



喜讯
■热烈祝贺公司董事长曹勇出任“新余市一带一路文化经贸促进会”名誉会长,副总经理许建明出任“新余市一带一路文化经贸促进会”副会长。
■近期,我司荣获“2015年度全市开放型经济先进出口企业”称号。

鹏博士电信传媒集团董事长莅临公司考察

杨学平率队 曹勇接待 胡小海张中良陪同

本报讯 通讯员耿华报道:2月18日,鹏博士电信传媒集团股份有限公司董事长杨学平一行莅临公司考察。公司董事长曹勇负责接待,副董事长胡小海、总经理张中良陪同接待。

曹勇首先代表公司对杨学平一行的到来表示热烈欢迎。会上,双方就各公司的规模和发展历程、主营产品等作了详细介绍。曹勇指出,去年下半年以来,我国光伏企业盈利情况明显好转,大多数企业扭亏为盈。瑞晶公司正是抓住这一良好的发展机遇,依靠自身实力,开始产生稳定的经济效益,但是受到流动资金的制约,发展的速度还不够快。希望可以借助实力雄厚的企业拓宽融资渠道,以推动金融资本的良好应用,实现快速发展。杨学平表示,希望今后两家公司之间加强沟通和交流,同创共赢。



图为公司总经理张中良(中)向杨学平一行介绍电池片生产工艺流程。

省科技厅国际合作处领导莅临公司参观指导

鄢帮有率队 肖青陪同 张中良汇报

本报讯 陈小宝报道:2月26日,省科技厅国际合作处处长鄢帮有在新余市科技局局长肖青的陪同下莅临我司参观考察并召开座谈会。公司总经理张中良汇报工作。

张中良向与会领导详细汇报了公司生产经营、科技创新及与世界500强 Honeywell 等知名企业的战略合作情况。鄢帮有在听取汇报后对我司取得的成绩和科研成果表示高度赞许,并

鼓励科技创新要敢为人先,推动产业技术水平上升,同时鄢帮有重点介绍了省科技厅在新余市促进项目国际合作所取得的硕果。他希望公司开展新的国际合作模式,加强国际国内的科技合作,争取获得更多的科研项目。

座谈会上,鄢帮有向公司副总经理兼CTO,来自印度的国际友人 Pandian 表示了慰问。

澳大利亚客户莅临我司洽谈合作事宜

本报讯 林腾报道:2月24日,澳大利亚客户莅临我司参观考察,公司副总经理兼CTO Pandian 负责接待并为客户现场讲解电池及组件生产流程。通过实地参观考察,客户对我司的产品质量及生产能力给予了充分肯定,并对后续订单达成初步合作协议。

此客户来自一家印度与澳大利亚的合资公司,销售网络辐射南北半球,在印度、新加坡及澳大利亚均有分公司,目前该公司项目主要集中在印度,此外,还将进一步扩大在澳大利亚及非洲的市场开发。此次客户的来访,将更加有利于我司产品进入澳大利亚及非洲市场。

市科技局领导莅临我司调研

本报讯 陈小宝报道:近期,新余市科技局副局长章健强率组莅临我司,就我司科技合作及成果转移转化工作进行调研。会上,章健强在听取了我司项目负责人对企业生产经营和科技创新情况的汇报后,对我司在科技创新方面取得的成绩给予了充分肯定,希望我司进一步加强

对外科技合作、成果转移转化、争资争项等方面的工作,并联合国内外知名企业、知名院校开发出新产品、新项目,从而取得省、市乃至国家奖项,扩大瑞晶品牌的知名度和影响力。同时就我司如何做好科技合作、成果登记、申报省、市科技进步奖等提出了指导性意见。

赣西商贸城 3MW 屋顶光伏发电项目成功并网

本报讯 特约记者方丰儒报道:2月27日下午,赣西商贸城 3MW 屋顶光伏发电项目成功并网。该项目是公司承建的屋顶电站,系统装机容量 3MW,分布于赣西商贸城所有屋顶。项目成功并网后,年发电量约 300 万度,

不仅可以满足赣西商贸城商户的用电需求,还可节约标准煤 1080 吨,减少污染排放 816 吨碳粉尘、2991 吨二氧化碳、90 吨二氧化硫、45 吨氮氧化物,为新余市环境保护贡献了一份力量。

公司高可靠性光伏组件研发成功

本报讯 通讯员高慧慧报道:1月12日,公司成功研发一款高可靠性光伏组件,该组件通过改变传统组件的层叠模

式,进而达到预防组件在接线盒处的脱层问题。目前,该技术已在我司全面实施。

公司光伏检测中心已成功接单

本报讯 通讯员高慧慧报道:近期,我司光伏检测中心顺利完成 DH1000 及相关项目的检测,前期经过中电投客户连续三天的现场审核和文件审核后,同意将原计划委托国家级实验室进行的 DH1000 测试安排在我司光伏检测中

心进行。经过长达 50 天的测试,我向客户递交了合格的检测报告。本次测试的顺利完成标志着我司光伏检测中心的测试能力已达到国家级水平。

瑞晶公司核心价值观

以客户为中心 以创造价值者为本
长期坚持创业奋斗 不断创新超越自我

干部转变观念和作风十大准则

总经理 张中良

- 1.执行力就是战斗力,令必行,禁必止。
- 2.一切工作标准必须以市场和客户满意为标准。
- 3.工作中不允许找理由、找借口,不允许只找别人的问题,不找自己的问题。
- 4.订单就是命令单,绝不能对市场说不。
- 5.客户是我们的衣食父母,下道工序是用户。
- 6.重复发生的问题是作风问题。
- 7.终端的问题是体系的问题,部下的问题是管理者的问题。
- 8.日事日毕,日清日高,当天的工作必须当天完成。
- 9.不愿得罪人,就是得罪工作。
- 10.多换思想少换人,不换思想就换人;今天工作不努力,明天努力找工作。

摒弃陋习 健康前行

——读《论瑞晶二次创业过程中的干部修养》有感

储运部 黄晶峰

也许是光伏行业的暂时回暖,让我们忘乎所以,也许是 2015 年取得的成绩,让我们沾沾自喜……当我们还沉浸在 2016 年春节的欢乐气氛中时,张总在干部考评会上的测试和发表在《瑞晶报》上的《论瑞晶二次创业过程中的干部修养》文章,犹如一盆冷水,把公司上下员工浇了个清醒,文章中提出的十大错误思想和行为让我们幡然醒悟,不寒而栗。为什么会有这种感觉?责任心迫使我们不得不承认,我们每个人,或多或少确实存在着这些问题——摘果实,享受的思想有冒头的迹象。

张总在二次创业之初就提出了“苦练内功”这一说法,我的理解,这内功应该包含两方面:一是公司竞争力的提升,二是干部、员工技能及思想的提升。后者决定了公司在行业内的竞争力。2015 年公司取得了进步,综合实力也有明显的提升,这样的进步和提升却弄花了人们的眼睛,看不清现实,以为内功练到位了,以为公司发展成行业老大了,自以为是,坐井观天,张总指出的十大错误思想和行为在公司确有蔓延之势。其实这就是病,“大企业的病”。可我们真不是大企业,只是在创业路上继续需要

披荆斩棘的小企业,是需要全体员工不断创新,超越自我才能迈开步伐的发展中企业。

有陋习就得改,纵读文章,良方就在其中。一是要加强自身学习,提高自身素养。古人云:“胸藏文墨虚若谷,腹有诗书气自华”。文章中提到公司现在很多干部都很年轻,缺少经验,缺乏阅历,没有学习的习惯,常常以各种借口逃避学习和培训的机会,管理手段和方法很单一,思想浮躁,甚至不是很端正。殊不知,只有不断的学习,才能提高工作技能和管理水平,才能解放思想,培养大局观,只有增强责任感、使命感、正义感,才不会出现山头主义、机会主义以及无政府主义。

二是要增强主人翁意识,加大团队建设。“十大错误思想和行为”归根结底是个人自私欲望的表现,只有将个人利益服从于集体和公司利益,摒弃私心,才可能心平气和,甘于奉献。同时,打破心理壁垒,加强内外及上下的沟通,换位思考,多想想如果是我,该怎么办;我现在的所作所为,是否给他人及公司造成了不必要的麻烦或损失?我的一言一行,是否有损公司形象,起到了负面影响?比如,一个初来乍到的送

货司机,或客户,或供应商,表面上看似与你我无关,真的无关吗?你我的一个热心指路,文明理智的待人接物,代表的就是瑞晶的形象,这个形象将被他们带出厂区,甚至传到远方。拥有感恩的心和主人翁意识,才会珍惜大家庭的荣誉,才不会乱丢垃圾,不会在上班时看手机电影。或许这只是偶然,没准还是一个平素表现良好的员工,但真的为什么要让这一次偶然败掉我们的英名呢?

三要始终坚持工作作风十大准则和企业文化及核心价值观。正是有它的精神,公司才能走出困境,坚持它的方向,才能继续走向辉煌。尤其是执行力和对各项已形成纪律制度的严格遵守,更应成为我们头顶的利剑,警醒我们作为公司的一份子,应始终紧跟公司步伐,牢记十大准则。工作不是休假,状态时刻保持,并在实际工作中融合核心价值观,不断创新,超越自我。

2016 年是瑞晶公司二次创业的第二年,也是关键一年,我们只有不断的发现问题,改正问题,“吾日三省吾身”,提高自身修养,才能摒弃陋习,与公司一道,健康前行。

牢固树立公司核心价值观

——读《论瑞晶二次创业过程中的干部修养》有感

后勤部 李细根

春节过后的第一次考评会上,公司领导在会上做了一个简单的测试,内容为公司既定的《干部转变观念和作风十大准则》及《企业核心价值观》,测试后发现有不少基层干部甚至部门领导未能完整或准确回答。我没有能够参加公司的干部考评会,说实话,如果我参加了也不能确保完整准确的回答出来。

很多同事事后认为:以后好好背熟就行了。真的是这样简单吗?自我读了第二天出版的《瑞晶报》上刊登的《论瑞晶二次创业过程中的干部修养》一文后,顿觉汗颜。原来这次看似不经意的测试,是以公司总经理张中良为核心的管理团队,为提振公司管理团队继续弘扬二次创业精神,围绕公司核心价值观,为实现新一年公司生产经营目标而煞费苦心之举。张总在文章中不仅切中肯綮地指出了公司目前存在的十大陋习,还精辟准确地阐明了危害,以及制约公司正常发展的各种陋习的具体表现形式。这些思想、观念、行为在我们公司各部门、管理干部中或多或少地存在,仅是程度或

表现形式不同而已。

任何一家公司或企业,无论大小,其设立的初衷和发展愿景都是朴素而美好的,但若其管理团队存在文章提到的陋习中一种甚至更多种,那么对于该公司来说无疑是拦路虎、绊脚石。首先,文章中指出的陋习的存在,不利于团队建设,公司的凝聚力必将大打折扣,广大干部、员工目标无法达成一致,合力向既定目标迈进将难以实现;其次,各种陋习不根除,公司既有的管理制度、各项改革创新举措无法落到实处,执行将难以实施,公司管理必将受到影响。对任何公司或企业来说,执行不力,再好的管理制度或经营策略无疑是一纸空文。执行不力,效益何来?企业又将如何在现今惨烈的市场竞争中生存下来?再者,各种陋习的存在,对公司治理的公信力将产生严重的负面影响。若公司既定制度及规范在某些人、某些部门面前失效,或某人、某部门对公司既定制度及规范免疫、脱敏,公司的发展又将如何进行下去?

要摒弃文中提到各种陋习,肃清其可能带来的影响,关键是管理队伍思想观念的转变。只有当大家面对公司现状以及行业发展形势,从我做起,从现在做起,切实端正态度,深化认识,在增强对公司认同感的同时脚踏实地做好每一件事;只有牢固树立公司核心价值观,继续弘扬公司二次创业精神,公司新一年的具体经营目标才能更好地实现。具体到行动上,我们不仅要做到口中说得出口,心里想得起来,更要行动上做得好,这才是以总经理张中良为核心的公司管理团队进行此次测试的初衷。

看似不经意的测试,实则包含了公司管理者的良苦用心。细节决定成败,态度关乎输赢。在公司创新发展的关键时期,如果我们不能跟上公司发展的步伐,适应不了公司新形势下的管理要求,等待我们的就是“……不换思想就换人;……明天努力找工作”。因为工作中不存在“铁饭碗”、“铁交椅”,更不存在“铁帽子王”。能者上庸者下是现代企业管理的铁律,这个世界少了谁,地球还是一样的运转。

公司顺利通过环境管理体系及职业健康安全管理体系认证监督审核

本报讯 邓禄林报道:近期,Intertek 认证公司 2 位审核专家对我司 ISO14001:2004、OHSAS18001:2007 管理体系进行了认证监督审核,审核组对公司的管理、内部审核、纠正措施、持续改进、运行控制、资源六大方面进行了审查。

并重点审核了电池制造部、质量部、组件制造部、后勤部、设备设施部等部门,审核组通过现场询问、查看和抽样等形式,对环安方针、环安目标的完成情况以及全过程的控制情况进行了检查,对在执行《管理手册》等体系文件的有效性、适应

性、充分性方面进行了审核。审核组对我司环安体系运行情况给予了充分肯定,同时也指出了体系运行和推广中的不足,并提出了诸多宝贵的建议。在为期 3 天的严格审核后一致同意我司继续保持认证证书资格。