景,不久我们就抵达了金龟岛,岛上风景虽然秀美却不能让我停下脚步,我心中一直默默期待并跃跃欲试的挑战项目——高空飞索就在前方不远处了,一丝丝惧怕夹杂一点兴奋,激动的心情不言而喻。

慢慢靠近飞索体验区,发现很多人在排队等候,透过人群放眼望去,只见钢索之下是一片“汪洋大海”,四周小岛密布,钢索的另一头连接着其中一座小岛,这真让我有点不可思议。这个项目最让我担心的还是安全问题,尤其是看着同事们有些甚至因为恐惧将身体缩成一团,唯唯若若的样子滑向对岸,我内心的恐惧感立即倍增。在纠结的心情中,不知不觉已经轮到我了,这时也不知道哪里来的勇气,反而镇静下来了,拿起装备仔细研究一番后利索地穿好,静静的等待出发的那一刻。出于本能的认识,我再三检查了自己的装备是否穿着到位,确保安全后才放心的让师傅把自己“拎起”挂扣在钢索上,师傅将我“费

神奇飞人就是我

电池制造部 钟兰英

力”地往后一拉,说时迟,那时快,只听“嗖”的一声我仿佛被什么力量拉进了脚下的这片湖水。太神奇了,我居然一点都不觉得害怕,反而觉得很轻松,放眼望去,青山绿水环绕左右,不由得抬头向上仰望,那就来个雄鹰展翅吧,我伸开双手,双脚后做踏步状,感觉像在太空漫步,悠闲自在,我小巧的身体宛如一只直线飞翔的小鸟,马上就要到终点了,真是神速呀,我还没过瘾呢。

从最初害怕、忐忑,到亲身体验后的轻松、愉快,这两种明显的情绪变化不正说明了一个最简单的道理吗?看上去很艰难的事情,也许做起来反而十分简单;看上去很难办到的事,也许会做的得心应手;看上去很难完成的挑战,也许就轻松拿下了。公司正值二次创业,这其中有许多想不到的或想不到的挑战在等着我们去战胜,如果一开始就被“看上去”吓坏了,那又何来胜利?希望我的未来挑战也能从这里开始,能够不断的挑战自己,超越自己,始终坚信只要敢于尝试,就没有什么事情是做不到的。

在这三场对战中,我学到了以下几点,供后续部队参阅:

一定要有团队意识,打黑枪,杀队友,最终自己也是死无全尸。在工作中不要鄙视同事,看不起他人,就算有看不过眼的地方也不要“以暴制暴”,这样只会增长他人气焰,正确的方法是帮助同事,共同承担,一起努力提升公司形象,与团队共进退。

指挥官的位置十分重要,一个小小的失误也可能导致全军覆没。班组长在员工面前就是指挥官,主管在班组长面前就是指挥官,经理在主管面前就是指挥官,我们每个人在一个小范围内都可能处于指挥官的位置,这就要求我们做决策时一定要慎重,既要顾全大局,也要保证自身的绝对安全。当自己无法做出正确判断时,不妨与大家一起讨论以寻求突破,不要一意孤行酿成悲剧,更不要因为一些小小的意外导致整个事件的失利,带来遗憾。

小小脚踏凳 温暖员工心

组件制造部 尹建东

在过去的一年,公司投入巨资对组件制造部一厂进行全面改造,将组件一厂由过去全手工分段式作业一跃升级为全自动化流水线作业模式,不论是产品质量还是产能效率均得到了大幅的提升,进一步强化了企业的品牌形象。

自动化程度的提高同时也意味着对机械设备的依赖性更大,为确保设备稳定运行,进而保障产品的高品质率,组件部要求每位员工每天上班的第一件事就是将本岗位的设备及其周边环境清洁工作做好。在焊接工序,公司引进的是自动光焊机,设备价格高昂,体积大,洁净度要求高,员工每次清洁设备时免不了就要爬上爬下,时不时还要

钻到里面去清洁一些细小的缝隙,这无疑给清洁工作带来了很大的困扰及安全隐患,员工爬上设备的时候一定是小心翼翼的,一是害怕碰坏设备配件,为公司造成不必要的损失,二是害怕发生安全事故,造成不必要的遗憾,但纵使有千万种困难,为了产品的质量有保证,产线员工仍然坚持每日对设备进行清洁维护,所以每次清洁,员工都会小心翼翼再小心,谨慎谨慎再谨慎。在一次部门领导对生产一线进行巡察时,

了解到该情况存在的安全隐患及对员工可能造成的心理负担,部门领导立刻着手处理,第一时间与储运部木工房协调沟通,为产线制作了一批木质脚踏凳。木质脚踏凳外观虽然并不是很美,仅仅是木棍和木板钉接而成,但是它却十分的结实耐用,每次清洁设备时也不需要爬上爬下了,只用踩着凳子台阶就可以轻松的对设备进行清洁和保养,下来时也很安全,不用再担心是不是会碰到自己,最妙的是,因为是“瑞晶DIY”,在低费用的情况下,既解除了设备零件免受“伤害”的困扰,也保障了员工的安全,真可谓一举多得呀。

作为一名普通员工,这些落到实处的帮助更能让我们感动,更能让我们体会到公司的关怀之情,是那么的体贴,那么的实在,那么的深入每一处细节,也更加让我们心里充满温暖!这样的感动还有很多,虽然每一件都很小,却是实实在在的为一线员工解决了很多不必要的麻烦,时时刻刻打动着我们,承诺再多不如实际行动,这样的感动也将激励、鞭策着我们,唯有用良好的工作面貌和高品质的产品来回馈公司的关怀与爱护!

光伏应用工程有限公司 召开全员销售动员会

本报讯 特约记者方丰儒报道:为深入贯彻落实公司全员销售奖励方案会议精神,提升全体员工销售攻坚能力,光伏应用工程有限公司于近日在办公大楼一楼E会议室召开全员销售动员大会。此次会议由光伏应用工程有限公司副总经理刘立社主持,公司所有岗位人员参会。

刘立社对公司目前光伏电站运维和光伏户用系统的相关业务情况进行了通报,并结合目前光伏市场行情进行了仔细分析,梳理了下一步公司的工作重点。刘立社宣读了《全员销售奖励方案》,并对方案中的每条逐一进行了详细阐述,他要求大家明白销售方案的内容并清楚理解,最后鼓励并激励全体员工,要把此次全员销售的工作做好,苦干、实干加巧干,遇到问题要及时提出让大家一起探讨解决,要始终把公司的利益放在第一位,实现公司销售业绩持续增长。

工作车间里一片忙碌的景象,大家都在诠释着各自的岗位角色,每个人都在兢兢业业地工作,付出自己的汗水。我们设备设施部作为一个生产辅助部门,也在努力诠释着自己的岗位角色,保障设备的运行正常,是我们每一名设备人员的工作天职。

随着时间的沉淀,我们沾染了一些“恶习”,一线设备技术人员工作积极性不高,部门内各岗位之间存在事不关己高高挂起的不健康心态;工作不能按时完成就找理由,找借口,信息共享速度慢等等都严重阻碍了部门的良性发展。2016年,既是崭新的一年也是变革的一年,设备部在这一年迎来了新的规划和挑战。在部门经理杨旭的带领下,我们下定决心摒弃旧恶习,重新树立自己的新思维。首先通过考核的办法带动唤醒部门内部的工作热情,让工程师主动深入一线,充分了解现场并调动技术员的工

摒弃旧恶习 树立新思维

设备设施部 管观远

作积极性;其次,主动调研,现场追踪解决问题,拒绝拍脑袋策略,摒弃按部就班的传统思维,敢于将问题的根本点暴露出来,及时有效的采取措施;再次,积极推进部门之间的合作,正所谓“一花不是春,孤雁难成行”,部门之间的合作如果继续停留在过去的思维模式中显然不能从根本上解决问题,生产运营靠的是一个团队,而不是某个部门或某一个人,对于团队的理解,我想引用电池制造部李经理的一句话,他说,一个过

硬的团队何愁没有江山,何愁我们的企业不能永葆长青。正是有了这样的清醒,也正是抱着如此的决心,何愁设备设施部不能发扬光大。新思维之所以“新”,就意味着不同以往。建立全新的KPI考核制度。KPI考核制度的建立,用制度去考核员工,做到有奖有罚,赏罚分明,每个人的考核都有理有据,从另一方面看,KPI考核制度也是在检验一个人的工作责任心,责任心强的人自然工作积极性就强;发挥

团队合作能力,及时做出有效的解决方案及预防措施。关起门来搞显然是不利于企业的发展,想要更好的发展,部门之间的合作至关重要,解决问题的速度也能及时有效;深入现场解决问题。凭空想象、遥控操作,都是不可取的做法,有问题就要深入基层去解决;从主观意识上调动所有设备人员的工作积极性。工作不回避不推卸,发扬主人翁精神,主动推进工作进度;有创新思维。要贴近市场,市场需要什么,我们就去

学习,去创新,不断改善设备,提高产品的质量。这几项“新”的举措,不仅是改革的手段,也充分体现了设备设施部摒弃旧恶习,树立新思维的坚定决心。

改革持续进行中,丝印散问题的出现,恰巧给了我们一个检验自己的机会。散印问题一直困扰着我们整个团队,生产在严抓,品质也在监管,技术工艺则在积极排查分析,而我们设备部也投入了自己的人力,专门成立了解决散印问题的小组,不断收集数据,找出问题点,有根有据的逐一给出方案并及时解决,最终散印问题在整个团队的通力协作下得到了有效的改善。

品质是靠人做出来的,如果每个部门都能发挥主人翁精神,积极主动的去贴近现场,解决问题,我相信我们一定能做出更好的产品质量,也将赢得更多客户的掌声与高度肯定。

学习,去创新,不断改善设备,提高产品的质量。这几项“新”的举措,不仅是改革的手段,也充分体现了设备设施部摒弃旧恶习,树立新思维的坚定决心。

改革持续进行中,丝印散问题的出现,恰巧给了我们一个检验自己的机会。散印问题一直困扰着我们整个团队,生产在严抓,品质也在监管,技术工艺则在积极排查分析,而我们设备部也投入了自己的人力,专门成立了解决散印问题的小组,不断收集数据,找出问题点,有根有据的逐一给出方案并及时解决,最终散印问题在整个团队的通力协作下得到了有效的改善。

品质是靠人做出来的,如果每个部门都能发挥主人翁精神,积极主动的去贴近现场,解决问题,我相信我们一定能做出更好的产品质量,也将赢得更多客户的掌声与高度肯定。