

# 今天，她仍在努力

## ——记质量部制程出货主管程玉兰

质量部 张 梅



2008年她怀着不进瑞晶不罢休的决心来到了瑞晶公司面试，可是上天却有点故意作弄的意思，第一次面试没上，第二次面试还没上，第三次，也许面试官也被她的诚意感动了，终于录取了一波三折的面试经历让她暗下决心，“我一定要努力工作，证明公司的选择是没错的。”

别看她个头娇小，但是做起事来可是相当的雷厉风行，时刻把公司利益放在第一位成了她永恒的理念。在做好自身工作的同时，发挥自身在多个岗位(生产、出货、制程、来料)工作过的经验优势，本部门或协助部门工作中碰到的困难，不计较得失，只要能把工作做好，为公司带来利益，就

主动牵头协助解决。  
自2015年8月兼管电池制程质量以来，在部门领导的协助下主导了“入库并箱规则优化”、“电池等级分类优化”、“非电池大货等级整合”、“电池检验标准的修订”等项目，加速了电池产线的产品流转速度，提高了产品的入库及时率。管理上敢于打破常规，将团队打造成一支学习型团队，敢于去发现问题、暴露问题，并主动解决问题，对于制程严格按照“三不放过原则”执行，极大的提高了团队的综合实力。

掐指一算，她已在瑞晶工作了8年，将人生最美好的8年献给了公司，当初面试时立下的誓言，她正用行动去实现，当初的那份决心，她也用行动在诠释，在她心底，瑞晶公司早已融入到了她的生活中，瑞晶就像一位伟大的母亲，时刻给她注入新鲜的血液，对她而言想要做的事情还有很多很多，相信她不仅能成为自己的标杆，成为她女儿的标杆，也能成为我们广大员工学习的标杆。

记得刚到这里的时候还是寒冬腊月，现如今已是春暖花开，枝头都已经挂满或白或红的花，还有含苞待放的花骨朵，在春风的轻抚中摇摇欲坠，很是惹人喜爱。这不得不让我感叹一句：“时间真的是转瞬即逝，一刻也不容停留。”

在这上班已近两个月了，对这里的生活都已适应，工作也慢慢熟练了起来，对这里的人也逐渐地熟悉了，她们都非常的热情和友善。尽管公司有很多规章制度，但工作压力并没有想象中的那么大，工作也不是想象的那么艰难，因为在工作中大家都会互相帮助。

我所在的岗位除了一位男同事外，其他都是女同事，其中一位就是我的师傅，她的个子偏小巧，一头棕黄色的小卷发，鼻梁上架着一副眼镜，很爱笑，也很有个性，做起事来非常地麻利，对我很关心也很照顾，就像家人一样。而其他的同事对我也很好，当我在工作中遇

到不解的问题时，她们都会热心并耐心的为我解答。

在这里工作的大部分都是本地人，她们都讲着当地的方言，而这种方言的发音在我听来也很独特，时而像韩语，时而像英语，时而又像粤语，总归一句话，听不懂。偶尔能凭感觉猜对一点点，例如，听得最清楚的三个字是“特鬼哦”，应该就是“奇怪”吧！每当到了吃饭的时间，她们就来到更衣室从各自的柜子里拿出从家中带来的“特色菜”，在食堂彼此分享，还不忘你一言我一语的打趣儿，饭也就吃的特别香，虽然我不能听懂她们打趣的内容，不过这并不

# 在这里的生活

组件制造部 张洪琴

能阻碍我对这种欢乐氛围的喜悦。说起食堂，也颇有趣味，这儿活跃着一群小鸟，等人离开后，它们就肆意闯入，叽叽喳喳的，一会停在桌面上啄着米粒，一会停在地面上左右张望，就算有人从它们身旁走过，也惊扰不到这群认真“小吃货”。

公司为员工提供的宿舍也很不错，宿舍是三人间，设有独立的卫生间，大木床，每个床头都配有小收纳柜，大衣柜、空调、电视机一应俱全，最爱的还是这个向阳的阳台，晾晒衣物超方便。在走廊的一头有个24小时热水机，以便员工24小时都有热水喝。站在阳台上

# 打工心态的正确打开方式

设备设施部 李新华

月初，公司派我和设备设施部的刘建出差去一个企业做技术支持。心情略带忐忑地来到这家企业。出发前就已听说这家企业用的是原吉阳的设备，不免就回想起了在吉阳新能源工作学习的日子，紧张且充实。

当我走进这家需要技术支持企业的车间时，首先看到的是设备设施人员的散漫，工作环境可以用凄凉来形容，纯水系统两条线一条线瘫着，另一套高压运行设备故障随时可能发生。当与员工沟通这些问题时，他们的员工大都这么回答：“我们拿多少钱啊，拿多少钱做多少事！凭什么要这么卖力，我傻了！我们处理不了，我们做了那么多说得过去了！在哪都能找到这样的工作！”面对这样的员工回答，我除了无奈只能坦然一笑认真去解决设备问题。

这让我想起了同事给讲的涛哥的故事。我进瑞晶时，涛哥已是元老级员工了，工资却是我们当中最少的一位，几年时间里，助工的工资都比他高，但他从来没有理想更没消极怠工，一如既往地积极认真做好上级领导交给他的每项工作，在这平凡的岗位上坚持着，努力着，在技术上精益求精。一天，涛哥的上级生病了，担子一下子落到了他的身上，涛哥用自己的专业知识和技术实力证实了自身的价值。三个月后升为工程师并提升为设备设施主管，自然也加了薪水。

其实，我们的工作态度不仅影响着企业的发展，同时也制约着自身事业的发展，我们应该明白，我们不是为了老板工作，我们是为了达成自己的目标而快乐的工作，工作上每遇到一次困难战胜一次困难对自己都是一种能力和专业水平的提升。在公司要有主人翁精神，公司的兴衰与你息息相关。机会是公平的，今天工作不努力，明天努力找工作！



可以看到不远处的一片湖，名叫映日湖，一圈木栈道廊盘桓在湖面上，像是守卫的木龙，阳光照耀下，微风掠过湖面，泛起金色的粼粼波光，看着很是悦目；清晨的湖面又是别样风情，雾气升腾，整个厂区就笼罩在浓雾中，仿佛置身于仙境般美妙，走在湖面的走廊上更会感受诗情画意般的美好；寒冬的早晨，冰霜覆在走廊上，好似为走廊穿了一件纯洁的婚纱，晨曦的阳光洒下，湖面就如水晶般夺目，这景色堪称一绝。

在这里，所遇的人很好；在这里，所看的景迷人；在这里，所做的工作自然也是美的。在这里所体会的，所感受的都将成为我人生中的一段美好旅程。

# 组件制造部 组织员工开展消防演习

本报讯 林勇报道：为加强员工安全意识，3月4日组件制造部组织内部员工开展现场消防演习活动，并邀请后勤部副经理肖小兵、安全主管、安全工程师现场指导。演习开始前，组件制造部安全负责人何波向大家说明了本次演习的主要目的和目标，后勤部副经理肖小兵向大家详细讲解了消防安全知识以及灭火器材的使用流程，随后将员工分成几个小组，分别为每个小组进行深入培训，并对小组成员提出的疑问一一解答。

一声令下，消防演习正式开始！员工临危不乱，立即到达指定位置，分工协作，齐心协力，扑灭大火！演习结束后，组件制造部经理郑诗龙做总结，强调了消防安全的重要性及演习的积极意义，此次演习，不仅让员工正确掌握了灭火器材的使用，同时也加强了安全意识，提高了自救能力，面对火灾时不慌不乱的心理素质，为进一步推进公司安全教育奠定了基础。

# 采购部 组织召开上下料集成系统检测会议

本报讯 陈秀报道：3月3日下午，供方工程师应邀来我司讲解全自动石墨舟硅片上下料集成系统的运用范围及其功能，并与公司质量部、技术工艺部、电池制造部、设备设施部相关技术人员开展技术探讨并制定适用于我司的缺陷检测定义。

全自动石墨舟硅片上下料集成系统，运用于PE工序，适用于太阳能晶硅电池片生产中管式PECVD石墨舟的自动装卸片，可选CCD智能分选镀膜后返工片和崩边缺陷片，CCD色差系统及自动剔除功能，配合自动插片机将镀膜后的电池片进行自动缺陷检查，将色差和其他缺陷类的电池片挑出返工，避免不良品流入下一道工序。

新设备的投入使用，不仅实现了电池片自动化检测，降低人工配置和检查外观时的视觉疲劳，而且在规定的WPH下，可以将自动插片机镀膜后的电池片进行缺陷挑选，有效避免由于人工目视检查造成的误判和漏检，同时避免了人工检查对电池片接触造成的污染。

张中良在2015年度新闻宣传报道工作表彰大会上强调

# 公司宣传部门要充分发挥统一思想、凝聚人心、团结鼓劲、振奋精神的喉舌作用

张中良讲话 张勤主持

本报讯 记者崔燕报道：3月17日，公司在行政大楼二楼党员活动室组织召开2015年度新闻宣传报道工作总结暨表彰大会。公司总经理张中良作重要讲话，党委书记张勤主持会议，各部门负责人及全体通讯员参加了会议。会上，张中良、张勤为获奖部门和先进个人颁发了奖杯、荣誉证书和奖金。

张中良首先向此次受到表彰的部门和先进个人表示祝贺。他指出，宣传工作是公司整体工作的重要组成部分，企业的发展离不开对外宣传。瑞晶公司当前处于二次创业的关键时期，新闻宣传工作任务艰巨、责任重大，各部门要一切以市场为中心，以客户为中心，以订单为中心，利用宣传工作的舆论优势，充分发挥统一思想、凝聚人心、团结鼓劲、振奋精神的喉舌作用，为公司拓展市场业务做出积极的贡献。

他强调，《瑞晶报》编辑部目标要明确，要加强自身学习和通讯员培训，要创造各种各样的机会走出去向优秀学习，请优秀进来传授先进经验，为通讯员创造更多学习和互动的机会，不可做形式主义的培训。宣传工作是干部综合素质体现，是带领团队、激活团队、提升团队重要的一项工作内容和手段，如果干部不具备这方面的能力，这就说明综合素质有待提高，要有创新的意识和方法，思维不活跃固步自封，工作就难以突破。员工要有主动的参与性，一条新闻，一篇稿件并不会占用太多时间，也不会对本职工作造成什么影响，反而更加能够体现出你的价值。写稿首先不在于文字功底强不强，关键是有没有这种不把自己当成企业局外人的意识，公司的各项工作和活动都能够积极参与，那么领导和同事就会看到你更多的作用和价值，对于个人的发展也起到决定因素。

他提出三点要求：一是《瑞晶报》编辑部要加强新闻敏感性，公司内部发生的典型案例要深入挖掘，不能只知其一，不知其所以然，及时总结经验，将经验固化，从而能够使其他人学习、借鉴，促使《瑞晶报》可读性更强。二是广大通讯员要多学多练多思考，文章一定要有可读性，多写发生在自己身边的故事，只有多深入挖掘身边的好经验、好做法、好典型，用敏锐的洞察力写出好的作品，才能传递正能量，为公司发展营造良好氛围。三是会后所有部门要对照先进，切切实实找到自己的差距，然后自上而下的整改，真心实意的为企业服务。

最后他说，2016年是瑞晶公司关键性的一年，希望所有干部员工统一思想，提高认识，切实转变理念、职能、方式和作风，以更大的勇气和魄力投身瑞晶二次创业中来，持续创新，超越自我，通过多种形式，让更多的员工领会并践行企业的核心价值观。

# 《论瑞晶二次创业过程中的干部修养》读后感

编者语：

《瑞晶报》第89期一版刊登了公司总经理张中良写的《论瑞晶二次创业过程中的干部修养》，文章刊登后引发了一阵学习热潮，编辑部在短短时间内收到了94篇稿件，从中不难看出这股学习风的力量，相信通过大家的努力，瑞晶一定能开启更辉煌的篇章。

# 开辟思路 三省吾身

国际商务部 彭迎春

当我看到这篇文章的时候，感觉自己很幸运，因为跟着这样有思想的领导，可以学到很多。最认同那句话是“吾日三省吾身”，其实这并不只是对干部、员工的要求，同时也是每一个良好修养的表现，说来容易，可是又有多少人可以真正做到呢？平日里我们对别人倒是经常挑三拣四，吹毛求疵，但是唯独对自己，可以有一千个一万个理由由自己开脱，这是人之常情，所以才需要我们有意识的改正这种错误的观念，始终贯彻严于律己、宽以待人的思想理念。深入到工作中，要检讨的东西还是有很多，比如工作中情绪化比较严重，与领导或同事沟通时，言语态度不够委婉，尽管初衷是好的。随着十大主义的提出，让我对自己的工作目标和思路有了更加清醒的认识，在这里谈一下自己的三点体会：

## 一、爱岗敬业

正所谓干一行爱一行，每个人在这个社会都有自己的价值体现，无论身处何种环境，只要给了我们一个平台就应该踏踏实实做事，认认真真做人，这是对自己始终不变的要求。

## 二、团结奋斗

每个人的力量是有限的，一个人的成功不算成功，一个团队的成功才是真正的成功。而团队的概念从小处来看就是自己所在的部门，大处来看则是整个公司。身处同一个公司，大家的目标一定都是一致的，确立这个共同的目标，我们只有团结在一起，并为之共同奋斗才能达成所愿，实现那个目标。

## 三、服从大局

服从大局这四个字说起来容易，但是做到真的很难，很多人都只看着自家的一亩三分地，缺乏大局意识，但是大局意识是我们必须要慢慢培养起来的。多数时候我们怎么想就会怎么做，当自己个人的利益跟公司大局利益相左的时候，就要求我们做好牺牲个人利益的思想准备，要始终坚信这只是暂时的失去，所以思路和观念非常重要。

# 自我修复，全面提升全员素养及品牌效应

组件制造部 姚伟

在春节后的第一次干部考评会上，张总做了一个常规的测试，要求各位干部将二次创业中《干部转变观念和作风十大准则》和企业核心价值观默写下来，可能春节太过美好，工作心态还没有转变过来，我绞尽脑汁地想，最终也只才了不到5条，自我感觉很惭愧。想起在2012年张总就已全面贯彻落实干部转变观念作风，也曾做过同样的测试，那时大部分的管理干部都能轻松完成，但随着时间的推移，效果明显不如当年了，可见干部的思想观念存在松懈。

当看到张总剖析当前干部身上存在的问题时，作为部门生产负责人，我深刻反思，认为自身也存在这些问题，需要不断加强学习，从而达到自我提升、自我修复，更好的引领团队去完成部门方针目标，提升综合竞争实力，提升公司品牌效应。所谓“部下的问题就是管理者问题”，以下我综合阐述一下生产部分管理者在自身修养上存在的误区或问题，做一些简单分享：

1. 工序间“团队荣誉感”和“护犊子”不能混为一谈。

工作中所有人都要有团队荣誉感，不同的角色有着不同的思考范围，不管是生产指标或是集体活动，都不愿意落后别的团队，但是在我们生产管理者身上发现这样一个现象，自己的人员生产操作失误或违反劳动纪律，都会存在包容心态，能从轻处理就尽量轻罚或不罚，没有严格按制度执行，凡是都要部门领导去压，才勉强处罚，自己却做老好人，这样带生产团队，非但不能帮助下属反而会加重伤害团队，把内部团队带的更糟糕，最终淘汰的是你本人。工作中只有真正的严格要求自己，公平公正、奖罚分明、内部团队实行优胜劣汰，才能保证团队有活力，有士气、有激情，才能真正感觉到团队荣誉感。

2. 工作中只找别人的问题，不找自己的问题，不会自我分析，自我总结。

这就好比张总提出的本位主义，在生产过程

中，遇到问题，存在相互推诿扯皮的现象，而分析问题，自以为这就是技术和设备的责任，跟我没有关系，尽可能的让技术或设备去排查解决，殊不知要共同参与查找，这样的想法大错特错，只有协同合作才能解决根本问题。班组内的KPI数据偏高，也不会分析反思？为什么别的班能控制的那么好，自己班为什么持续得不到改善，过程中不会虚心学习，查找不出原因，也没有一个有效方法去控制，究其原因就是管理者责任意识不够，不能把工序发生的问题当作自己的问题，没有钉子精神，也是欠缺主人翁意识的体现。

3. 自由主义，体现在执行力上，想管就管，不想管就不管，领导重视了就管管，不重视我也不严抓，对于上级落实的事情总是打折扣。

“执行力”对于生产一线来说，就相当于士兵在战场上打仗的方法和要点，叫你往东你往西，这样直接影响战场指挥，最终可能导致全军覆没，所以在战场上当逃兵，宁可枪毙，也不愿整个部队被一个坏的思想影响了团队士气。生产也一样，执行力就是生产的“魂”，只有统一思想 and 作业标准，才能共同完成部门任务，完成客户订单。如果各班工序长没有严格贯彻落实下达的指令，思想上松懈，马虎大意，那内部团队就会给上下游造成很大麻烦，不稳定因素会增多，或有可能造成严重的批量异常，给公司带来经济损失，这样不利己也不利于部门的发展。

当前部门管理者的能力和综合素养问题，是今年重要的工作项目之一，作为部门生产负责人，深知责任重大，如何完成市场、客户端及产品端的突破，与我们生产一线的管理人员的修养是分不开的。以上几点希望部门内人员有则改之，无则加勉，注重学习和授权培训模式，不论下属的学历和年龄，统一以“执行力”为第一标准，切实做到有事必究，从而全面提升综合素养，提升集体荣誉感，提升产品品质及工作效率。

# 新闻宣传报道先进部门：

- 一等奖 储运部
- 二等奖 光伏应用工程有限公司
- 三等奖 技术工艺部
- 三等奖 项目部
- 三等奖 国际商务部

# 优秀通讯员：

- 一等奖 储运部 简云峰
- 二等奖 光伏应用工程有限公司 方丰儒
- 三等奖 电池制造部 钟兰英

