

2015 年度优秀团队



国内营销部

2015年度销售额与2014年相比翻1番,其中组件销售额与2014年相比翻9番,最大限度地提升了公司组件产能。而在回款方面,回款率首超100%,有效保障了公司利益。同年,积极与天合、中利腾辉、中电投、葛洲坝、协鑫等业内大公司发展成为战略合作伙伴,使得瑞晶产品在行业内知名度迅速提升,市场占有率也日渐扩大。

在公司内部,营销部也积极参与、配合各部门的工作开展。根据市场发展需求,积极争取客户订单,最大限度地满足公司电池及组件的产能,并使之得到有效释放。协助质量部与技术工艺部做好订单售后工作,收集并共享客户及市场对公司产品的质量、技术等方面的有关信息。积极响应公司零库存管理号召,及时安排发货,确保零库存的顺利开展。



项目部

在内部管理方面,制定部门工作计划并安排主管负责监督落实情况,对工作进度及时反馈、汇报、分析和处理,加强人才培养,采用资深员工一带一帮扶措施,同时也注重团队建设,强调部门工作分工不分家,遇到较难的工作,部门人员群策群力,共同协商解决,从而有效提高工作效率,提升部门战斗力。

在项目申报方面,2015年成功申报省工信委光伏产品应用及推广项目;成功获批仙来新城5.9MW光伏发电项目和高新区孵化园5.9MW光伏发电项目备案;成功申报企业科普服务创新发展计划项目,并获得项目资金;完成2个江西省重点新产品计划项目(新型抗PID晶硅电池片和高效抗PID光伏组件)的鉴定,并获得补助资金;完成4个省市科技计划项目验收;成功申报新余市科技项目贷款贴息,并获得项目资金;获得2014、2015年贷款贴息项目并获贴息资金百万元;成功申报3个江西省重点新产品计划项目;成功获批江西省企业技术中心;完成江西省战略性新兴产业重大项目申报;完成3MW赣西副食品批发城光伏

电站评估并成功出售;完成37MW光伏电站评估,同时把37MW光伏电站由金太阳项目转为分布式光伏项目,届时将享受国家及地方度电补贴;成功获得商务部门补贴资金;获得科技部火炬计划项目、省科技惠民项目补贴款。

对公司内部,积极协助设备设施部处理企业用电及污水处理费用事宜,协助营销部获得江西省贸易促进委员会认证,帮助营销部协调海关企业管理一般认证企业信用等级资格事宜,有重大活动时,积极协助有关部门完成会场布置、领导邀请等事宜。



技术工艺部

在公司范围内率先实行“指标包干制”管理方法,加强部门内部竞争性,提升员工的积极性,为“提升电池片”项目的工作开展奠定基础;为部门员工设计职业发展路线,并鼓励员工跨部门发展,同时从生产岗位上发现、吸收人才,让员工充分释放自己的才能;在2015年制定了效率提升计划,并通过部门共同努力,电池片转换效率提升了0.8%,为公司每月创造上千万效益,并为公司发展奠定了技术基础;积极参加各种技术交流,吸收外部优秀的技术及经验,在公司内部进行创新活动,为公司创造利益。

积极开展产品质量、技术改善活动:①引入添加

剂改善了电池片的颜色;②自主开发O3工艺,提升电池片抗PID性能;③增加防栅设计及网版优化,改善了电池片EL断栅现象;④加强湿法机台维护,改善电池片斑点返工问题,提升产能及A级率。响应降本增效号召,维护公司效益:①利用优化网版来降低正银的湿重;②优化PECVD工艺,减少工艺时间同时增加PECVD产能;③提升网版寿命。

配合生产进行产能提升和A级率改善,解决产线发生的异常问题;配合销售部,与客户进行技术对接,推进双方合作。

以效益和利润最大化为中心,调整优化部门组织架构和工作职责,实行责任到人制,打造高效的管理团队。优化后,部门产量提升27%,人力下降2.9%,有效降低了公司运营成本。全年部门产量增幅43%,碎片率下降0.14%,A级率提升0.7%,正银单耗下降10.8%,网版寿命增幅63.2%,单片人工制造成本下降28.5%。

建立培训考核机制,全年组织部门内部培训880余次,完成率超过200%,培训考核合格率达到95%,实现全员掌握EXCEL、PPT、ERP、MES软件、E-Mail的使用技巧,并通过相关培训课程,改变管理思维和工作作风,提升管理技能,有效提升整体工作效率,从而促进学习型生产团队的建设。促进了MES系统的上线使



电池制造部

用,充分利用科技产品,构建制造系统数据采集和控制系统,已建立数据自动化收集、分析、汇总、追溯、反馈等功能,为信息化管理打下基础。

利用流程图分解的管理办法,清晰有效的指导全员运作;配合采购

及储运部开展废品分类管理项目,安排专人进行收集、运输、存放;建立机制推进7S和企业文化宣传工作,在配合的同时也提升了部门管理水平及员工满意度。

真情送温暖 关爱暖人心

公司领导走访慰问困难职工和困难党员

张勤参加

本报讯 记者杨亚松报道:春节临近,为使困难职工和党员过一个欢乐祥和的春节,2月5日上午,受公司董事会委托,公司党委书记、工会主席张勤对公司困难职工和困难党员进行慰问,向他们送去节日的关怀与问候,让他们在寒冷的冬天感受到来自公司的温暖和关爱。

张勤代表公司看望慰问了郭霞、谢民知等10名困难职工和党员,向他们送上了慰问金,鼓励他们要克服暂时的困难,树立信心,保持乐观向上的良好心态。并代表公司董事会向他们致以亲切的问候及节日的祝贺,祝福他们阖家欢乐、万事如意。

▶公司工会主席张勤(中)与困难职工、党员合影。



公司组织开展内部审计培训

本报讯 通讯员何始春报道:为提高公司全体员工对内部审计的认识,确保我司内部控制持续有效运行,近期,公司董事会审计为各部门精心组织了一次审计基础知识培训,各部门负责人及审计联络员参加了此次培训。

此次培训是第一次对审计基础知识比较系统而全面解读的学习活动。课程以案例和故事为引题,将主要内容分内部审计基本认识、内部控制基本认识、二者相互关系以及公司对于内部审计工作的现状与需求四个单元进行列示,分别就内部审计的意义、目标、主要内容、实施程序、运作流程、从业要求、职责权限、实施形式、评价方法、判断标准、取证方式、证据要求、关键特征及实施准则与质量控制作了深入浅出的解说,并从内部控制五大要素入手,深刻剖析了内部控制管理的人手方法和着力范围,以及从强化监督和促进改善两个角度分享了内部审计与审计控制的关系及各自的工作重点和协同方向,课程中关于内部审计的模式演变、职能转化、体系框架、学科趋势与成因等的叙述为我们重新审视企业生产与经营管理工作提供了一个全新的视角和方法。本次审计基础知识培训对促进内部审计工作有了实质性作用。课程最后,参训者通过答卷考试对培训结果给予了正面而深刻的回答。

公司部署节前安全大检查

本报讯 通讯员薛伟报道:1月底,在公司安全部门的提前部署下,公司安全负责人后勤部副经理肖小兵组织全体安全员召开节前安全工作会议,针对春节期间安全工作中的注意事项做了重点安排,并针对重点单位及部门节假日期间易发及多发安全问题提出了具体防范措施。

会后,肖小兵带队在被核

查部门安全员的协同下,对公司电池、组件车间及储运部、设备设施等重点部位进行了合规性核查。针对核查过程中出现的不符合项,检查组要求彻底整改落实到位,杜绝各类安全隐患。同时提出了节前继续对已发现的不符合项进行针对性核查的要求,藉以保障节日期间生产安全。

储运部:持续挖掘旧物料 实现应有价值

本报讯 特约记者简云峰报道:在各部门的支持配合下,储运部的呆料处理工作持续进行。

元月伊始,组件制造部申购5个大型货架。请购单在储运部走流程时,储运部负责人说起前期电池车间拆卸后存放在仓库的几个货架,经联系相关负责人现场查看,确认满足此次使用,结果让呆滞的货架发挥了应有价值。

仓库库存的200根T8/36W灯管,是电池车间更换LED灯管时闲置仓库。近期,组件一厂需添置一批灯管,在组件制造部的积极配合下,这批灯管重新发光。

设备设施部在寻找一种材料,用于铺设机器下部的

地槽,以防止酸碱等挥发的各类废气在车间窜流。经与设备人员沟通,让原组件车间退仓的2张硅胶板重新有了用武之地。

电池一期开机所需部分设备,在储运部与电池工序负责人及设备人员的沟通合作下,确认仓库里的一些库存呆滞配件中存在可利用的有若干项。

这些闲置物品,曾经本已完成了使命,看似无用,然而换个角度,却能重焕生机。使用部门都能把公司利益摆在首位,大家对呆料处理的理解与支持,正是让它们得到重新利用的原动力,并成为降本增效中重要的一环。

公司电池生产线后清洗水膜装置改造成功

本报讯 通讯员观远报道:为了优化后清洗十六、十七线水膜装置性能,近期,由设备改造技术组张仁主导,通过优化水膜管道保证水膜装置的水压稳定,将原先的主管道口径12mm的软管改造成口径40mm的PVC管,再将主管道分支出八路管道直接电磁阀,改造后的水膜装置保证了八道的水压充足。

此次改造,减少了因水压不足造成的刻蚀过宽的返工片,同时也充分地体现了设备改造技术组的不断创新意识。