

# 瑞晶报

Risun 2016年2月16日 农历丙申年正月初九 星期二

第89期 今日4版

江西瑞晶太阳能科技有限公司主办

《瑞晶报》编辑部出版

## 新春致辞

董事长 曹勇

羊舞丰收岁，猴吟锦绣春。我们怀着喜悦送走了成绩斐然的2015年，信心百倍迎来了充满希望的2016年。值此新春佳节之际，我们谨向市委、市政府、区委、区政府，市区各职能部门以及关心和支持公司建设和发展的广大客户及各界朋友，向在公司各岗位上辛勤工作的全体员工致以诚挚的问候和美好的祝福！

过去的一年，是瑞晶公司极不平凡的一年，是经受严峻考验的一年，也是二次创业、改革创新的一年。在

光伏行业竞争激烈的市场形势下，在各级领导深切关怀和各部门的大力支持、公司全体员工奋力拼搏下，仍然取得了可喜成绩。公司产能同比增长210%，出货量同比增长197%，创历史新高。2015年公司还获得全国科学技术进步奖、工信部光伏制造企业首批准入企业、新余市科学技术进步三等奖等荣誉；公司自主研发的“新型抗PID晶硅电池片”和“高效抗PID光伏组件”荣获“江西省重点新产品”证书。

这些成绩的取得，离不开各级领

导的亲切关怀，离不开社会各界的大力支持和全体员工的辛勤汗水。在此，我们向大家表示最崇高的敬意和最衷心的感谢！

新的一年，我们应该坚定不移地走创新创业之路，科学决策，瑞晶人要继续坚持以客户为中心，以创造价值者为本，长期坚持创新创业，不断创新，超越自我的企业核心价值观，努力实现产值、收入等主要经济指标再翻一番！

最后，祝大家新春快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

## 公司全球战略合作伙伴签约仪式暨2016年合作洽谈会成功召开

万广明出席并讲话 曹勇张中良等参加



公司全球战略合作伙伴签约仪式暨2016年合作洽谈会部分领导与嘉宾合影。

本报讯 凌厚祥报道：1月11日至12日，公司全球战略合作伙伴签约仪式暨2016年合作洽谈会在南昌举行。市委常委、副市长万广明出席并讲话，公司董事长曹勇出席，总经理张中良致开幕词，省工信委、省科技厅、省商务厅、省外侨办、省能源局等单位的有关负责人以及国内外一百余家企业代表参加签约仪式。公司还举行了与美国

霍尼韦尔公司合作的新品发布。签约仪式上，公司与美国霍尼韦尔、印度塔塔、海尔国际等世界500强企业、怡亚通、葛洲坝电力、中电投等国内光伏行业知名企业签订战略合作协议。签约双方将在产品与服务、业务拓展、客户关系和市场营销进行深度合作。签约内容重点涵盖光伏产品的研发和生产、绿色能源项目的开发和运用等方面。此次

公司与美国霍尼韦尔公司签约，让公司成为美国霍尼韦尔公司在国内光伏领域唯一的战略合作伙伴，翻开企业发展的新篇章，同时也为我市乃至全国光伏产品打入国际市场进一步奠定坚实的基础，迎来新的发展机遇。

万广明在讲话时简要介绍了新余市情和光伏企业的发展情况。他说，当前国家提出“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理

念，指明了未来经济发展的方向。光伏行业是绿色、朝阳产业，拥有巨大而广阔的发展前景和空间。新余是光伏产业的热土，形成了“硅料-硅片-电池片-组件-应用产品”的完整光伏产业链。此次江西瑞晶公司与多家世界500强企业和国内多家知名光伏企业强强联手，签署战略合作协议，希望江西瑞晶公司抢抓机遇，创新思路，坚定不移地走开放发展之路，为我市光伏企业树立标杆，带动我市光伏产业健康发展。

万广明在讲话中表示，热烈欢迎广大企业家到新余考察洽谈、投资兴业。

张中良在致辞中说，由于遭遇欧美双反和行业危机，瑞晶公司的发展自2011年以来遭遇了前所未有的困难挑战，加之错失上市机遇，流动资金被占用和抽走等影响，瑞晶公司近年来一直饱受资金匮乏之苦。但在困难面前，瑞晶公司开始二次创业，坚持艰苦奋斗，引进专业技术和管理人才，上下齐心，进取创新，瑞晶公司不但没有在严寒中倒下，还走出困境，步入快速发展的良性轨道，2015年瑞晶公司主营业务收入等主要经济指标超额完成了翻一番的目标计划，在此衷心感谢在座各位的不离不弃，感恩各级政府、金融机构、客户、供应商、同行及合作伙伴的理解与支持，同时也为瑞晶人这种能将“不可能变为可能”的精神和勇气而感动和骄傲。他说，创业创新，合作共赢是瑞晶公司2016年的发展方针，与同行许多大企业比起来，瑞晶公司不大，但他很有活力，更有速度和效率，新的一年瑞晶人将继续坚持：以客户为中心，以创造价值者为本，长期坚持创业奋斗，和不断创新超越自我的企业精神，朝着价值和收入等主要经济指标再翻一番的目标奋进。希望明天能有更多的企业加入我们长期战略合作的行列，大家互相帮衬，优势互补，平等互利，共赢发展。有了大家的支持，瑞晶人有信心在新的一年里创造更多奇迹，将更多看似的不可能变为可能，在追求“瑞晶梦”的征程上，追梦不息，奋斗不止！

## 论瑞晶二次创业过程中的干部修养

总经理 张中良

春节后正式上班的第一天，公司在干部考评会上做了个简单测试，发现有不少干部甚至领导干部并不能完整答出《干部转变观念和作风十大准则》和企业文化核心价值观，这不能不引起我们的忧虑。

公司开展二次创业以来，卧薪尝胆，苦练内功，终于迎来了企业发展新的机遇，许多年轻干部也走上了领导岗位，这一方面令人兴奋，企业发展有了新的活力，但另一方面却也令人忧虑，其中有些人以前并未真正在大型工业企业工作过，也有一些人并未真正受过太多历练就“连跳三级”被推上了干部岗位，更有一些人自视清高，或以工作繁忙为借口，平日不参加培训、不参加会议、不注重学习和提高自身修养，把以前工作单位中的一些不好习惯和作风带到工作中来，不但跟不上企业发展需要，反而已成为企业发展的障碍，如不能及时加强学习、教育引导，使之端正思想，树立正确的价值观，提高修养水平，势必会影响到干部队伍的健康成长，并进而影响到企业下一步的发展。

2016年是公司开启瑞晶梦的第二年，公司综合实力得到了有效提高，公司在市场和客户端，以及产品端（技术、质量、生产）均实现了较大突破，但新的一年欲继续保持高速增长，却明显感觉障碍重重、力不从心，其关键原因就在于干部员工的素质未得到明显提升。80/20法则告诉我们，少数的关键起决定作用。老话说兵熊熊一个，将熊熊一窝，也正是这个道理。而目前，干部的修养问题确已成为制约瑞晶持续健康稳定发展的最短板。

那么目前在我们干部队伍中都存在了哪些素质和修养问题呢？曾子说“吾日三省吾身”，只有我们首先知道自己问题在哪里，有自我反省意识和能力，我们才能对症下药，通过开展批评与自我批评，通过有针对性的培训、学习和引导，提高全体干部的修养水平，才能进一步提高干部的带队能力，并最终提升整个团队的战斗力。

今天我们先在这里抛砖引玉，列出目前瑞晶二次创业中干部自我修养应批判的十大错误思想与行为，并希望能够以此带动全体干部员工勇于开展批评与自我批评，解剖自我、完善自我、超越自我。

- 1.山头主义，自己部门的人不允许别人批评，说不得，护犊子，如果别人或领导批评了“他的人”，就要督部下出头，甚至采取抵触行为。
- 2.无政府主义，摆不正自己的位置和心态，将个人凌驾于领导或公司之上，个人欲望没有得到满足或认为自己“掉面子”时，就消极怠工，使性子、摆架子，放任自己自尊大错误行为的发展，殊不知公司离了谁都一样转，你今天的地位和成绩都是公司给的，离开了公司平台，你自己什么都不是。
- 3.特权主义，不能克己奉公，以身作则，觉得自己位居高位了，居功自傲，完全将公司制度置于度外，处处显示不同，要求特权，公司制度是要求别人的，在他这里绝缘，有一百个理由不执行。他忘了干部就要先干一步，应带头做执行公司制度的标兵；忘了公司企业文化核心价值观中第三条就是要长期坚持创业奋斗，创业尚未成却老想着搞现实和享受；忘了公司给他的职位和权力是应主动服务于他人的，反而应办的事不办一定要让别人来求，方能显示他权力大；忘了自己应该贴近市场、贴近现场、贴近员工，反而高高在上刁难他人，以显示自己位高权重。
- 4.个人主义，将个人利益置于公司利益之上，凡事先考虑个人得失，凡是“我的事”、“我的关系”、“我的资源”、“我朋友的事”就必须办，就必须办好，而不是先考虑是否符合企业利益。平时施小恩小惠，有事时挂嘴边的是，你看我平时对你那么好，让你办这点事都不办。
- 5.风头主义，个人英雄主义，干一点活就喜欢到处摆功劳，抢成绩，经验教训和资源不愿意拿出来分享，不注重团队建设，遇事抱怨部下素质低，从来不承认错误、不担自己该担的责任。
- 6.机会主义，在大大非面前不敢得罪人，不敢坚持原则，骑墙，不敢担当，有难题时自己逃跑把部下推到前边。
- 7.讨好主义，不踏踏实实做事，老老实实做人，不关心群众意见和评价，只关心领导能听到什么、喜欢什么、喜欢投领导所好；经常贬低别人抬高自己，不实事求是，断章取义；喜欢恶人先告状，先入为主，编故事达到个人目的，说得比唱得好听，当面一套背后一套。
- 8.本位主义，永远只看到别人的问题，看不到自己的问题，只强调自己、本部门的难处，从来不会换位思考，真正将上下游部门当成客户。宽于律己严于律人，不尊重他人，只见树木，不见森林，经常因小气，分不清轻重缓急而丢了芝麻丢了西瓜。
- 9.官僚主义，不知道自己的市场和客户在哪，无服务意识，门难进，脸难看，事难办。谁要在工作中得罪了他，就会处处心积，寻机报复。群众或部下或其他部门提意见，以把关系容易得罪人人为自己开脱。
- 10.自由主义，体现在没有执行力上，没有规矩，不听指挥，在领导下达命令后，仍发表与公司指令或集体决策不同声音；不尊重公司职能分工随意干涉其他部门的工作，越权指挥，散布对他人的不实言论，影响团结，形成内耗。

工作开了个好头。2016年，瑞晶公司将继续坚定不移地走“创新创业，合作共赢”之路，继续坚持以客户为中心，以创造价值者为本，长期坚持创业奋斗，不断创新超越自我。

会上，公司高管一起为获得表彰的彭迎春、程玉兰、钱萍、刘燕平等60名“十佳、优秀、先进”个人和优秀团队国内营销部、项目部、技术工艺部、电池制造部颁发荣誉证书和奖金。张中良对此次获得表彰的员工和团队表示祝贺，希望他们珍惜荣誉，以此为新起点，戒骄戒躁，再接再厉，再立新功，同时号召全体员工以先进个人为榜样，在以后的工作中尽职尽责、开拓创新，为公司的发展做出更大的贡献。

## 公司2016年经营方针

以快速提升改善企业形象、扩大产销规模为中心，电池进一步强化平均转换效率行业领先的技术优势，摆脱低层次产品竞争，抢占高效段产品和高端客户制高点，并进而通过内部技术创新、设备改造，外部整合资源、创新合作模式等实现低风险规模扩张；组件以HONEYWELL、TATA等带动品牌形象提升，外部重点突破与中电投、葛州坝、中广核等建立长期战略合作，内部优化供应链，降低采购成本和供货周期，建立差异化竞争优势；电站以合作求发展，通过创新模式培育公司零资金占用的新业务增长点。

## 公司召开2015年度总结表彰大会

张中良作总结报告

本报讯 记者杨亚松报道：2016年1月24日，公司在新余市北湖会展中心一楼演播大厅组织召开了2015年度总结表彰大会。会上，总经理张中良向全体员工总结了公司2015年度的生产经营指标达成情况及重点工作完成情况，公布了公司2016年的经营方针、经营指标和经营策略。会议还对公司2015年度的“十佳、优秀、先进”个人和优秀团队进行表彰。公司党委书记张勤、副总经理陈厚、陈积华、潘典、段小龙出席会议。

张中良在总结报告中指出，2015年，是“瑞晶梦”的开启元年，也是充满挑战的一年。面对复杂多变的市场环境，以及资金困难、材料成本上升等重重困难，公司迎难而上，发扬“二次创业”精神，在业务模式、管理模式和技术等方面不断创新，持续提升产品与服务的核心竞争力。公司各项经营指标和管理绩效取得显著提升，经营状况已进入快速发展的良性轨道。2015年，公司出口目标达成100%，实现了出口连续三年保持三位数增长，在项目资金无法落实的情况下，创新思路完成了组件自动化改造工作，并进而包括众多知名企业在内的17家光伏企业的同台竞争中脱颖而出，成为世界500强美国霍尼韦尔在全球光伏行业的唯一合作伙伴。瑞晶自主研发的有知识产权的臭氧设备和



公司领导与受表彰员工合影。

工艺，不但成本远低于进口设备，而且安装操作简单，极大缩短了改造工期，该技术设备不但为瑞晶产品升级换代做出了极大贡献，而且已成功输出到央企，为行业整体发展做出了自己的贡献。目前瑞晶公司电池和组件等产品主要技术及质量指标均处行业

先进水平，市场遍布欧美、亚太及国内，客户从世界500强，到跨国公司、央企及行业龙头。

张中良强调，2016年1月12日“瑞晶公司全球战略合作伙伴签约仪式暨2016年合作洽谈会”在南昌的成功举办，为我们2016年的

## 公司大事记

(2015年度)

- 1月9日，公司通过国家高新技术企业复审继续享受高新技术企业优惠政策。
- 1月10日，公司组件入选江西省工信委光伏产品应用及推广目录。
- 3月10日，公司喜获江西省高新技术企业证书。
- 3月17日，臭氧抗PID电池片研发成功并实现量产。
- 4月9日，“高效抗PID光伏组件”和“新型抗PID晶硅电池片”获得江西省重点新产品证书。

- 公司项目“光学掩膜技术在多晶硅太阳能电池制备中的研究及产业化应用”荣获2014年中华全国工商联“科技进步奖”三等奖。
- 7月，我光伏组件产品成功入选江西省第一批光伏发电项目推荐目录。

- 9月30日，公司成功入围2015“北极星杯”年度最受欢迎“十佳”太阳能电池/组件企业。
- 10月，公司被评为江西民营企业100强、江西民营企业制造业100强。
- 10月29日，公司组件二期自动化技

- 术改造竣工投产。
- 11月，我司被Honeywell授予“销售成就奖”。
- 12月16日，我司全黑单晶组件问世。
- 12月23日，我司获江西省企业技术中心认定。
- 10月29日，公司电池片转换效率创历史新高达18.51%。
- 11月，电池三期丝印产出突破1000W片，创历史新高。

以上问题在一些干部身上或多或少都有体现，毛主席说：谦虚使人进步，骄傲使人落后，我们不应一听批评或意见就跳起来，应本着有则改之，无则加勉，惩前毖后，治病救人的态度，认真对照学习，加以改善提高，提升修养，完善自我。

《诗经》云“如切如磋，如琢如磨”，就是说要互相帮助，互相批评。古人尚能如此，我们为何不能以此为鉴？